



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Zyra e Kryeministrit - Ured Premijera - Office of the Prime Minister
Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics



Anketa e Fuqisë Punëtore 2024

Prishtinë, 22.05.2025. Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) në Kosovë synon të ofrojë të dhëna statistikore për treguesit e tregut të punës dhe të lehtësojë krahasimet me vitet dhe tremujorët e mëparshëm. Raporti përfshin të dhëna sipas moshës, gjinisë, statusit të punësimit, aktiviteteve ekonomike, profesioneve dhe fushave të tjera të tregut të punës

Krahasuar me vitin paraprak (2023), shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore ka rritje për 42.5%. Në vitin 2024, shkalla e punësimit ishte 38.6%, shkalla e papunësisë ishte 10.8%, dhe shkalla e pasivitetit ishte 56.8%

Të dhënat e AFP tregojnë se punësimi me kohë të pjesshme ishte 6.9%, vetëpunësimi ishte 16.6% e të punësuarve dhe punët e paqëndrueshme ishin 14.5% (përfshirë personat e vetëpunësuar pa të punësuar tjerë dhe punonjësit e papaguar të biznesit familjar).

Sektorët e tregtisë, ndërtimit, prodhimi, arsimit si dhe administrata publike dhe mbrojtja vazhdojnë të punësojnë mbi gjysmën e popullsisë së punës.

Femrat përbënin 25.9% të fuqisë punëtore, ndërsa meshkujt përfaqësonin 60.6% nga një përqindje totale e pjesëmarrjes prej 43.2%.

Shkalla e papunësisë tek të rinjtë ishte 19.5%, ku 55.8% e të rinjve të moshës 15-19 vjeç janë të papunë afatgjatë për më shumë se një vit. Për më tepër, 31.4% e të intervistuarve të moshës 15-24 vjeç nuk ishin as të punësuar, as në arsim apo trajnim, të njohur edhe si NEET.

ASK shpreh mirënjohjen e saj për pjesëmarrësit dhe palët tjera, veçanërisht stafin e angazhuar për kontributin e tyre në raportin e AFP-së 2024. Falënderojmë dhe familjet që ndanë kohën e tyre dhe ofruan të dhëna. Kontributi i tyre ka qenë i rëndësishëm në mbledhjen e këtij informacioni gjithëpërfshirës.

Gjithashtu, ASK-ja informon të gjithë shfrytëzuesit e statistikave zyrtare se është duke bërë përpjekje të vazhdueshme për ngritjen e kapaciteteve të saj dhe prodhimin e statistikave të qëndrueshme dhe cilësore brenda mundësive buxhetore.

Bazuar në Ligjin e Statistikave Zyrtare nr. 04/L-036, Agjencia e Statistikave të Kosovës është përgjegjëse për gjenerimin e statistikave zyrtare në Republikën e Kosovës. Kështu, kur përdorni këto të dhëna, duhet të citohet burimi.

Komentet, vërejtjet, sugjerimet dhe propozimet tuaja lidhur me këtë publikim janë të mirëseardhura dhe ato të dërgohen në adresën elektronike: infoask@rks-gov.net.

Publikimin e përgatitën:

Naime Rexhepi - Drejtoreshë e Departamentit të Statistikave Sociale
Bujar Hajrizi - u.d. Udhëheqës i Divizionit të Statistikave Sociale
Besarta Thaçi - Zyrtare
Shpetim Bullatovci - Zyrtar

Maj, 2025

Drejt看 Ekzekutiv, ASK-së
Avni Kastrati

Hyrje

Agjencia e Statistikave të Kosovës (ASK), ka filluar realizimin e Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) në vitin 2001, duke vazhduar si anketë vjetore deri në vitin 2009. Për shkak të përgatitjes së regjistrimit të popullsisë, Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) nuk u realizua në vitin 2010 dhe 2011.

Nga viti 2012 Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) zhvillohet sipas metodologjisë së Eurostat-it si anketë e vazhdueshme (52 javë kalendarike - javë referuese), si dhe:

- Pyetësi i përmirësuar (duke vazhduar me respektimin e udhëzuesve të Eurostat-it)
- Korniza e re e mostrës (bazuar në Regjistrimin e Popullsisë, Ekonomive Familjare dhe banesave të vitit 2011 në Kosovë)
- Rrotacioni i mostrës do të thotë se proporcioni i mostrës zëvendësohet në çdo raund të anketimit sipas një modeli të rrotullimit të paracaktuar. Mostra përbëhet nga një numër i nën-mostrave ose grupe me rrotacion. Çdo raund studimi, një grup i ri rotacioni futet në mostër për të zëvendësuar grupin e rotacionit nga raundi i mëparshëm i anketës. Pjesa e mostrës që është e zakonshme për dy raundet e studimit lejon vlerësimin e ndryshimeve bruto dhe mundëson vlerësime të besueshme të ndryshimeve neto. Gjithashtu, nga një këndvështrim praktik, lejohet intervistimi i pavarur dhe kontrollet e përmirësuara gjatë analizës së të dhënave.
- Intervistimi i ekonomive familjare për anketimet (intervistat për herë të parë) janë realizuar me anë të laptopit përkatësisht përmes metodës CAPI – Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike, derisa rianketimet (intervistat për herë të dytë, tretë dhe të katërt) janë realizuar përmes metodës CATI - Intervista Personale me Asistencë Telefonike.

Objektivat kryesore të AFP-së janë grumbullimi i informatave kryesisht për anën e ofertës së tregut të punës, d.m.th. informatave mbi ata që punojnë apo që janë aktivë në kërkim të një pune.

Shkurtesat

AFP	-	Anketa e Fuqisë Punëtore
ASK	-	Agjencia e Statistikave të Kosovës
EUROSTATI	-	Zyra Statistikore e Bashkimit Evropian (BE)
BE	-	Bashkimi Evropian
NACE	-	Klasifikimi Statistikor i Aktiviteteve Ekonomike
ISCO	-	Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Profesioneve
QR	-	Qark Regjistruar
NEET	-	Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën apo trajnim
CAPI	-	Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike
CATI	-	Intervista Personale me Asistencë Telefonike

Përmbajtja

	Faqe
Hyrje	3
Definicione	7
Vonesat në grumbullim, përpunim dhe publikim	Error! Bookmark not defined.
Treguesit kryesorë	10
1. Punësimi	13
1.1: Punësimi sipas gjinisë	13
1.2: Punësimi sipas grup moshës dhe nivelit arsimor	14
Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas gjinisë dhe grupmoshës	14
Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas nivelit arsimor dhe gjinisë	14
Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)	15
1.3: Statusi i punësimit	15
Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%)	15
1.4: Punësimi i paqëndrueshëm	15
Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë	16
Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë	16
Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë	17
1.5: Llojet e kontratave	17
1.6: Punësimi sipas aktiviteteve	17
Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), mosha 15 e më	19
Shumë	19
1.7: Punësimi sipas profesioneve	19
Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, mosha 15 e më shumë	20
1.8: Modelet e punës	20
Tab. 1.11: Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)	21
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë	22
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %)	22
1.9: Paga mujore neto	23
2. Papunësia	24
2.1: Papunësia sipas gjinisë	24
Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë	24
2.2: Papunësia sipas grup moshës dhe nivelit arsimor	25
Tab. 2.3: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë	25
2.3: Papunësia tek të rinjtë	26
Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë	26
2.4: Kohëzgjatja e papunësisë	26
Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%)	26
Fig. 2.2: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe	27
3. Pjesëmarrja në fuqinë punëtore	28
Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë	28
Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë	29
4. Personat joaktivë	30

Fig. 4.1: Shkalla e popullsisë ekonomisht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune Error! Bookmark not defined.

4.1: Të rinjtë joaktivë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnim (NEET).....	31
Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë .	31
5. Shkallët e varësisë demografike dhe ekonomike.....	32
Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%)	32
Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%).....	32
6.Saktësia e të dhënave.....	33
Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për tremujorin e katërt të vitit 2024 në nivel vendi .	33

Definicione

Popullsia në moshë pune përfshin personat e moshës 15 deri 64 vjeçare. Kjo masë përdoret për të dhënë një vlerësim të numrit të përgjithshëm të punonjësve potencialë brenda një ekonomie.

Fuqia punëtore përbëhet nga personat e punësuar dhe personat e papunë, sipas përkufizimeve të sakta, të paraqitura mëposhtëm. Personat joaktivë nuk konsiderohen pjesë e fuqisë punëtore.

1. **Të punësuar:** personat, të cilët gjatë javës referente kanë bërë ndonjë punë për pagesë, fitim ose përfitim familjar, në të holla ose në natyrë, ose ata që mungonin përkohësisht në punën e tyre.
2. **Të papunë:** personat, të cilët gjatë javës referente:
 - Ishin pa punë, d.m.th. nuk ishin të punësuar me pagesë ose të vetëpunësuar;
 - Aktualisht ishin të gatshëm për punë, d.m.th. ishin të gatshëm të fillojnë punë me pagesë ose vetëpunësim brenda dy javësh; dhe
 - Kërkonin punë, d.m.th. kishin ndërmarrë hapa specifikë gjatë katër javëve të fundit në kërkim të punësimit me pagesë ose vetëpunësimit.

3. **Persona joaktivë:** personat, të cilët gjatë periudhës referente nuk ishin as të punësuar as të papunë.

Klasifikimi i popullsisë në këto tri kategori të lartpërmendura varet nga aplikimi i parimit të aktivitetit – çfarë ka bërë personi në të vërtetë gjatë javës referuese - dhe një grup rregullash prioritare mbi aktivitetin, që i japin përparësi punësimit mbi papunësinë dhe papunësisë mbi jo aktivitetin ekonomik. Klasifikimi gjithashtu varet nga të kuptuarit e qartë se cilat aktivitete konsiderohen si “punësim”.

Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që angazhohet në mënyrë aktive në tregun e punës (të punësuar apo të papunësuar). Raporti i fuqisë punëtore (të punësuarit dhe të papunët) ndaj popullsisë në moshë pune, i shprehur si përqindje është:

$$\text{Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore} = \frac{T\ddot{e} \text{ pun\ddot{e}suar} + T\ddot{e} \text{ papun\ddot{e}}}{\text{Popullsia n\ddot{e} mosh\ddot{e} pune}} \times 100$$

Shkalla e jo-aktivitetit është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që nuk bënë pjesë në fuqinë punëtore (as të punësuar as të papunë). Kur mbledhen së bashku, shkalla e jo-aktivitetit dhe ajo e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore japin rezultatin 100 për qind.

Raporti i punësimit ndaj popullsisë, i njohur edhe si shkalla e punësimit, është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që është e punësuar.

$$\text{Raporti i pun\ddot{e}simit ndaj popullsis\ddot{e}} = \frac{\text{Popullsia e pun\ddot{e}suar}}{\text{Popullsia n\ddot{e} mosh\ddot{e} pune}} \times 100$$

Shkalla e papunësisë është përqindja e fuqisë punëtore, që nuk është e punësuar. Fuqia punëtore përcaktohet si bazë për këtë indikator dhe jo popullsia në moshë pune.

$$\text{Shkalla e papun\ddot{e}sis\ddot{e}} = \frac{T\ddot{e} \text{ papun\ddot{e}}}{\text{Fuqi pun\ddot{e}tore}} \times 100$$

Punonjës të dekurajuar janë personat që nuk kanë punë, të cilët aktualisht janë të gatshëm për punë, por që kanë hequr dorë së kërkuari punë sepse besojnë se nuk mund të gjejnë punë. Kjo kategori e personave të dekurajuar përfshihen në kategorinë e popullsisë joaktive.

Papunësia e të rinjve i referohet papunësisë së personave të moshës 15-24 vjeç.

NEET përbëjnë pjesën e të rinjve (15-24 vjeç), që nuk janë as të punësuar, nuk ndjekin as shkollim dhe as trajnim.

Punësimi i paqëndrueshëm i referohet personave të vetëpunësuar, që nuk kanë të punësuar ose punëtorëve të papaguar familjarë. Këta lloj të punësuarish kanë më pak gjasa të kenë marrëveshje formale pune dhe ka më shumë gjasa që këtyre t'u mungojnë kushtet e përshtatshme për punë.

Diagrami i mëposhtëm, ilustron kriteret, që përdoren për klasifikimin e popullsisë në moshe pune si të punësuar, të papunë, apo joaktive.

Fig. 1: Klasifikimi i fuqisë punëtore në Anketën e Fuqisë Punëtore të Bashkimit Evropian

Person i moshës 15 vjeç e më shumë që jeton në një ekonomi familjare private

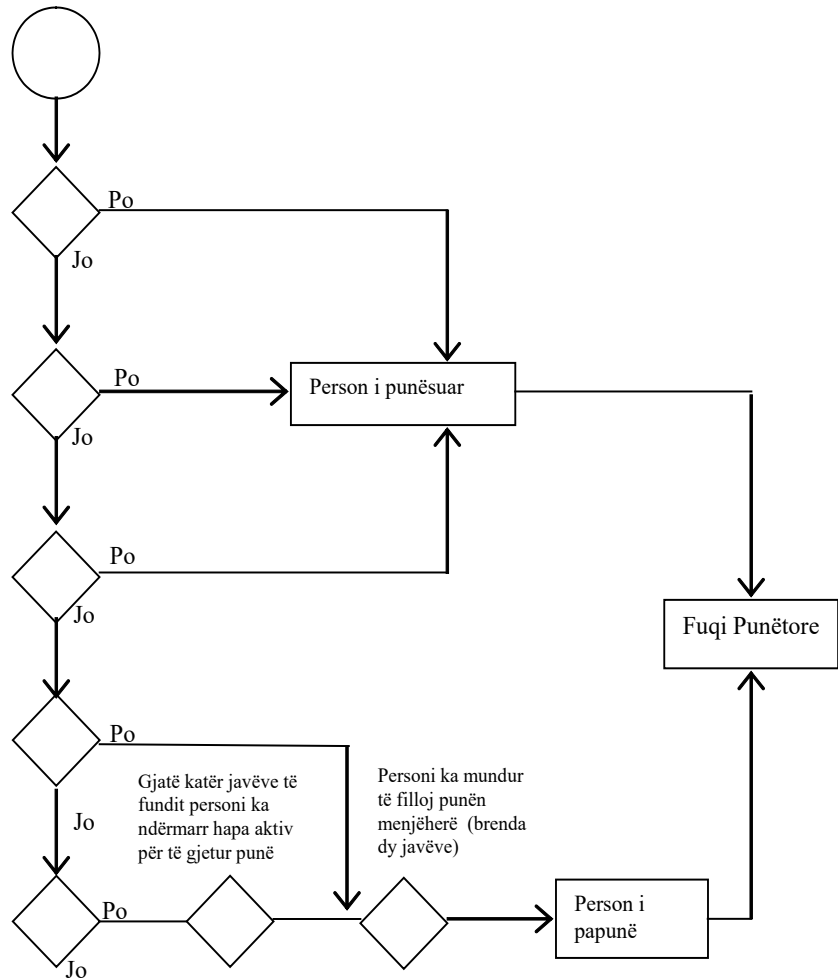
Personi ka bërë ndonjë punë për pagesë ose fitim gjatë javës referente

Personi nuk ka punuar por ka pasur një punë ose biznes prej të cilit ka munguar në javën referente

Punëtor familjar i papaguar

Person i moshës 15-74 vjeç, i cili nuk ka kërkuar punësim sepse puna e cila do të fillojë brenda 3 muajve tanimë ishte gjetur

Person i moshës 15-74 vjeç, që kërkonte punësim

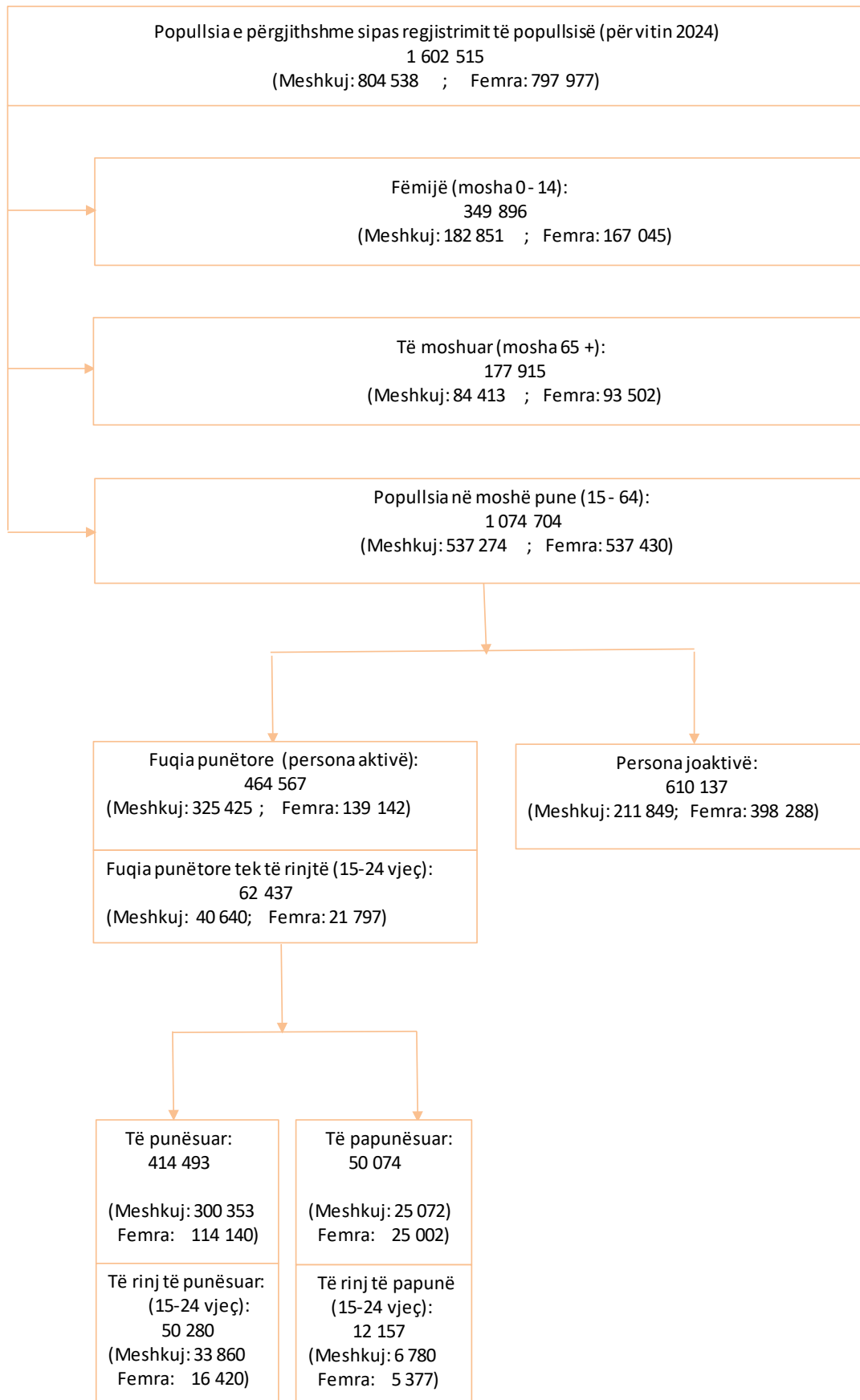


Treguesit kryesorë

Grafikoni 1 paraqet një përmbledhje të gjendjes së tregut të punës të popullsisë së Kosovës duke u bazuar në Anketën e Fuqisë Punëtore 2024. Ndër rezultatet kryesore të AFP-së për vitin 2024, siç paraqitet në grafikonin 1 dhe elaborohet më tej në këtë raport, janë:

- Pothuajse dy të tretat e popullsisë së Kosovës është në moshë pune (15-64 vjeç). Pritet që popullsia në moshë pune të rritet shpejt gjatë dekadës së ardhshme pasi Kosova është ndër vendet me popullsinë më të re në Evropë.
- Nga popullsia në moshë pune, 56.8 % nuk janë ekonomikisht aktivë, që do të thotë se ata nuk janë të punësuar dhe nuk kanë qenë aktivë në kërkim të punësimit gjatë katër javëve të kaluara dhe/ose nuk janë të gatshëm të fillojnë punë brenda dy javësh.
- Nga 43.2 % (464 567 persona) e popullsisë, që është ekonomikisht aktive, 10.8 % (50 074 persona) janë të papunë.
- Raporti i punësimit ndaj popullsisë (shkalla e punësimit), 38.6 % (414 493 persona) janë të punësuar.
- 56.8 % e popullsisë në moshë pune, është joaktive.
- Ekzistojnë dallime të mëdha gjinore në tërë tregun e punës.
 - Një në pesë (25.9%) femra në moshë pune janë aktive në tregun e punës, krahasuar me tri te pestat (60.6 %) e meshkujve në moshë pune.
 - Në mesin e personave në fuqinë punëtore, papunësia është më e lartë për femrat se sa për meshkujt (18.0 % krahasuar me 7.7 %).
 - Shkalla e punësimit në mesin e femrave në moshë pune është vetëm 21.2 %, krahasuar me 55.9 % për meshkujt.
- Kjo shkallë shumë e ulët e papunësisë te femrat rrjedh nga kombinimi i pjesëmarrjes shumë të ulët në fuqinë punëtore dhe papunësisë së lartë.
- Femrat ishin të punësuar, kryesisht në sektorët e tregtisë, arsimit dhe të shëndetësisë (53.4 % e femrave të punësuar). Meshkujt ishin kryesisht të punësuar në sektorët e tregtisë, ndërtimtarisë dhe prodhimit (duke punësuar 47.2 % të meshkujve të punësuar).
- Papunësia tek të rinjtë është shumë e lartë në Kosovë.
- Në vitin 2024, të rinjtë në Kosovë kishin gjasa dy herë më shumë të jenë të papunë krahasuar me të rriturit. Në mesin e personave të moshës 15-24 vjeçare dhe në fuqinë punëtore, 19.5 % ishin të papunë. Papunësia është më e lartë te femrat e reja (24.7 %) sesa te të rinjtë meshkuj (16.7%).
- Po thuajse një e treta (31.4 %) e personave të moshës 15 deri 24 vjeçare në Kosovë nuk ishin në shkollim, punësim apo trajnim (NEET). Kjo shifër është 32.2 % për femrat e reja krahasuar me 30.6 % për të rinjtë meshkuj.

- Pjesa më e madhe e atyre që janë të punësuar raportojnë të punojnë me orar të plotë.
- 93.1 % e të intervistuarve raportuan se punojnë me orar të plotë në punën e tyre kryesore.
- Arsytet e të punuarit me orar të pjesshëm dallojnë midis dy gjinive, pasi gratë, duke marrë përsipër më shumë rolin e kujdesit brenda familjes, reduktojnë orët në dispozicion për punësim.
- Arsyeja numër një për meshkujt pse nuk punojnë me orar të plotë, ishte mungesa e një punë me orar të plotë.
- 14.5 % e personave të punësuar i përkiste kategorisë së punësimit të paqëndrueshëm. Kjo do të thotë se ata ose janë të punësuar në biznesin e tyre (punëtorë për llogari vetanake), ose kontribuojnë në një biznes familjar (të paguar ose të papaguar).
- Vetëm 43.5% e personave të punësuar kishin kontratë të përhershme në punën e tyre kryesore, me 2.8 % më i lartë te femrat sesa te meshkujt (45.4 % me 42.6%), ndërkohë që 56.5% kishin kontratë të përkohshme, me 2.8 % më i lartë te meshkujt sesa te femrat (57.4 % me 54.6 %).
Personat, që kishin kontrata të përkohshme, u pyetën se pse kishin këtë lloj kontrate dhe 32.0 % e të intervistuarve raportuan se nuk kishte kontratë tjetër në dispozicion.
- Pagat neto të shumicës së punonjësve ishin midis 400 € deri 500 € në muaj.

Fig. 1: Klasifikimi i tregut të punës për popullsinë e Kosovës, 2024

Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës

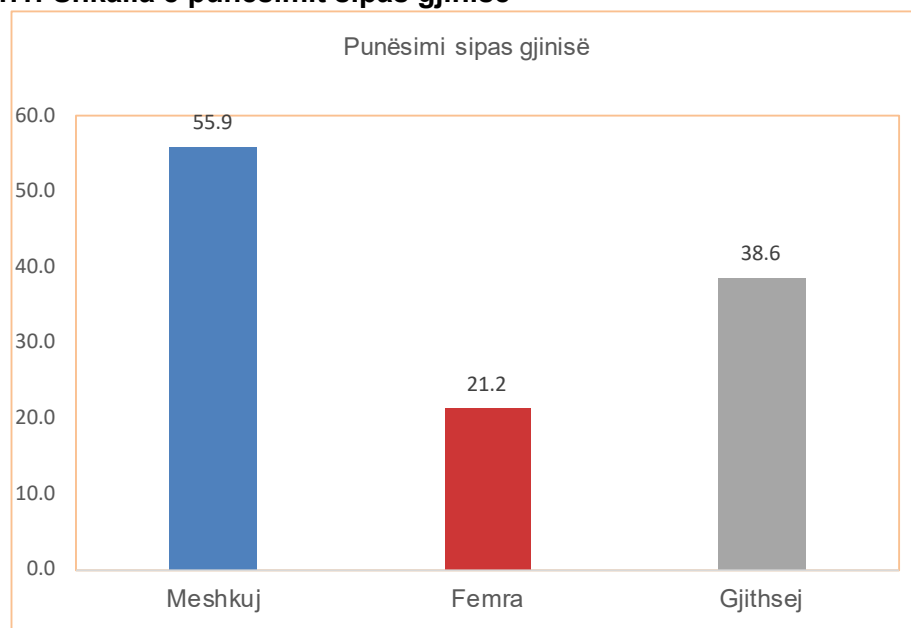
Indikatorët kryesorë të tregut të punës (%)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	60.6	25.9	43.2
Shkalla e joaktivitetit	39.4	74.1	56.8
Raporti punësim ndaj popullsisë (shkalla e punësimit)	55.9	21.2	38.6
Shkalla e papunësisë	7.7	18.0	10.8
Shkalla e papunësisë tek të rinjtë (15-24 vjeç)	16.7	24.7	19.5
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (15-24 vjeç)	30.6	32.2	31.4
Pjesëmarrja e punësimit të paqëndrueshëm në punësimin e përgjithshëm	17.2	7.4	14.5

1. Punësimi

1.1: Punësimi sipas gjinisë

Nga e gjithë popullsia në moshë pune, 38.6 % ishin të punësuar. Shkalla e punësimit ishte më e lartë për meshkuj sesa për femra: 55.9 % të meshkujve në moshë pune ishin të punësuar krahasuar me 21.2 % të femrave po ashtu në moshë pune.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2023) në Kosovë, kemi rritje të shkallës së punësimit me 2.3%, ku kjo rritje te femrat ishte 1.4 % derisa te meshkujt kjo rritje ishte 2.5%.

Fig. 1.1: Shkalla e punësimit sipas gjinisë

1.2: Punësimi sipas grup moshës dhe nivelit arsimor

Shkalla e punësimit nëpër grup moshë ishte më e larta në mesin e personave të moshës mes 35-44 vjeç (51.1%) dhe më e ultë në mesin e të rinjve (15-24 vjeç) (19.4 %).

Shkalla e punësimit të femrat për grup moshat 25-54 vjeç sillet nga 30.8% deri në 21.1%. Në grup moshën 25-34 vjeç shkalla e punësimit është 30.8% ku kemi rënie me 2.0% në grup moshën 35-44 vjeç (28.8%) ndërsa kemi rënie me 7.7% krahasuar me grup moshën 45-54 vjeç (21.1%). Ndërsa femra të punësuar në grup moshën e re (15-24 vjeç), ishin vetëm 13.1% derisa në grup moshën e vjetër (55-64 vjeç) ishin 12.5 %.

Tek meshkujt (Tabela 1.1), shkalla e punësimit ishte më e larta për grup moshën 35 deri 44 vjeç (73.0%), pasuar me grup moshën 45 deri 54 vjeç (68.3%) dhe më e ultë për të rinjtë në grup moshën 15 deri 24 vjeç (25.4%).

Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
15-24	33860	16420	50280
25-34	75322	33617	108939
35-44	77289	29842	107131
45-54	67578	22999	90577
55-64	46303	11263	57566
15-64	300352	114141	414493
Raporti punësim ndaj popullsisë (%)			
15-24	25.4	13.1	19.4
25-34	65.2	30.8	48.5
35-44	73.0	28.8	51.1
45-54	68.3	21.1	43.6
55-64	55.4	12.5	33.1
15-64	55.9	21.2	38.6

Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	709	284	993
Fillor	34386	10791	45177
Arsim i mesëm profesional	74636	13009	87645
Arsim i mesëm - gjimnazi	119449	30779	150228
Terciar	71172	59278	130450
Gjithsej	300352	114141	414493
SHKALLA E PUNËSIMIT (%)			
Pa shkollë	16.6	2.1	5.5
Fillor	29.6	5.2	13.9
Arsim i mesëm profesional	59.6	20.6	46.6
Arsim i mesëm - gjimnazi	58.9	19.3	41.4
Terciar	80.3	64.2	72.1
Gjithsej	55.9	21.2	38.6

Tabela 1.2 tregon që sa më i lartë të jetë shkollimi aq më e lartë do të jetë mundësia për të u punësuar (80.3% te meshkujt dhe 64.2% te femrat).

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)

Kosovë	Spektori publik, qeveria	Ndërmarrje në pronësi shtetërore	Kompani private ose ndërmarrje	Individuale private
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.1	0.2	0.2	1.5
Fillor	3.9	5.7	10.6	34.7
Arsim i mesëm profesional	15.0	14.4	23.0	24.9
Shkollë e mesme gjimnazi	19.7	44.1	41.6	30.2
Terciar	61.4	35.6	24.5	8.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tabela 1.3 tregon që kërkesat për vende pune janë më të larta për pozita qeveritare, ku mbi gjysma e të gjithë të punësuarve (61.4%) e kanë të përfunduar arsimin e lartë.

1.3: Statusi i punësimit

Në vitin 2024, 79.2% e personave të punësuar ishin punonjës, 6.3% ishin të vetë-punësuar dhe kishin punonjës të tjerë, 10.3% ishin të vetë-punësuar pa punonjës të tjerë dhe 4.2% ishin punëtorë familjarë (Tabela 1.4). Shumica e femrave të punësuar kishin statusin e punonjësit (90.5% krahasuar me 74.9% për meshkujt).

Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Statusi në punësimit (NË MIJËRA)			
Punonjës	224996	103289	328285
I vetë-punësuar me punonjës	23657	2422	26079
I vetë-punësuar pa punonjës	38018	4611	42629
Punëtor familjar i papaguar	13681	3819	17500
Gjithsej	300352	114141	414493
Pjesëmarrja e kategorisë së statusit në punësimin e përgjithshëm (%)			
Punonjës	74.9	90.5	79.2
I vetë-punësuar me punonjës	7.9	2.1	6.3
I vetë-punësuar pa punonjës	12.7	4.0	10.3
Punëtor familjar i papaguar	4.6	3.3	4.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.4: Punësimi i paqëndrueshëm

Përveç shkallës së ulët të punësimit në Kosovë, 14.5 % e personave të punësuar punonin në vende pune të paqëndrueshme. Punëtorët në punë të paqëndrueshme janë ose persona të vetëpunësuar pa punonjës, ose ata që punojnë pa pagesë në një biznes familjar. Këto dy grupe punëtorësh kanë gjasat më të ulëta të kenë një marrëveshje formale pune në krahasim me punëtorët me pagesë dhe rrogë.

Meshkujt kanë më shumë gjasa të mbajnë punë të tilla të paqëndrueshme (17.2 % e meshkujve të punësuar krahasuar me 7.4% të femrave të punësuar). Shprehur në numra absolutë, 60 130 persona nga 414 493 të punësuar i përkasin kategorisë së punësimit të paqëndrueshëm (Tabela 1.5). Të punësuarit në fusha profesionale kanë më pak gjasa të jenë të punësuar në punë të paqëndrueshme (Tabela 1.6), si dhe personat me nivel të lartë arsimimi (Tabela 1.7).

Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë

Kosovë	
PUNËSIM I PAQËNDRUESHËM (NË MIJËRA)	
Meshkuj	51699
Femra	8431
Gjithsej	60130
PJSËMARRJA E PUNËSIMIT TË PAQËNDRUESHËM NË PUNËSIMIN E PËRGJITHSHËM (%)	
Meshkuj	17.2
Femra	7.4
Gjithsej	14.5

Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Menaxherët	7.5	4.7	7.2
Profesionistët	7.6	17.9	8.7
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	2.6	0.7	2.4
Punëtorë zyrash dhe asistentë	0.4	0.0	0.3
Punëtorë për shërbim dhe shitje	25.6	44.5	27.6
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	8.5	3.9	8.0
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	28.5	15.4	27.1
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	9.1	0.0	8.1
Profesionet elementare	10.2	13.0	10.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Menaxherët	4.8	12.9	6.6
Profesionistët	4.2	1.0	3.5
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	5.5	6.0	5.6
Punëtorë zyrash dhe asistentë	0.3	5.1	1.3
Punëtorë për shërbim dhe shitje	25.2	44.6	29.4
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	14.3	17.1	14.9
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	22.9	6.8	19.4
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	5.7	0.0	4.4
Profesionet elementare	17.0	6.6	14.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Pa shkollë	0.1	0.0	0.1
Fillor	17.8	26.1	18.7
Arsim i mesëm profesional	28.4	11.3	26.6
Arsim i mesëm - gjimnazi	41.9	37.7	41.5
Terciar	11.7	24.9	13.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Pa shkollë	1.3	1.4	1.3
Fillor	12.9	24.0	15.3
Arsim i mesëm profesional	22.1	13.9	20.3
Arsim i mesëm - gjimnazi	51.8	38.1	48.8
Terciar	11.9	22.6	14.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.5: Llojet e kontratave

Për sa i përket llojit të kontratës, që kishin të punësuarit e intervistuar, shumica (80.5%) kishin një kontratë individuale, ndërsa 7.4% punonin pa kontratë, 7.5% kontratë kolektive me punëdhënësin, 3.6% kontratë kolektive me sindikatën dhe 0.9% kanë deklaruar se kanë kontratë grupi. Për të rinjtë e moshës (15 deri 24 vjeç), përqindja e atyre që punonin pa kontratë ishte 13.6 %.

Nga personat, që kishin kontratë pune, vetëm 43.5 % kishin një kontratë të përhershme për punën e tyre kryesore, me 2.8 % më i lartë te femrat sesa te meshkujt (45.4 % me 42.6%), ndërsa 56.5% kishin kontratë të përkohshme, me 2.8 % më i lartë te meshkujt sesa te femrat (57.4 % me 54.6 %). Personat, që kishin kontrata të përkohshme, u pyetën se pse ata kishin këtë lloj kontrate dhe 32.0% e të intervistuarve raportuan se nuk kishte asnjë lloj tjetër kontrate në dispozicion.

Kur u pyetën nëse kishin të drejtë, në punën e tyre kryesore, të përfitimit nga një skemë e sigurimeve sociale në punë, të dhënat nga anketa treguan se 15.6 % e punonjësve e kishin këtë të drejtë.

1.6: Punësimi sipas aktiviteteve

Tregtia, ndërtimtaria, prodhimi, arsimit dhe administrata publike dhe mbrojtja vazhdojnë të punësojnë më shumë se gjysmën e personave të punësuar në vitin 2024 (tabelat 1.8 dhe 1.9). Tregtia punësonte 19.5 %, duke vazhduar me ndërtimtarinë 12.6 %, prodhimi me 10.6 %, arsimin 8.8 %, dhe administrata publike dhe mbrojtja me 8.1 %, të personave të punësuar në Kosovë.

Tregtia, arsimit dhe kujdesi shëndetësor ishin tre punëdhënësit kryesorë për femrat (duke punësuar 53.3% të femrave të punësuar). Tregtia, ndërtimtaria dhe prodhimi janë sektorët më të zakonshëm të punësimit për meshkujt (duke punësuar 47 % të meshkujve të punësuar).

Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra), moshë 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Punësimi sipas aktiviteteve (NË MIJËRA)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	10415	1316	11731
B - Minierat dhe xehoret	4059	115	4174
C - Prodhimi	35466	9057	44523
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	6901	506	7407
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	3952	334	4286
F - Ndërtimtari	51500	1164	52664
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjesh dhe motoçikletash	56862	24946	81808
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	24036	6484	30520
H - Transport dhe depozitim	14040	1489	15529
J - Informim dhe komunikim	9726	2733	12459
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	5967	4294	10261
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	821	175	996
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	7772	3358	11130
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	10972	7098	18070
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	26419	7405	33824
P - Arsimi	15891	20830	36721
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	8099	15549	23648
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	2746	1420	4166
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	6081	4422	10503
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanak	342	279	621
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	2591	1806	4397
Gjithsej	304658	114780	419438

Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), moshë 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve (%)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	3.4	1.1	2.8
B - Minierat dhe xehroret	1.3	0.1	1.0
C - Prodhimi	11.6	7.9	10.6
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	2.3	0.4	1.8
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	1.3	0.3	1.0
F - Ndërtimtari	16.9	1.0	12.6
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjesh dhe motoçikletash	18.7	21.7	19.5
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	7.9	5.6	7.3
H - Transport dhe depozitim	4.6	1.3	3.7
J - Informim dhe komunikim	3.2	2.4	3.0
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	2.0	3.7	2.4
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	0.3	0.2	0.2
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	2.6	2.9	2.7
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	3.6	6.2	4.3
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	8.7	6.5	8.1
P - Arsimi	5.2	18.1	8.8
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	2.7	13.5	5.6
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	0.9	1.2	1.0
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	2.0	3.9	2.5
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanë	0.1	0.2	0.1
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	0.9	1.6	1.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.7: Punësimi sipas profesioneve

Në vitin 2024, shumica e të punësuarve kishin pozita pune në: shërbime dhe shitje, si profesionistë, në profesione elementare dhe si punëtorë zejtarie (Tabela 1.10).

Më shumë se gjysma e femrave të punësuar ishin: profesioniste 35.4%, në shërbime dhe shitje me 23.9%, 11.7% punëtore zyrash dhe asistente, 8.1% ishin në profesione elementare. Meshkujt ishin më të shpërndarë nëpër sektorë, por shumica ishin të punësuar si: punonjës në shërbime dhe shitje (27.4%), 19.8% si punëtor zejtarë dhe të ngjashëm me të, 11.8% ishin profesionistë, 10.4% ishin në profesione elementare ndërsa (Tabela 1.10).

Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, moshë 15 e më shumë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË MIJËRA)			
Menaxherët	22513	7541	30054
Profesionistët	35849	40675	76524
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	22315	9351	31666
Punëtorë zyrash dhe asistentë	17982	13415	31397
Punëtorë për shërbim dhe shitje	83350	27460	110810
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	6728	946	7674
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	60339	6689	67028
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	24001	704	24705
Profesionet elementare	31581	7999	39580
Gjithsej	304658	114780	419438
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË %)			
Menaxherët	7.4	6.6	7.2
Profesionistët	11.8	35.4	18.2
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	7.3	8.1	7.5
Punëtorë zyrash dhe asistentë	5.9	11.7	7.5
Punëtorë për shërbim dhe shitje	27.4	23.9	26.4
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	2.2	0.8	1.8
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	19.8	5.8	16.0
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	7.9	0.6	5.9
Profesionet elementare	10.4	7.0	9.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.8: Modelet e punës

Vetëm 0.6 % e popullsisë së punësuar kanë raportuar se kishin një punë të dytë gjatë javës referente (0.7% për meshkuj krahasuar me 0.4% të femrave).

Në punën e tyre kryesore, 93.1 % e të intervistuarve raportuan se punojnë me orar të plotë dhe 6.9% me orar të pjesshëm/orar të shkurtuar. Janë vërejtur dallime gjinore, që meshkujt të punojnë me orar të pjesshëm (7.7 % të meshkujt krahasuar me 4.9 %).

Për ata që bëjnë punë me orar të pjesshëm, arsyet dallonin midis dy gjinive, gratë marrin një rol më të madh kujdesi brenda familjes duke reduktuar kështu orët në dispozicion për të punuar (Tabela 1.11). Arsyeja numër një për meshkujt pse nuk punojnë me orar të plotë, ishte mungesa e disponueshmërisë së punës me orar të plotë.

Tab. 1.11: Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Kujdesi për fëmijët apo të rriturit me aftësi të kufizuar	0.7	3.9	1.3
Sëmundje ose i paaftë (Invaliditet)	0.6	0.4	0.6
Arsye të tjera personale ose familjare	13.2	28.0	16.1
Vazhdon shkollën ose trajnimin	2.0	2.3	2.1
Nuk ka mundësi të gjejë punë me orar të plotë	45.1	31.5	42.5
Nuk dëshiron një punë me orar të plotë	5.8	9.8	6.6
Arsye tjetër	32.5	24.1	30.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Brenda një jave, 74.1 % e të punësuarve kanë punuar midis 40-48 orë në javë, 8.6 % e të punësuarve kanë punuar midis 49-59 orë në javë, 6.4 % e të punësuarve kanë punuar 60 ose më shumë orë në javë. Brenda një jave, 10.9 % e të punësuarve kanë punuar më pak se 40 orë.

Meshkujt prirën të punojnë me orare më të gjata se femrat, 18.9 % e meshkujve punojnë më shumë se 48 orë në javë krahasuar me 4.7 % të femrave (Tabela 1.12). Një pjesë më e madhe e femrave të punësuar (11.1%) ka punuar më pak se 40 orë në krahasim me 10.8 % e meshkujve.

Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS ORËVE TË PUNËS (NË MIJËRA)			
Më pak se 25	18849	7526	26375
25-34	10802	4465	15267
35-39	2769	682	3451
40-48	211202	96053	307255
49-59	31905	3886	35791
60 e më shumë	24825	1529	26354
Gjithsej	300352	114141	414493
PJESËMARRJA E PUNËSIMIT SIPAS NUMRIT TË ORËVE TË PUNËS (%)			
Më pak se 25	6.3	6.6	6.4
25-34	3.6	3.9	3.7
35-39	0.9	0.6	0.8
40-48	70.3	84.2	74.1
49-59	10.6	3.4	8.6
60 e më shumë	8.3	1.3	6.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Të intervistuarit, që punojnë në sektorin publik, kanë raportuar orar më të shkurtër të punës se ata në sektorin privat (Tabela 1.13). Meshkujt dhe femrat, që punojnë në kompani private, kanë punuar me orare më të gjata krahasuar me të gjitha llojet e punësimit.

Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

Kosovë	Sektori publik, qeveria	Ndërmarrje në pronësi shtetërore	Kompani private ose ndërmarrje	Individuale private
Meshkuj	39	39	44	44
Femra	37	36	41	33
Gjithsej	38	38	43	43

Gjasat janë më të vogla që femrat të punojnë me ndërrime, gjatë ndërrimeve të natës, mbrëmjeve dhe fundjavave por pak më të mëdha që të punojnë nga shtëpia (Tabela 1.14).

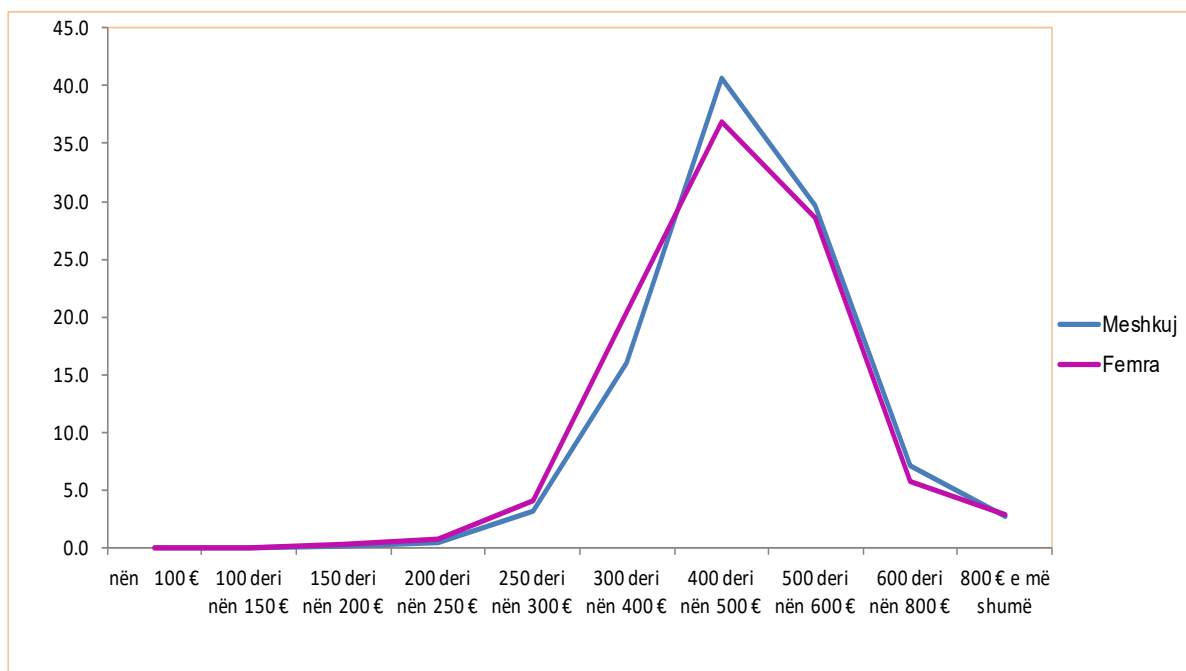
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
NËSE PUNON ME NDËRRIME			
Punon me ndërrime	24.2	24.8	24.4
Nuk punon me ndërrime	75.8	75.2	75.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON MBRËMJJEVE			
Zakonisht	1.7	1.0	1.5
Ndonjëherë	31.3	29.5	30.8
Kurrë	67.0	69.5	67.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NATËN			
Zakonisht	0.8	0.4	0.7
Ndonjëherë	14.4	9.8	13.1
Kurrë	84.8	89.8	86.1
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË SHTUNAVE			
Zakonisht	28.6	14.1	24.6
Ndonjëherë	33.3	29.0	32.1
Kurrë	38.1	56.9	43.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË DIELAVE			
Zakonisht	2.6	1.3	2.3
Ndonjëherë	26.1	22.2	25.1
Kurrë	71.2	76.5	72.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NË SHTËPI			
Zakonisht	3.1	2.6	3.0
Ndonjëherë	6.1	4.8	5.8
Kurrë	90.8	92.6	91.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.9: Paga mujore neto

Pagat neto të shumicës së punonjësve ishin midis 400 € deri 500 € në muaj.

Fig. 1.2: Paga mujore neto për punonjësit sipas gjinisë



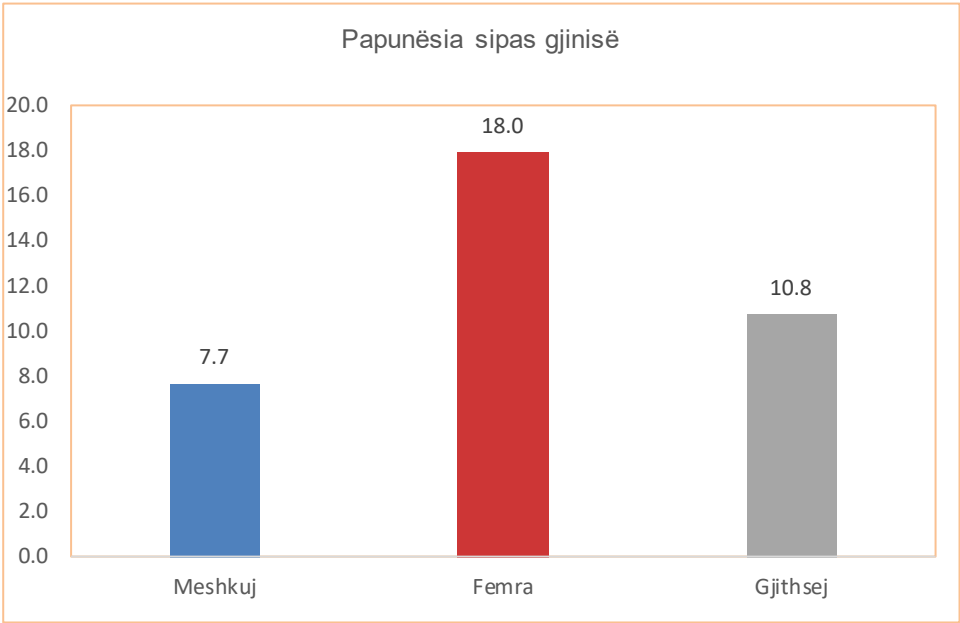
2. Papunësia

2.1: Papunësia sipas gjinisë

Sipas AFP-së 2024 në Kosovë ka pasur 50 074 persona të moshës 15-64 vjeç, që ishin të papunë, 25 072 nga të cilët ishin meshkuj dhe 25 002 femra (Tabela 2.1). Shkalla e papunësisë ishte 10.8 %, më e lartë ishte tek femrat me 18.0% se sa te meshkuj, 7.7 % (Graf. 2.1).

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2023) në Kosovë, kemi rënie të shkallës së papunësisë me 0.1 %, ku kemi rënie tek femrat me 0.2 %, përderisa tek meshkujt mbetet e njëjtë.

Fig. 2.1: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë



Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-64	25072	25002	50074
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-64	7.7	18.0	10.8

2.2: Papunësia sipas grup moshës dhe nivelit arsimor

Popullsia e re në Kosovë, ka një shifër mjaft të lartë papunësie me 19.5 % (Tabela 2.2). Ndërsa sa i përket grup moshave tjera, shkalla më e ulët e papunësisë është hasur në mesin e personave të moshës 45-54 vjeç (6.8%).

Tab. 2.2. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-24	6780	5377	12157
25-34	7906	7190	15096
35-44	4760	5630	10390
45-54	2609	4020	6629
55-64	3017	2785	5802
15-64	25072	25002	50074
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-24	16.7	24.7	19.5
25-34	9.5	17.6	12.2
35-44	5.8	15.9	8.8
45-54	3.7	14.9	6.8
55-64	6.1	19.8	9.2
15-64	7.7	18.0	10.8

Tab. 2.3. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	354	904	1258
Fillor	4305	8140	12445
Arsim i mesëm profesional	8371	4684	13055
Arsim i mesëm - gjimnazi	7919	6400	14319
Terciar	4123	4874	8997
Gjithsej	25072	25002	50074
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
Pa shkollë	33.3	76.1	55.9
Fillor	11.1	43.0	21.6
Arsim i mesëm profesional	10.1	26.5	13.0
Arsim i mesëm - gjimnazi	6.2	17.2	8.7
Terciar	5.5	7.6	6.5
Gjithsej	7.7	18.0	10.8

Shkollimi ka përmirësuar perspektivat në tregun e punës, në veçanti për meshkujt pasi 33.3 % e meshkujve të pashkolluar ishin të papunë, në krahasim me 5.5% të atyre që kishin përfunduar arsimin terciar.

2.3: Papunësia tek të rinjtë

Bazuar në AFP-në e vitit 2024, 24.3% e të papunëve në Kosovë ishin të rinj (të moshës 15-24 vjeç) me 5.5% pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave.

Një pjesë e konsiderueshme e popullsisë së re është e papunë (19.5%) dhe shkalla e papunësisë tek rinia e gjinisë femërore është më e lartë (24.7 %) krahasuar me meshkujt (16.7 %).

Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme (%)	27.0	21.5	24.3
Pjesëmarrja e të rinjve si të papunë në popullsinë e re (%)	16.7	24.7	19.5

Në vitin 2024, të rinjtë në Kosovë kishin dy herë më shumë gjasa të ishin të papunë në krahasim me të rriturit, me 1.1 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave. (Tabela 2.5).

Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve në raport me të rriturit, sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj papunësisë së të rriturve	2.6	1.5	2.1

2.4: Kohëzgjatja e papunësisë

Të intervistuarit e papunë janë pyetur për sa kohë janë të papunë. Një numër i madh (77.4%) i të papunëve raportuan se janë të papunë për më gjatë se 12 muaj. Janë vërejtur dallime gjinore me 2.1 pikë difference midis meshkujve dhe femrave (78.4% e meshkujve dhe 76.3% e femrave).

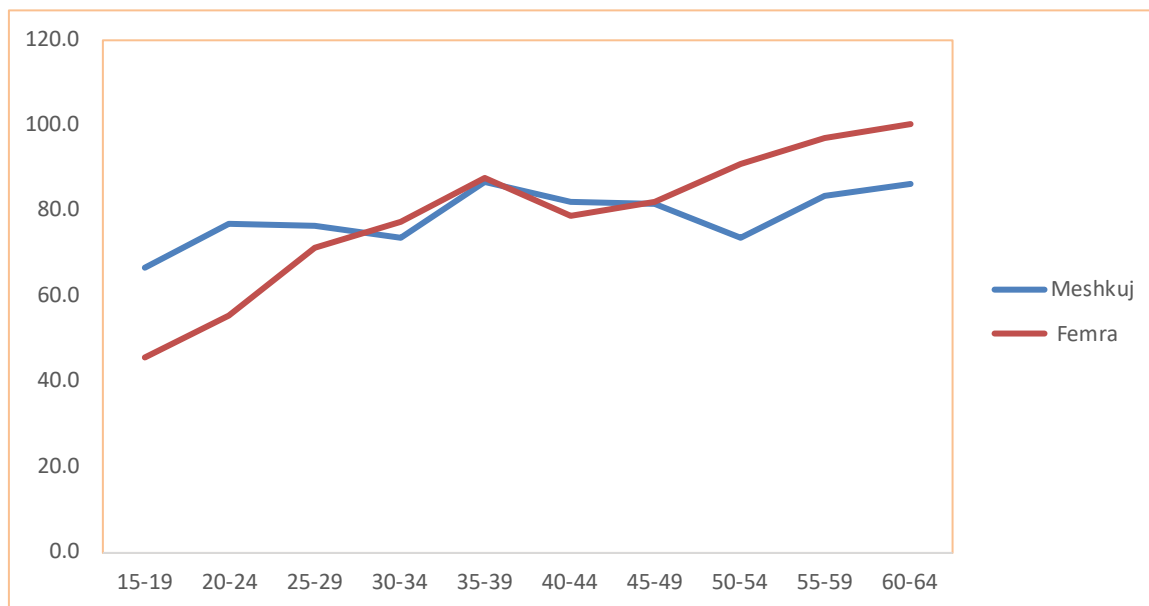
(Tabela 2.6) tregon se gjasat për të qenë i/e papunë për më shumë se një vit rriten me moshën.

Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
15-19	66.6	45.4	55.8
20-24	76.7	55.3	67.6
25-29	76.3	71.1	74.2
30-34	73.5	77.3	75.7
35-39	86.9	87.5	87.3
40-44	82.0	78.8	80.4
45-49	81.6	81.9	81.8
50-54	73.5	90.9	83.4
55-59	83.4	96.8	90.4
60-64	86.4	100.0	92.0
Gjithsej	78.4	76.3	77.4

Grafikoni 2.2. tregon se grup moshë 35-39 edhe pse grup moshë e re, te femrat papunësia për më shumë se një vit arrin 87.5% krahasuar me 86.9% të meshkujt.

Fig. 2.2. Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe gjinisë (%)

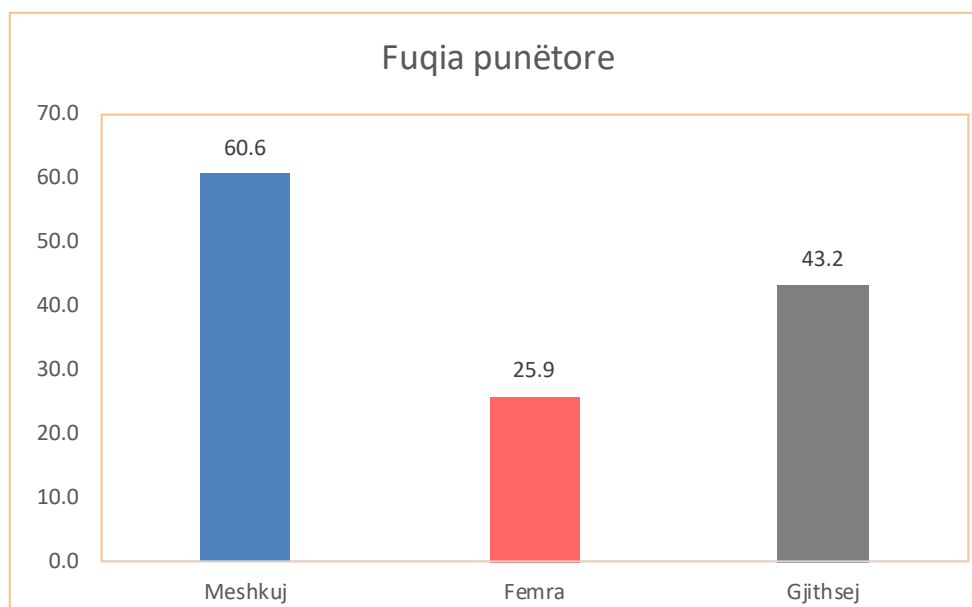


3. Pjesëmarrja në fuqinë punëtore

Në vitin 2024, nga popullsia e përgjithshme e përllogaritur prej 1 602 515, popullsia e përgjithshme në moshë pune (15 deri 64 vjeç) ishte 1 074 704 persona. 43.2% e personave në moshë pune merrnin pjesë në fuqinë punëtore (ekonomikisht aktivë). Kjo do të thotë se ata ishin ose të punësuar ose të papunë (por aktivë në kërkim të një pune dhe të gatshëm për punë). Pjesa tjetër prej 56.8% ishin ekonomikisht joaktivë (Graf. 4.1). Personat ekonomikisht joaktivë përfshijnë studentët, amviset, punonjësit e dekurajuar dhe persona të tjerë, të cilët nuk ishin aktivë në kërkim të një pune dhe kjo kategori shqyrtohet më hollësisht në kapitullin e ardhshëm.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2023) në Kosovë, kemi rritje të shkallës së pjesëmarrjes në fuqinë punëtore me 2.5%, ku kjo rritje tek meshkujt ishte 2.8% derisa te femrat kjo rritje ishte 1.7%.

Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë



Në grafikun 3.1 është e qartë se pjesëmarrja në fuqinë punëtore në mesin e femrave ishte shumë më e ulët se në mesin e meshkujve: 25.9% e femrave ishin aktive në krahasim me 60.6% të meshkujve.

Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore ishte më e larta në mesin e personave të moshës 35-39 vjeç (57.0 %) dhe më e ulët në mesin e personave të moshës 15 deri 19 vjeç me 7.4 % (Tabela 3.1). Shkalla e ulët e pjesëmarrjes së të rinjve nuk është për t'u habitur sepse shumica e këtij grupi ndjekin shkollën.

Tek meshkujt, moshat 35-39 vjeç kishin shkallë më të lartë pjesëmarrjeje (79.6 %), ndërsa për femrat shkalla më e lartë ishte në grup moshat, 25-29 vjeç (40.7 %) (Tabela 3.1).

Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Fuqia Punëtore (në mijëra)			
15-19	5891	3201	9092
20-24	34749	18596	53345
25-29	40958	22420	63378
30-34	42270	18388	60658
35-39	42431	17521	59952
40-44	39618	17950	57568
45-49	36877	15940	52817
50-54	33310	11079	44389
55-59	28596	8192	36788
60-64	20725	5855	26580
Gjithsej 15 - 64	325425	139142	464567
Shkalla e Pjesëmarrjes në Fuqinë Punëtore (%)			
15-19	9.2	5.4	7.4
20-24	49.9	28.4	39.5
25-29	69.1	40.7	55.4
30-34	75.2	34.0	55.0
35-39	79.6	33.8	57.0
40-44	75.3	34.6	55.1
45-49	72.1	28.7	49.5
50-54	69.7	20.7	43.8
55-59	65.2	17.0	39.9
60-64	52.3	13.9	32.5
Gjithsej 15 - 64	60.6	25.9	43.2

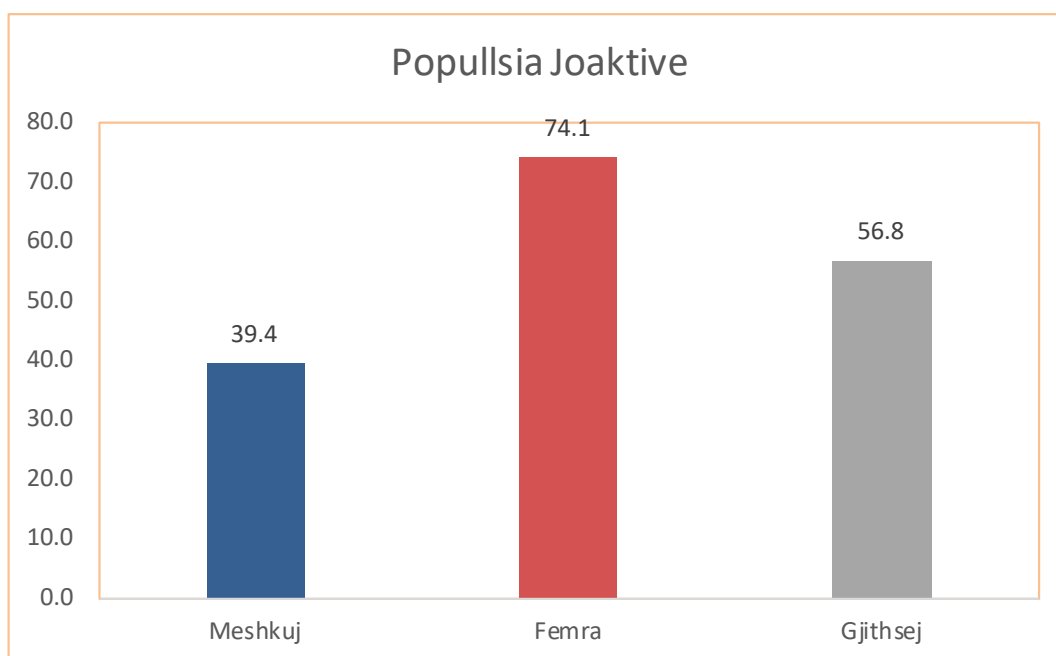
4. Personat joaktivë

Vëmendje e veçantë i është kushtuar përshkrimit dhe vlerësimit të popullsisë së punësuar dhe asaj të papunë, që së bashku përbëjnë Fuqinë Punëtore (ose personat ekonomikisht aktivë). Megjithatë, kategoria “joaktivë” është po aq e rëndësishme. Ndryshimet në shkallën e aktivitetit janë pjesë e rëndësishme e ndikimit të ofertës së punës në rritjen potenciale ekonomike. Kjo për shkak të numrit të madh të punëtorëve potencialë në mesin e personave aktualisht joaktivë.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2023) në Kosovë, kemi rënie tek shkalla e jo aktivitetit me 2.5%, ku kjo rënie te meshkujt ishte 2.8% përderisa te femrat kjo rënie ishte 1.7%.

Në grafikun 4.1 është e qartë se pjesëmarrja më e madhe është në mesin e femrave se në mesin e meshkujve: 74.1% e femrave ishin jo aktive në krahasim me 39.4% e meshkujve.

Fig. 4.1: Shkalla e popullsisë ekonomikisht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune



4.1: Të rinjtë joaktivë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnim (NEET)

Të rinjtë e këtij grupi (NEET) përfshijnë të rinjtë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën, as nuk trajnohen, d.m.th. janë krejtësisht të shkëputur nga tregu i punës dhe nuk marrin pjesë as në sistemin arsimor. Përqindjet e larta të këtij grupi në popullsinë e të rinjve rrisin shqetësimet në lidhje me punësimin e të rinjve në të ardhmen pasi tregun shkëputje nga tregu i punës. Përveç kësaj, një numër i madh i të rinjve të pa angazhuar në vendet me papunësi të lartë të të rinjve, siç është Kosova, mund të shkaktojë uljen e fitimeve për shkak të rritjes së konkurrencës, si dhe ka mundësi t'i kontribuojë problemeve sociale.

Në vitin 2024, 81 235 të rinj (të moshës 15 deri 24) në Kosovë nuk ndiqnin shkollimin, nuk ishin të punësuar apo në trajnim dhe përbënin 33.4 % të popullsisë së re. Pjesa e femrave NEET është 32.2% krahasuar me 30.6% të meshkujve (Tabela 4.2).

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Të rinj NEET (në mijëra)	40869	40366	81235
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (%)	30.6	32.2	31.4

5. Shkallët e varësisë demografike dhe ekonomike

Në Tabelën 5.1 janë paraqitur tri shkallë të varësisë ekonomike (me të dhënat e paraqitura si përqindja e të varurve për 100 nga popullsia në moshë pune):

- Shkalla e varësisë së të rinjve (të intervistuarit e moshës nën 15/të intervistuarit e moshës 15-64)
- Shkalla e varësisë së të moshuarve (të intervistuarit e moshës 65+/ të intervistuarit e moshës 15-64)
- Shkalla e varësisë moshore (të intervistuarit më të rinj se 15 ose më të vjetër se 64/ të intervistuarit e moshës 15-64).

Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë së të rinjve	Shkalla e varësisë së të moshuarve	Shkalla e varësisë moshore
2024	33	17	49

Një shkallë tjetër e përdorur shpesh, në veçanti në publikimet e Eurostat-it, është shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve. Ky është një indikator i rëndësishëm për vlerësimin e ndikimit potencial të moshës së shtyrë në shpenzimet sociale, që lidhen me punësimin (pensionet etj.). Ky indikator kalkulohet si raport midis popullsisë së moshës 65+ (të gjithë të klasifikuar si joaktivë) dhe punësimit të përgjithshëm. Për këtë raport Eurostat-i ka vendosur gamën e moshës për të punësuarit nga 20 deri në 64 vjeç. Sipas projeksioneve, ky indikator do të rritet në 68 % në vitin 2060 në BE28. Në Kosovë ky raport ishte 49 % për vitin 2024.

Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve	Shkalla totale e varësisë ekonomike
2024	43	191

Shkalla totale e varësisë ekonomike kalkulohet si raport midis popullsisë së përgjithshme joaktive (15+) dhe punësimit (20-64 vjeç). Ai mat numrin mesatar të personave të moshës 15 vjeç e më shumë, që "përkrah" secili i punësuar. Ky raport ishte 191% në vitin 2024. Sipas projeksioneve deri në vitin 2024 ky raport do të vazhdojë të rritet në BE, në 122.2% në vitin 2024 dhe 141.6 % në vitin 2060.

6. Saktësia e të dhënave

Besueshmëria dhe saktësia e rezultateve të Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) është e varur nga mungesa e përgjigjeve gjatë procesit të intervistimit, gabimeve gjatë përpunimit të të dhënave dhe gjatë dizajnit dhe përzgjedhjes së mostrës.

Efekti i rastësishëm për shkak të mostrimit do të thotë se rezultatet e llogaritura nga mostra të ndryshme devijojnë disi nga njëri-tjetri. Shifrat e të punësuarve dhe të papunëve, që janë nxjerrë të bazuara në një mostër më madhe dhe më reprezentative janë më të sakta sesa ato që bazohen në mostra më të vogla.

Pasaktësia për shkak të dizajnit dhe përzgjedhjes së mostrës vlerësohet me gabimin standard të vlerësimit. Madhësia e gabimit standard ndikohet nga madhësia e mostrës dhe varianca e variablave që janë objekt studimi. Gabimi standard mund të përdoret për të llogaritur intervalin e besimit, brenda të cilit vlera e popullsisë qëndron me një probabilitet të caktuar. Vlerësimi në nivel vendi për shkallën e papunësisë në bazë AFP-së për vitin 2024 është 10.8% dhe gabimi i tij standard është 0.6% ndërsa intervali i besueshmërisë për shkallën e papunësisë është (9.7%; 11.9%).

Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për vitin 2024 në nivel vendi

Kosovë		Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	Raporti punësim ndaj popullsisë; Shkalla e punësimit	Shkalla e papunësisë
Vlerësimi tremujor (%)		43.2	38.6	10.8
Gabimi standard		0.5	0.5	0.6
Intervali i besueshmërisë 95%	I ulët	42.3	37.7	9.7
	I sipërm	44.1	39.5	11.9
Koeficienti i Variacionit (%)		1.1	1.2	5.3

Saktësia e vlerësimeve paraqitet në bazë të gabimit të tyre standard. Gabimi standard (rrënja katrore e variancës së mostrës) përshkruan se sa saktë vlera e parametrit të vlerësuar nga mostra është e përqendruar rreth parametrit të popullsisë.

Shifrat kryesore të besueshmërisë që rrjedhin nga gabimi standard janë intervalet e besueshmërisë dhe gabimi standard relativ (koeficienti i variacionit). Intervali i besimit përshkruan gjerësinë në të cilin vlera reale e parametrit është në raport me vlerësimin e llogaritur nga mostra. Kur llogaritni intervalin e besimit, niveli i dëshiruar i rrezikut është i fiksuar. Niveli i rrezikut prej 5 për qind i aplikuar në anketën e fuqisë punëtore nënkupton që nëse mostrat do të tërhiqen përsëri, në 95 raste nga njëqind, vlera reale e parametrit do të ishte brenda intervalit të besimit dhe në 5 raste nga njëqind do të të jetë jashtë intervalit të besimit.

- **Adresa:** AGJENCIA E STATISTIKAVE TË KOSOVËS,
Rr. "Zenel Salihu", nr. 4, 10000 Prishtinë
- **Telefoni:** +383 (0) 38 200 31 129
Kryeshefi Ekzekutiv: +383 (0) 38 200 31 112
- **Fax:** +383 (0) 38 235 033
- **E-mail:** infoask@rks-gov.net
- **Ueb-faqe:** <http://ask.rks-gov.net>
- © : Agjencia e Statistikave të Kosovës,
- Riprodhimi autorizohet nëse tregohet burimi.