



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Zyra e Kryeministrit - Ured Premijera - Office of the Prime Minister
Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics



Anketa e Fuqisë Punëtore TM2 2025

Prishtinë, 15.07.2026. Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) është një nga burimet më të rëndësishme statistikore për matjen dhe analizimin e tregut të punës në një vend. Përmes kësaj ankete mblidhen të dhëna mbi punësimin, papunësinë dhe pjesëmarrjen e popullsisë në fuqinë punëtore, duke ofruar informacion të vlefshëm për hartimin e politikave ekonomike dhe sociale. AFP mundëson monitorimin e ndryshimeve në tregun e punës, identifikimin e sfidave me të cilat përballen grupet e ndryshme të popullsisë, si dhe krahasimin e treguesve të punësimit në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar.

Në përputhje me standardet ndërkombëtare dhe rregulloret e Bashkimit Evropian, metodologjia e Anketës së Fuqisë Punëtore është përditësuar vazhdimisht për të siguruar saktësi dhe krahasueshmëri më të madhe të të dhënave. Këto ndryshime metodologjike kanë ndikuar në mënyrën e klasifikimit të individëve si të punësuar, të papunë apo jashtë fuqisë punëtore, duke krijuar në disa raste ndryshime strukturore në seritë statistikore. Megjithatë, këto përmirësime synojnë të reflektojnë më mirë realitetin e tregut të punës dhe të ofrojnë statistika më të besueshme për analizë dhe vendimmarrje.

ASK shpreh mirënjohjen e saj për stafin e angazhuar, pjesëmarrësit dhe të gjitha palët e përfshira në realizimin e Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) për TM2 2025. Falënderime të veçanta u drejtohen familjeve pjesëmarrëse për bashkëpunimin dhe kohën e kushtuar në ofrimin e të dhënave, kontributi i të cilave ka qenë i rëndësishëm për prodhimin e statistikave të besueshme dhe cilësore.

Gjithashtu, ASK-ja informon të gjithë shfrytëzuesit e statistikave zyrtare se është duke bërë përpjekje të vazhdueshme për ngritjen e kapaciteteve të saj dhe prodhimin e statistikave të qëndrueshme dhe cilësore brenda mundësive buxhetore.

Bazuar në Ligjin e Statistikave Zyrtare nr. 04/L-034, Agjencia e Statistikave të Kosovës është përgjegjëse për gjenerimin e statistikave zyrtare në Republikën e Kosovës. Kështu, kur përdorni këto të dhëna, duhet të citohet burimi.

Komentet, vërejtjet, sugjerimet dhe propozimet tuaja lidhur me këtë publikim janë të mirëseardhura dhe ato të dërgohen në adresën elektronike: infoask@rks-gov.net.

Publikimin e përgatitën:

Naime Rexhepi	-	Drejtoreshë e Departamentit të Statistikave Sociale
Bujar Hajrizi	-	u.d. Udhëheqës i Divizionit të Statistikave Sociale
Besarta Thaçi	-	Zyrtare
Shpetim Bullatovci	-	Zyrtar
Driton Gjyrevci	-	Zyrtar

Korrik, 2026

Drejtor Ekzekutiv, ASK-së
Avni Kastrati

Për t'u konsultuar me publikime të tjera, vizitoni faqen e ASK: <http://ask.rks-gov.net>

Lista e shkurtesave dhe simboleve

AFP	-	Anketa e Fuqisë Punëtore
ASK	-	Agjencia e Statistikave të Kosovës
EUROSTATI	-	Zyra Statistikore e Bashkimit Evropian (BE)
IESS	-	Statistikat Sociale Evropiane të Integruara
BE	-	Bashkimi Evropian
NACE	-	Klasifikimi Statistikor i Aktiviteteve Ekonomike
ISCO	-	Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Profesioneve
QR	-	Qark Regjistruar
NEET	-	Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën apo trajnim
CAPI	-	Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike
CATI	-	Intervista Personale me Asistencë Telefonike
%	-	Përqindje

SHPJEGIME METODOLOGJIKE

Për shkak të realizimit të Regjistrimit të Popullsisë, Ekonomive Familjare dhe Banesave, është bërë e nevojshme përditësimi i kornizës së mostrës së Anketës së Fuqisë Punëtore. Korniza e mëparshme e mostrës bazohej në të dhëna demografike dhe territoriale më të vjetra, ndërsa me rezultatet e reja të regjistrimit u siguroi një bazë më e saktë dhe më gjithëpërfshirëse për përzgjedhjen e mostrës. Ky ndryshim ka mundur përfaqësim më të mirë të popullsisë sipas shpërndarjes gjeografike, strukturës demografike dhe karakteristikave socio-ekonomike, duke rritur cilësinë dhe besueshmërinë e rezultateve të anketës.

Njëkohësisht, pyetësi i Anketës së Fuqisë Punëtore është harmonizuar me rregulloret e reja të Bashkimit Evropian, përkatësisht me Kornizën e Statistikave Sociale të Integruara Evropiane (IESS Regulation EU 2019/1700). Ndryshimet në pyetësor kanë përfshirë definime të reja dhe më të detajuara për statusin në tregun e punës, mënyrën e punësimit, kërkimin e punës dhe pjesëmarrjen në aktivitet ekonomik. Këto përditësime metodologjike janë bërë me qëllim të sigurimit të krahasueshmërisë ndërkombëtare të të dhënave dhe përafrimit të statistikave të tregut të punës me standardet evropiane. Si rezultat, disa tregues statistikë mund të paraqesin ndryshime strukturore krahasuar me periudhat paraprake, për shkak të metodologjisë së re dhe jo domosdoshmërisht si pasojë e ndryshimeve reale në tregun e punës.

Rregulloret e reja të BE-së për Anketën e Forcës së Punës (LFS) — të rregulluara nga Rregullorja e Kornizës së Statistikave Sociale të Integruara Evropiane (IESS Regulation EU 2019/1700) — u zbatuan nga shtetet anëtare të BE-së duke filluar nga 1 janari 2021. Për shkak se rregullorja ripërcaktoi në mënyrë strikte se kush konsiderohet “i punësuar” kundrejt “jashtë fuqisë së punës”, ajo shkaktoi një ndryshim artificial strukturor (një ndërprerje statistikore në seri kohore). Ndikimet e drejtpërdrejta në drejtim, të shkaktuara nga vetë metodologjia, përfshijnë:

1. Ndikimet e Drejtpërdrejta të Metodologjisë së Vitit 2021

Shkalla e punësimit: U ul (lehtë)

Definicionet më strikte të përkufizimit të punësimit shkaktoi një rënie të numrit bazë të të punësuarve në disa kategori kryesore:

- **Leja Prindërore:** Personat në leje prindërore tani klasifikohen si joaktivë (jashtë fuqisë së punës) nëse leja e tyre pritet të zgjasë më shumë se 3 muaj dhe ata nuk marrin të ardhura të lidhura me punën. Më parë, shumë prej tyre konsideroheshin të punësuar.
- **Bujqësia dhe peshkimi për vetëkonsum:** Individët që prodhojnë ushqim ekskluzivisht për konsum vetjak përjashtohen plotësisht nga numri i të punësuarve.
- **Punëtorët Sezonalë:** Punëtorët sezonalë jashtë sezonit tani konsiderohen të punësuar vetëm nëse kryejnë rregullisht detyra të lidhura me punën gjatë periudhës jashtë sezonit.

Shkalla e jo aktivitetit (personat jashtë fuqisë së punës): U rrit

Për shkak se kriteret për punësim dhe kërkim aktiv të punës u bënë më strikte, numri bazë i individëve joaktivë u rrit mekanikisht.

- Çdokush që nuk përmbushte kriteret e reja më strikte (më të ngushta) të “kërkimit aktiv të punës” (duke përjashtuar plotësisht metodat pasive të kërkimit) u zhvendos drejtpërdrejt nga fuqia e punës në kategorinë joaktive.

Shkalla e papunësisë: Ndryshoi / Ndikim Minimal i Drejtpërdrejtë Metodologjik

Ndikimi teknik mbi shkallën e papunësisë ndryshoi ndjeshëm sipas bazës së secilit shtet, megjithëse ndryshimi makro ishte kryesisht i vogël:

- **Tërheqja rënëse:** Ndalimi i metodave pasive të kërkimit të punës (si thjesht shqyrtimi i shpalljeve për vende pune) zhvendosi automatikisht një pjesë të personave të klasifikuar më parë si "të papunë" në kategorinë "joaktivë", duke ulur kështu shkallën e papunësisë.
- **Tërheqja në rritje:** Nga ana tjetër, shkurtimi i kufirit të ndjekjes së moshës vetëm për individët 15–89 vjeç e ngushtoi lehtë emëruesin në disa kategori demografike.

2. Trendet Aktuale Ekonomike (nga viti 2021 e në vazhdim)

Është thelbësore të bëhet dallimi ndërmjet ndryshimit të metodologjisë statistikore dhe performancës reale ekonomike. Edhe pse ndryshimet rregullatore të vitit 2021 fillimisht imponuan një bazë më të ulët statistikore për punësimin, rimëkëmbja ekonomike pas pandemisë e tejkaloi plotësisht rënien e shkaktuar nga metodologjia:

- **Shkallët e Punësimit:** Shënuan nivele historike maksimale pas vitit 2021, duke u rritur në mënyrë të qëndrueshme deri në 76.1% në makro-nivelin e BE-së.
- **Shkallët e Papunësisë:** Ranë në nivele minimale historike përgjatë viteve të njëpasnjëshme, duke arritur afërsisht në 5.8% deri në 6.0%.

Shënim mbi Interpretimin e të dhënave

Për të parandaluar që këto ndryshime rregullatore të vitit 2021 të deformojnë historikun e të dhënave, Eurostat-i dhe Shtetet Anëtare publikojnë seri të korrigjuara për ndërprerjet metodologjike https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/lfsi_esms.htm, në mënyrë që hulumtuesit dhe shfrytëzuesit e të dhënave të mund të ndjekin me saktësi ndryshimet reale të tregut përgjatë kohës.

Konceptet Statistikore dhe Definicionet (Përkufizimet)

Definicionet (Përkufizimet) e punësimit dhe papunësisë, si dhe karakteristikat e tjera të vrojtimit, ndjekin definicionet (përkufizimet) dhe rekomandimet e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO). Përkufizimet e përditësuara të statusit të punësimit janë pjesë e Rregullores së re të Kuadrit të Statistikave të Integruara Sociale Evropiane (Rregullorja (BE) 2019/1700) dhe Rregullores së saj Zbatuese (BE) 2019/2240 për domenin e tregut të punës, e cila hyri në fuqi në vitin 2021. Metodologjia e BE-AFP (Anketa e Fuqisë Punëtore në BE) para vitit 2021 përshtatet në faqen e dedikuar të internetit të EU-AFP (Statistics explained) mbi metodologjinë, ndërsa përkufizimet e përditësuara të statusit të punësimit sipas IESS shpjegohen në faqen e internetit të EU-AFP (Statistics explained) mbi metodologjinë nga viti 2021 e në vazhdim. Konceptet dhe treguesit kryesorë lidhur me statusin e punësimit janë si vijon:

- **Personat e punësuar** janë të gjithë personat që kanë punuar të paktën një orë për pagesë ose fitim gjatë javës së referencës, apo kanë munguar përkohësisht nga puna e tyre.
- **Shkalla e punësimit** është përqindja e personave të punësuar në raport me popullsinë totale.
- **Personat e papunë** janë të gjithë personat e moshës 15 deri në 74 vjeç të cilët nuk ishin të punësuar gjatë javës së referencës, por që kishin kërkuar punë në mënyrë aktive gjatë katër javëve të kaluara dhe ishin të disponueshëm për të filluar punë menjëherë ose brenda dy javësh.
- **Kohëzgjatja e papunësisë** është koha prej punës së fundit që personi e ka mbajtur dhe periudha e kërkimit të një pune pra periudha midis punës së fundit dhe kohëzgjatja e kërkimit të punës (nëse kjo periudhë është më e shkurtër se kohëzgjatja e kërkimit të një pune).
- **Shkalla e papunësisë** është numri i personave të papunë si përqindje e fuqisë së punës. Fuqia e punës është shuma e numrit të personave që janë të punësuar ose të papunë.
- **Pjesëmarrja e papunësisë** është numri i personave të papunë si përqindje e popullsisë totale.
- **Shkalla e papunësisë afatgjatë** është pjesa e personave të papunë për 12 muaj ose më shumë në numrin e përgjithshëm të personave në fuqinë punëtore.
- **Pjesa e papunësisë afatgjatë** është pjesa e personave që janë të papunë për 12 muaj ose më shumë, nga numri i përgjithshëm i të papunëve.
- **Shkalla e papunësisë shumë afatgjatë** është pjesa e personave të papunë për 24 muaj ose më shumë në numrin e përgjithshëm të personave në tregun e punës.
- **Fuqia e punës** përkufizohet si shuma e personave të punësuar dhe të papunë.
- **Shkalla e aktivitetit** është përqindja e fuqisë së punës (ku përfshihen të gjithë personat e punësuar dhe të papunë) në raport me popullsinë totale.
- **Personat jashtë fuqisë së punës** përbëhen nga të gjithë personat që nuk klasifikohen as si të punësuar dhe as si të papunë.

Ndarjet përkatëse të përdorura janë si vijon:

- **Punonjësit me orar të shkurtuar** janë persona të punësuar që nuk punojnë me orar të plotë. Dallimi midis punës me orar të plotë dhe asaj me orar të shkurtuar bazohet përgjithësisht në një përgjigje spontane të të intervistuarit. Përjashtimet kryesore janë:
 - Holanda dhe Islanda, ku aplikohet një prag prej 35 orësh
 - Suedia, ku një prag aplikohet për të vetëpunësuarit, dhe
 - Norvegjia, ku personat që punojnë midis 32 dhe 36 orë pyeten nëse ky është një pozicion me orar të plotë apo me orar të shkurtuar.
- **Kontratat e përkohshme:** punëmarrësit me një punë/kontratë me kohëzgjatje të kufizuar janë punëmarrësit, puna kryesore e të cilëve do të përfundojë ose pas një periudhe të caktuar paraprakisht, ose pas një periudhe të panjohur paraprakisht, por megjithatë të përcaktuar nga kritere objektive, si përfundimi i një detyre ose periudha e mungesës së një punëmarrësi të zëvendësuar përkohësisht. Koncepti i një kontrate me afat të caktuar është i aplikueshëm vetëm për punëmarrësit, jo për të vetëpunësuarit.
- **Niveli i arsimit** i një individi është niveli më i lartë i ISCED (Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Arsimit) i përfunduar me sukses, ku përfundimi me sukses i një programi arsimor vërtetohet nga një kualifikim i njohur (d.m.th.: një kualifikim i njohur zyrtarisht nga autoritetet përkatëse kombëtare të arsimit ose i njohur si ekuivalent me një kualifikim tjetër të arsimit formal). Nivelet ISCED ndahen në ISCED 0-2 ('më pak se arsimi fillor', 'arsimi fillor' dhe 'arsimi i mesëm i ulët'), ISCED 3+4 ('arsimi i mesëm i lartë' dhe 'arsimi pas-sekondar jo-terciar') dhe ISCED 5+ ('arsimi terciar/i lartë').
- **NEET - Të rinjtë që nuk janë as në punë, as në arsim apo trajnim** korrespondon me përqindjen e personave të një grupmoshe dhe gjinie të caktuar që nuk janë të punësuar dhe nuk janë të përfshirë në arsim ose trajnim të mëtejshëm (formal ose joformal). Emëruesi i treguesit i referohet personave që plotësojnë dy kushtet e mëposhtme: (a) nuk janë të punësuar (d.m.th. janë të papunë ose joaktivë sipas përkufizimit të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO)) dhe (b) nuk kanë marrë asnjë arsim apo trajnim (d.m.th. as formal, as joformal) në katër javët para vërtetimit. Emëruesi në popullsinë totale përbëhet nga e njëjta grupmoshë dhe gjini. Seritë e rregulluara të AFP për NEET ofrohen për grupmoshat 15 deri në 24 dhe 15 deri në 29 vjeç.
- **Orët e zakonshme javore të punës në punën kryesore dhe të dytë** janë shuma e të gjitha orëve, përfshirë orët shtesë, të paguara ose të papaguara, që një person punon normalisht si në punën kryesore, ashtu edhe në atë të dytë. Për t'i bërë të dhënat më lehtësisht të interpretueshme, rezultatet ndahen në intervale të shumta (p.sh.: 1-19 orë të punuara në javë, 20-29, e kështu me radhë).
- **Orët aktuale të punuara në punën kryesore dhe të dytë gjatë javës së referencës** janë shuma e numrit të vetëdeklaruar të orëve të punuara nga i intervistuari në javën e referencës së intervistës. Orët aktuale numërojnë orët e shpenzuara në aktivitete pune, duke përfshirë jashtëorarët e papaguar. Periudhat e mungesës nga puna, si lejet mjekësore, pushimet dhe koha e udhëtimit për në punë, llogariten si 0 orë pune. Për t'i bërë të dhënat më lehtësisht të interpretueshme, rezultatet ndahen në intervale të shumta (p.sh.: 1-19 orë të punuara në javë, 20-29, e kështu me radhë).

Treguesit për plotësimin e shkallës së papunësisë përkufizohen si më poshtë:

- **Punonjësit me orar të shkurtuar të nën-punësuar** janë persona që punojnë me orar të shkurtuar, të cilët dëshirojnë të punojnë orë shtesë dhe janë të disponueshëm për ta bërë këtë. Puna me orar të shkurtuar regjistrohet sipas vetëraportimit të individëve.
- **Personat që kërkojnë punë por nuk janë menjëherë të disponueshëm** janë shuma e personave që nuk janë as të punësuar, as të papunë, të cilët: (a) po kërkojnë punë në mënyrë aktive gjatë 4 javëve të fundit, por nuk janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme; ose (b) kanë gjetur një punë për të filluar brenda një periudhe më së shumti 3 muaj dhe nuk janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme; ose (c) kanë gjetur një punë për të filluar në më shumë se 3 muaj, por nuk janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme.
- **Personat e disponueshëm për të punuar por që nuk kërkojnë punë** janë shuma e personave që nuk janë as të punësuar, as të papunë, të cilët duan të punojnë dhe: (a) janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme, por nuk po kërkojnë punë; ose (b) kanë kërkuar punë në mënyrë pasive gjatë 4 javëve të fundit dhe janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme; ose (c) kanë gjetur një punë për të filluar në më shumë se 3 muaj dhe janë të disponueshëm për të punuar në 2 javët e ardhshme. Personat që bëjnë pjesë në tre kategoritë e mësipërme bien jashtë kufijve të papunësisë, pasi këta persona janë ose të punësuar me kohë pune të pamjaftueshme, jo menjëherë të disponueshëm, ose nuk kërkojnë punë në një periudhë kohore shumë specifike. Megjithatë, këta persona mund të kenë një nevojë të paplotësuar për punësim dhe mund të përfaqësojnë një "forcë pune të zgjeruar" potenciale.
- **Mungesa e Shfrytëzimit të Tregut të Punës (Labour Market Slack):** shuma totale e të gjitha nevojave të paplotësuara për punësim, duke përfshirë papunësinë (sipas përkufizimit të ILO-s), si dhe tre treguesit plotësues. Për të mundësuar krahasimet midis këtyre katër grupeve, të cilat jo të gjitha i përkasin fuqisë së punës, përdoret koncepti i fuqisë së punës të zgjeruar. Ai përfshin papunësinë, punësimin dhe dy kategoritë e personave joaktivë të përmendur më sipër (ata të disponueshëm por që nuk kërkojnë, dhe ata që kërkojnë punë por nuk janë të disponueshëm). Mungesa totale e shfrytëzimit të tregut të punës shprehet si përqindje e kësaj force pune të zgjeruar, dhe madhësitë relative të secilit komponent të saj mund të krahasohen duke përdorur këtë emërues.

Pas zhvillimeve në tregun e punës për shkak të masave ndaj COVID-19, u prezantuan tregues shtesë:

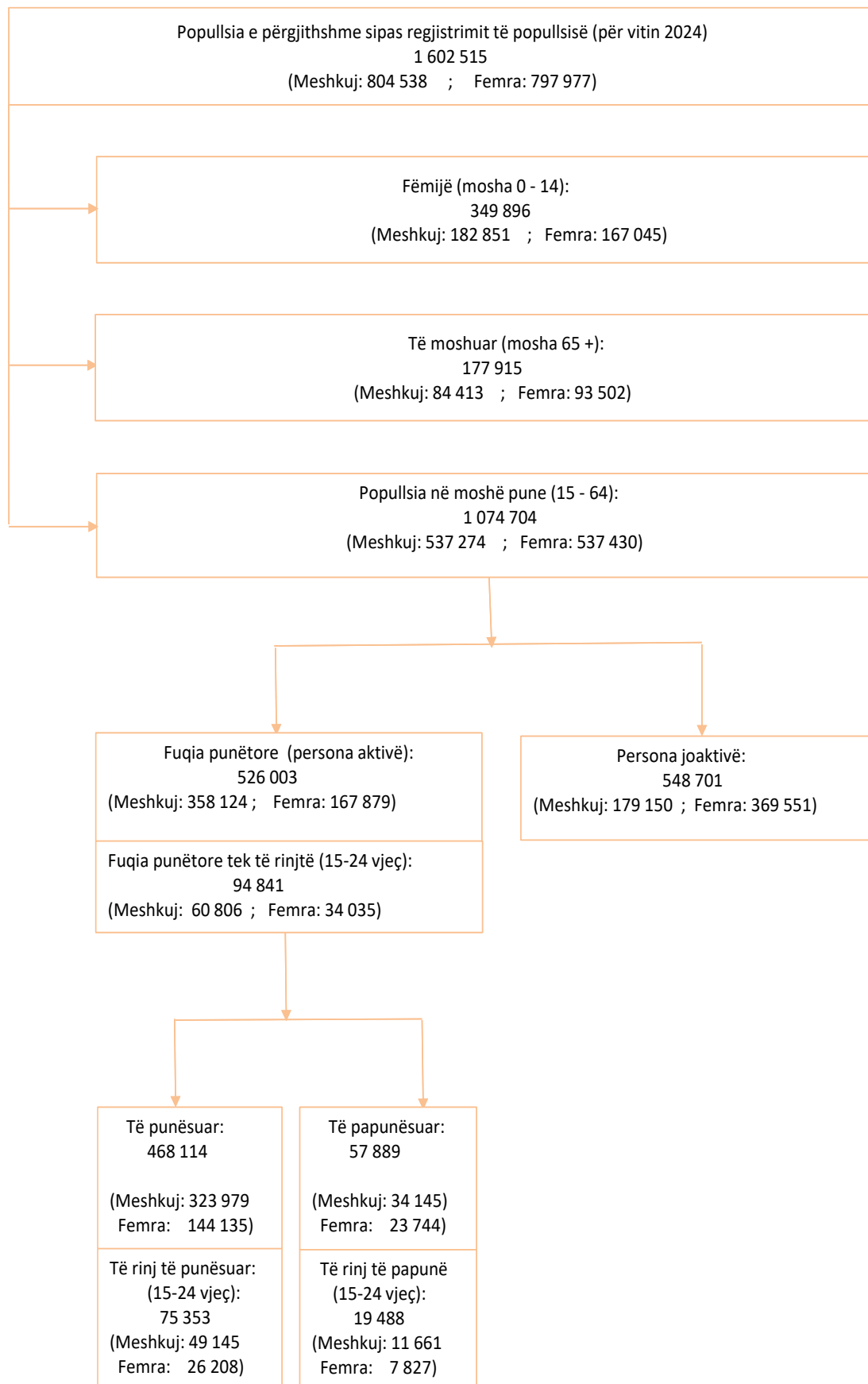
- **Mungesat nga puna:** personat e munguar nga puna konsiderohen si të punësuar nëse ekziston një lidhje formale me vendin e punës. Kjo mund të jetë, për shembull, marrja e vazhdueshme e pagës OSE një garanci për rikthim në punë (ose një marrëveshje mbi datën e rikthimit) pas përfundimit të situatës urgjente. Personat mund të mungojnë nga puna për një sërë arsyes, si pushimet, sëmundja personale dhe largimet e përkohshme nga puna (layoffs). Rregullat mbi lidhjen formale me vendin e punës kanë ndryshuar ndjeshëm me rregulloret e reja, duke çuar në një thyerje të serive statistikore (break in the series) në vitin 2021.
- **Orët totale aktuale të punuara në punën kryesore** janë orët totale aktuale të punuara nga të gjithë punëmarrësit dhe të vetëpunësuarit në profesionin e tyre kryesor gjatë tremujorit. Të dhënat janë të indeksuara për arsye krahasueshmërie midis vendeve.
- **Personat e larguar rishtazi nga puna** janë ata persona që deklarojnë se janë larguar nga puna e tyre në 3 muajt e fundit para intervistës.
- **Personat e punësuar rishtazi** janë ata persona që kanë filluar punësimin e tyre në 3 muajt e fundit para intervistës.

Popullsia statistikore

Rezultatet e BE- AFPsë mbulojnë popullsinë totale që zakonisht banon në Shtetet Anëtare, me përjashtim të personave që jetojnë në familje kolektive ose institucionale. Në Kosovë AFP mbulon popullsinë totale që zakonisht banon në Kosovë, pra popullsinë rezidente. Ndërsa të dhënat demografike mblidhen për të gjitha grupmoshat, pyetjet që lidhen me statusin e tregut të punës janë të kufizuara për personat e grupmoshës 15 vjeç e lart. BE-AFP mbulon të gjitha aktivitetet ekonomike dhe profesionet.

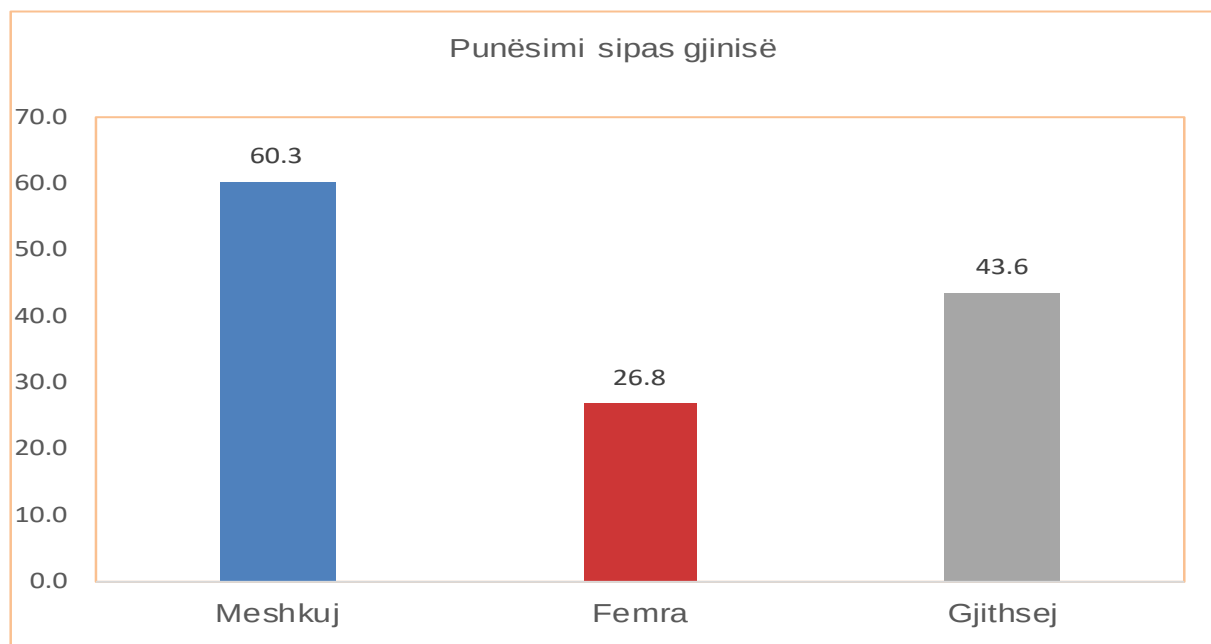
Periudha e Referencës

Periudhat e referencës janë muajt kalendarik, tremujorët ose vitet, në varësi të treguesit. Ato përkufizohen duke ndërtuar periudha kohore bazuar në javën e referencës së BE-AFPsë.

Fig. 1: Klasifikimi i tregut të punës për popullsinë e Kosovës, TM2 2025

Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës

Indikatorët kryesorë të tregut të punës (%)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore (15-64 vjeç)	66.7	31.2	48.9
Shkalla e joaktivitetit (15-64 vjeç)	33.3	68.8	51.1
Raporti punësim ndaj popullsisë (shkalla e punësimit) (15-64 vjeç)	60.3	26.8	43.6
Shkalla e papunësisë (15-64 vjeç)	9.5	14.1	11.0
Shkalla e fuqisë punëtore tek të rinjtë (15-24 vjeç)	41.6	25.0	33.6
Raporti punësim ndaj popullsisë tek të rinjtë (shkalla e punësimit 15-24 vjeç)	36.8	20.9	29.1
Shkalla e papunësisë tek të rinjtë (15-24 vjeç)	19.2	23.0	20.5
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (15-24 vjeç)	31.6	37.6	34.5
Pjesëmarrja e punësimit të paqëndrueshëm në punësimin e përgjithshëm (15-64 vjeç)	11.7	4.6	9.5

Fig. 1.1: Shkalla e punësimit sipas gjinisë

Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
15-24	49145	26208	75353
25-34	81713	39032	120745
35-44	79698	36982	116680
45-54	67028	27023	94051
55-64	46395	14890	61285
15-64	323979	144135	468114
Raporti punësim ndaj popullsisë (%)			
15-24	36.8	20.9	29.1
25-34	70.8	35.8	53.8
35-44	75.2	35.7	55.7
45-54	67.7	24.8	45.2
55-64	55.5	16.5	35.2
15-64	60.3	26.8	43.6

Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	1145	610	1755
Fillor	52608	17979	70587
Arsim i mesëm profesional	102297	21709	124006
Arsim i mesëm - gjimnazi	77829	27235	105064
Terciar	90100	76602	166702
Gjithsej	323979	144135	468114
SHKALLA E PUNËSIMIT (%)			
Pa shkollë	12.9	2.8	5.7
Fillor	40.2	8.5	20.6
Arsim i mesëm profesional	61.8	27.4	50.6
Arsim i mesëm - gjimnazi	63.3	27.2	47.1
Terciar	82.7	61.9	71.6
Gjithsej	60.3	26.8	43.6

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)

Kosovë	Qeveria, sektori publik/komunal	Ndërmarrjet publike me pronësi shtetërore	Ndërmarrjet publiko – private (me kapital publik dhe privat)	Programet e punësimit publik
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.1	0.0	0.0	2.6
Fillor	3.6	8.1	20.6	19.7
Arsim i mesëm profesional	18.5	29.7	28.0	6.7
Shkollë e mesme gjimnazi	9.9	14.5	23.9	11.6
Terciar	67.8	47.8	27.4	59.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)

(vazhdim)

Kosovë	Kompani ose ndërmarrje private	Një OJQ/JO-FITIMTARE ose organizatë humanitare	Organizatet eksteritoriale	Ekonomitë familjare si punëdhënës
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.2	0.0	0.0	2.4
Fillor	16.2	10.5	4.0	33.9
Arsim i mesëm profesional	29.1	6.8	20.2	27.0
Shkollë e mesme gjimnazi	26.4	8.0	19.1	24.1
Terciar	28.1	74.6	56.6	12.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Statusi në punësimit (NË MIJËRA)			
I vetë-punësuar me punonjës	39225	6473	45698
I vetë-punësuar pa punonjës	30796	4669	35465
Punonjës	246870	131017	377887
Punëtor familjar i papaguar	7088	1976	9064
Gjithsej	323979	144135	468114
Pjesëmarrja e kategorisë së statusit në punësimin e përgjithshëm (%)			
I vetë-punësuar me punonjës	12.1	4.5	9.8
I vetë-punësuar pa punonjës	9.5	3.2	7.6
Punonjës	76.2	90.9	80.7
Punëtor familjar i papaguar	2.2	1.4	1.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë

Kosovë	
PUNËSIM I PAQËNDRUESHËM (NË MIJËRA)	
Meshkuj	37884
Femra	6645
Gjithsej	44529
PJSËMARRJA E PUNËSIMIT TË PAQËNDRUESHËM NË PUNËSIMIN E PËRGJITHSHËM (%)	
Meshkuj	11.7
Femra	4.6
Gjithsej	9.5

Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Menaxherët	2.4	0.0	2.0
Profesionistët	5.6	16.3	7.0
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	2.2	1.8	2.1
Punëtorë zyrash dhe asistentë	0.9	0.0	0.8
Punëtorë për shërbim dhe shitje	26.5	49.9	29.6
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	14.2	8.6	13.4
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	28.9	15.8	27.1
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	6.4	0.0	5.6
Profesionet elementare	13.0	7.6	12.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Menaxherët	0.0	0.0	0.0
Profesionistët	0.0	9.5	2.1
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	0.0	0.0	0.0
Punëtorë zyrash dhe asistentë	2.7	3.4	2.9
Punëtorë për shërbim dhe shitje	14.8	35.7	19.4
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	32.1	27.7	31.1
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	37.1	23.6	34.2
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	7.8	0.0	6.1
Profesionet elementare	5.4	0.0	4.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Pa shkollë	2.4	0.0	2.1
Fillor	25.9	28.3	26.2
Arsim i mesëm profesional	30.8	15.2	28.8
Arsim i mesëm - gjimnazi	22.1	28.3	22.9
Terciar	18.7	28.2	20.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Pa shkollë	1.6	0.0	1.2
Fillor	26.8	42.4	30.2
Arsim i mesëm profesional	31.9	19.3	29.2
Arsim i mesëm - gjimnazi	30.0	23.5	28.6
Terciar	9.7	14.8	10.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra), moshë 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Punësimi sipas aktiviteteve (NË MIJËRA)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	20279	3254	23533
B - Minierat dhe xehoret	9419	1875	11294
C - Prodhimi	32101	8571	40672
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	5404	870	6274
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	6668	955	7623
F - Ndërtimtari	53841	2452	56293
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjeteve dhe motoçikletash	68077	37535	105612
H - Transport dhe depozitim	13074	1034	14108
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	22408	7033	29441
J - Informim dhe komunikim	5517	1993	7510
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	5477	4338	9815
L - Aktivitete me pronë të paluajtshme	718	70	788
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	7904	5338	13242
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	12982	6774	19756
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	28879	11484	40363
P - Arsimi	14664	20158	34822
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	9361	19801	29162
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	2812	1488	4300
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	5640	7651	13291
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanë	0	119	119
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	2073	1867	3940
Gjithsej	327298	144660	471958

Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), moshë 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve (%)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	6.2	2.2	5.0
B - Minierat dhe xehoret	2.9	1.3	2.4
C - Prodhimi	9.8	5.9	8.6
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	1.7	0.6	1.3
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	2.0	0.7	1.6
F - Ndërtimtari	16.5	1.7	11.9
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjesh dhe motoçikletash	20.8	25.9	22.4
H - Transport dhe depozitim	4.0	0.7	3.0
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	6.8	4.9	6.2
J - Informim dhe komunikim	1.7	1.4	1.6
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	1.7	3.0	2.1
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	0.2	0.0	0.2
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	2.4	3.7	2.8
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	4.0	4.7	4.2
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	8.8	7.9	8.6
P - Arsimi	4.5	13.9	7.4
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	2.9	13.7	6.2
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	0.9	1.0	0.9
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	1.7	5.3	2.8
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanak	0.0	0.1	0.0
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	0.6	1.3	0.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, moshë 15 e më shumë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË MIJËRA)			
Menaxherët	25278	8258	33536
Profesionistët	38332	48667	86999
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	18191	9750	27941
Punëtorë zyresh dhe asistentë	23180	17245	40425
Punëtorë për shërbim dhe shitje	92366	45076	137442
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	9402	1228	10630
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	63258	5868	69126
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	28429	506	28935
Profesionet elementare	28862	8062	36924
Gjithsej	327298	144660	471958
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË %)			
Menaxherët	7.7	5.7	7.1
Profesionistët	11.7	33.6	18.4
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	5.6	6.7	5.9
Punëtorë zyresh dhe asistentë	7.1	11.9	8.6
Punëtorë për shërbim dhe shitje	28.2	31.2	29.1
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	2.9	0.8	2.3
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	19.3	4.1	14.6
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	8.7	0.3	6.1
Profesionet elementare	8.8	5.6	7.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.11: Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Arsimim ose trajnim	2.1	9.7	3.8
Sëmundje ose paaftësi	0.6	1.9	0.9
Përgjegjësitë e kujdesit (kujdesi për fëmijët ose të rriturit e paaftë)	0.7	0.7	0.7
Arsye të tjera familjare	8.5	20.1	11.2
Arsye të tjera personale	7.5	13.4	8.8
Nuk mund të gjeja një punë me kohë të plotë	50.8	35.3	47.3
Arsye të tjera	29.7	18.9	27.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS ORËVE TË PUNËS (NË MIJËRA)			
Më pak se 25	25159	11806	36965
25-34	20749	11297	32046
35-39	2293	425	2718
40-48	242894	116261	359155
49-59	19628	3514	23142
60 e më shumë	13256	832	14088
Gjithsej	323979	144135	468114
PJESËMARRJA E PUNËSIMIT SIPAS NUMRIT TË ORËVE TË PUNËS (%)			
Më pak se 25	7.8	8.2	7.9
25-34	6.4	7.8	6.8
35-39	0.7	0.3	0.6
40-48	75.0	80.7	76.7
49-59	6.1	2.4	4.9
60 e më shumë	4.1	0.6	3.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

Kosovë	Qeveria, sektori publik/komunal	Ndërmarrjet publike me pronësi shtetërore	Ndërmarrjet publiko – private (me kapital publik dhe privat)	Programet e punësimit publik
Meshkuj	37.0	36.0	36.7	34.4
Femra	37.0	35.0	34.8	38.3
Gjithsej	37.0	35.7	36.3	35.7

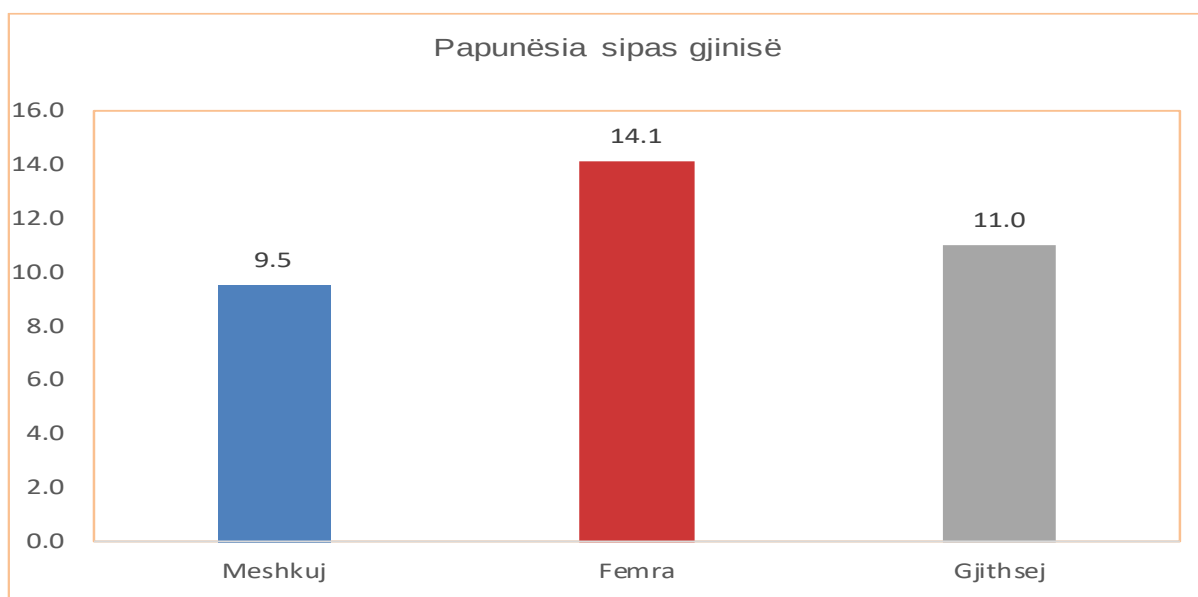
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

(vazhdim)

Kosovë	Kompani ose ndërmarrje private	Një OJQ/JO-FITIMTARE ose organizatë humanitare	Organizatrat eksteritoriale	Ekonomitë familjare si punëdhënës
Meshkuj	41.4	31.7	39.1	35.5
Femra	39.2	35.0	41.2	29.3
Gjithsej	40.8	33.4	40.0	34.7

Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
NËSE PUNON ME NDËRRIME			
Punon me ndërrime	31.4	33.1	31.9
Nuk punon me ndërrime	68.6	66.9	68.1
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON MBRËMJEVE			
Zakonisht	13.7	10.0	12.5
Ndonjëherë	30.0	25.9	28.7
Kurrë	56.3	64.1	58.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NATËN			
Zakonisht	6.4	2.9	5.3
Ndonjëherë	11.2	6.2	9.7
Kurrë	82.4	90.9	85.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË SHTUNAVE			
Zakonisht	42.8	27.6	38.1
Ndonjëherë	28.8	24.6	27.5
Kurrë	28.4	47.8	34.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË DIELAVE			
Zakonisht	11.1	7.7	10.1
Ndonjëherë	23.2	19.1	21.9
Kurrë	65.7	73.2	68.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NË SHTËPI			
Zakonisht	3.4	3.8	3.5
Ndonjëherë	4.4	4.0	4.3
Kurrë	92.3	92.2	92.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Fig. 2.1: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë**Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë**

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-64	34145	23744	57889
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-64	9.5	14.1	11.0

Tab. 2.2. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-24	11661	7827	19488
25-34	8804	8299	17103
35-44	6269	4838	11107
45-54	4965	2332	7297
55-64	2446	448	2894
15-64	34145	23744	57889
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-24	19.2	23.0	20.5
25-34	9.7	17.5	12.4
35-44	7.3	11.6	8.7
45-54	6.9	7.9	7.2
55-64	5.0	2.9	4.5
15-64	9.5	14.1	11.0

Tab. 2.3. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	312	483	795
Fillor	8175	3600	11775
Arsim i mesëm profesional	13016	4637	17653
Arsim i mesëm - gjimnazi	8783	6853	15636
Terciar	3859	8171	12030
Gjithsej	34145	23744	57889
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
Pa shkollë	21.4	44.2	31.2
Fillor	13.4	16.7	14.3
Arsim i mesëm profesional	11.3	17.6	12.5
Arsim i mesëm - gjimnazi	10.1	20.1	13.0
Terciar	4.1	9.6	6.7
Gjithsej	9.5	14.1	11.0

Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë

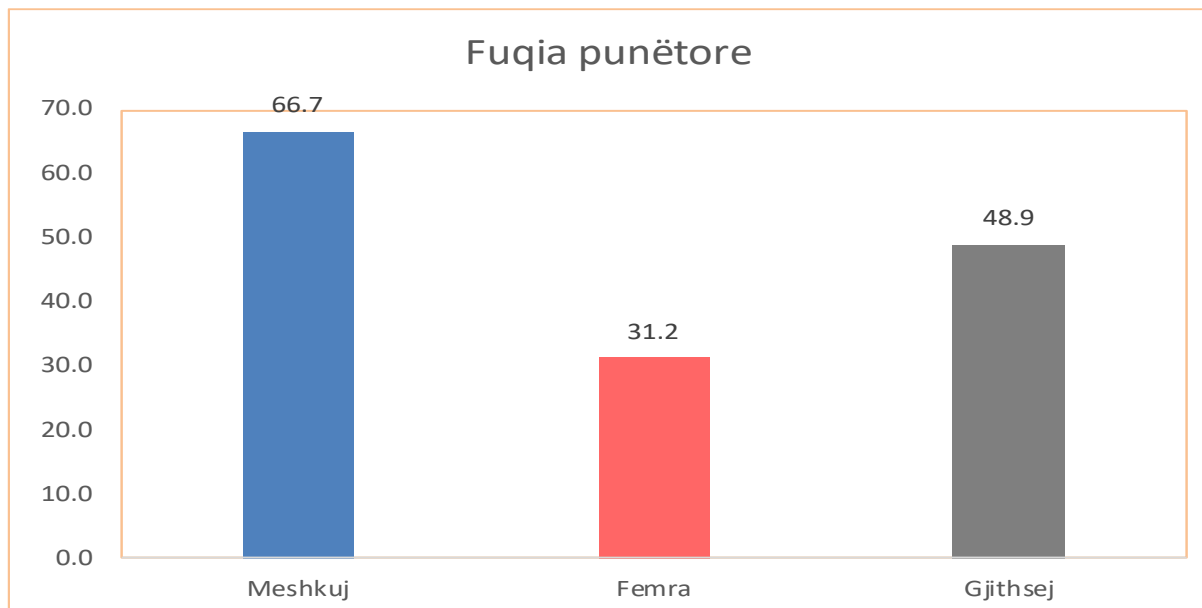
Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme (%)	34.2	33.0	33.7
Pjesëmarrja e të rinjve si të papunë në popullsinë e re (%)	19.2	23.0	20.5

Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve në raport me të rriturit, sipas gjinisë

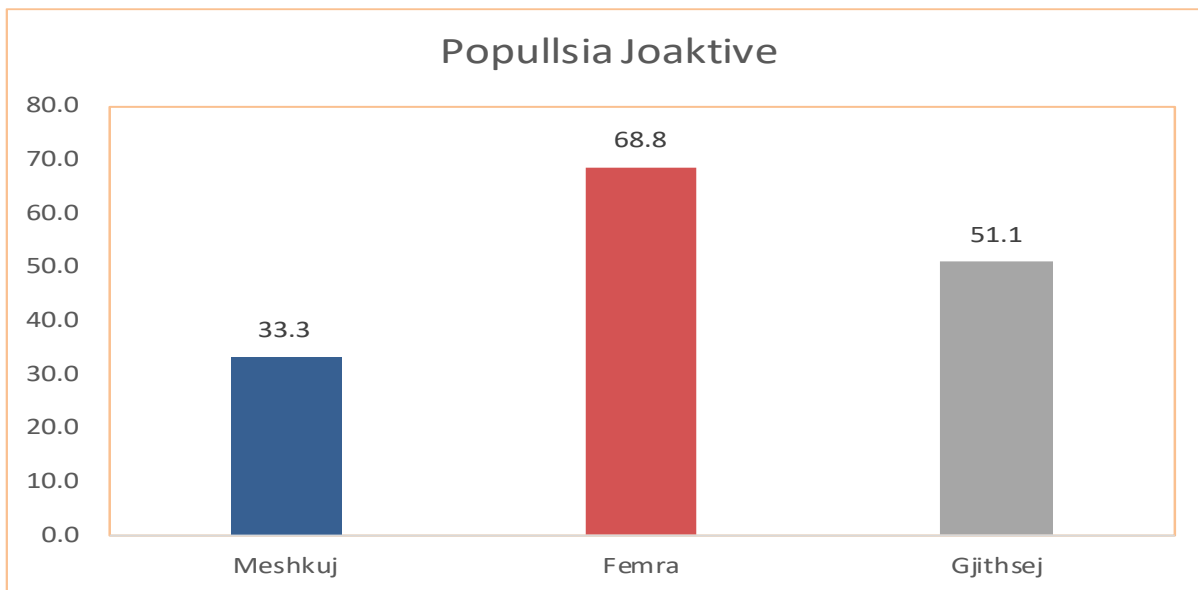
Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj papunësisë së të rriturve	2.5	1.9	2.3

Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
15-19	11.2	18.5	14.0
20-24	35.6	34.5	35.1
25-29	34.3	38.9	36.7
30-34	33.5	46.2	38.6
35-39	18.3	37.3	27.9
40-44	36.7	24.4	32.0
45-49	38.3	14.5	28.4
50-54	36.8	29.8	35.4
55-59	57.5	56.5	57.3
60-64	79.7	0.0	79.7
Gjithsej	33.2	33.3	33.2

Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë**Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë dhe grupmoshës**

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Fuqia Punëtore (në mijëra)			
15-19	15392	7237	22629
20-24	45414	26798	72212
25-29	45695	26599	72294
30-34	44822	20731	65553
35-39	43609	23528	67137
40-44	42358	18293	60651
45-49	37672	17337	55009
50-54	34321	12018	46339
55-59	28485	9081	37566
60-64	20356	6257	26613
Gjithsej 15 - 64	358124	167879	526003
Shkalla e Pjesëmarrjes në Fuqinë Punëtore (%)			
15-19	24.1	12.1	18.3
20-24	65.3	40.9	53.4
25-29	77.1	48.3	63.2
30-34	79.7	38.3	59.4
35-39	81.8	45.4	63.9
40-44	80.5	35.3	58.1
45-49	73.7	31.2	51.6
50-54	71.8	22.5	45.7
55-59	64.9	18.8	40.8
60-64	51.4	14.9	32.6
Gjithsej 15 - 64	66.7	31.2	48.9

Fig. 4.1: Shkalla e popullsisë ekonomiksht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune**Tabela 3.2: Popullsia ekonomiksht jo aktive dhe shkalla e popullsisë ekonomiksht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune sipas gjinisë**

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Popullsia ekonomiksht jo aktive (NË MIJËRA)			
15-64	179150	369551	548701
Shkalla e popullsisë ekonomiksht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune (%)			
15-64	33.3	68.8	51.1

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Të rinj NEET (në mijëra)	42175	47123	89298
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (%)	31.6	37.6	34.5

Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë së të rinjve	Shkalla e varësisë së të moshuarve	Shkalla e varësisë moshore
TM2 2025	33	17	49

Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve	Shkalla totale e varësisë ekonomike
TM2 2025	38	159

Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për tremujorin e parë të vitit 2025 në nivel vendi

Kosovë	Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	Raporti punësim ndaj popullsisë; Shkalla e punësimit	Shkalla e papunësisë
Vlerësimi tremujor (%)	48.9	43.6	11.0
Gabimi standard	0.7	0.7	0.6
Intervali i besueshmërisë 95%	I ulët	47.6	42.3
	I sipërm	50.3	44.8
Koeficienti i Variacionit (%)	1.4	1.5	5.7

- **Adresa:** AGJENCIA E STATISTIKAVE TË KOSOVËS,
Rr. "Zenel Salihu", nr. 4, 10000 Prishtinë
- **Telefoni:** +383 (0) 38 200 31 129
Kryeshefi Ekzekutiv: +383 (0) 38 200 31 112
- **Fax:** +383 (0) 38 235 033
- **E-mail:** infoask@rks-gov.net
- **Ueb-faqe:** <http://ask.rks-gov.net>
- © : Agjencia e Statistikave të Kosovës,
- Riprodhimi autorizohet nëse tregohet burimi.