



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Zyra e Kryeministrit - Ured Premijera - Office of the Prime Minister
Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics



Anketa e Fuqisë Punëtore TM3 2025

Prishtinë, 02.09.2026. Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) është një nga burimet më të rëndësishme statistikore për matjen dhe analizimin e tregut të punës në një vend. Përmes kësaj ankete mblidhen të dhëna mbi punësimin, papunësinë dhe pjesëmarrjen e popullsisë në fuqinë punëtore, duke ofruar informacion të vlefshëm për hartimin e politikave ekonomike dhe sociale. AFP mundëson monitorimin e ndryshimeve në tregun e punës, identifikimin e sfidave me të cilat përballen grupet e ndryshme të popullsisë, si dhe krahasimin e treguesve të punësimit në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar.

Në përputhje me standardet ndërkombëtare dhe rregulloret e Bashkimit Evropian, metodologjia e Anketës së Fuqisë Punëtore është përditësuar vazhdimisht për të siguruar saktësi dhe krahasueshmëri më të madhe të të dhënave. Këto ndryshime metodologjike kanë ndikuar në mënyrën e klasifikimit të individëve si të punësuar, të papunë apo jashtë fuqisë punëtore, duke krijuar në disa raste ndryshime strukturore në seritë statistikore. Megjithatë, këto përmirësime synojnë të reflektojnë më mirë realitetin e tregut të punës dhe të ofrojnë statistika më të besueshme për analizë dhe vendimmarrje.

ASK shpreh mirënjohjen e saj për stafin e angazhuar, pjesëmarrësit dhe të gjitha palët e përfshira në realizimin e Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) për TM3 2025. Falënderime të veçanta u drejtohen familjeve pjesëmarrëse për bashkëpunimin dhe kohën e kushtuar në ofrimin e të dhënave, kontributi i të cilave ka qenë i rëndësishëm për prodhimin e statistikave të besueshme dhe cilësore.

Gjithashtu, ASK-ja informon të gjithë shfrytëzuesit e statistikave zyrtare se është duke bërë përpjekje të vazhdueshme për ngritjen e kapaciteteve të saj dhe prodhimin e statistikave të qëndrueshme dhe cilësore brenda mundësive buxhetore.

Bazuar në Ligjin e Statistikave Zyrtare nr. 04/L-034, Agjencia e Statistikave të Kosovës është përgjegjëse për gjenerimin e statistikave zyrtare në Republikën e Kosovës. Kështu, kur përdorni këto të dhëna, duhet të citohet burimi.

Komentet, vërejtjet, sugjerimet dhe propozimet tuaja lidhur me këtë publikim janë të mirëseardhura dhe ato të dërgohen në adresën elektronike: infoask@rks-gov.net.

Publikimin e përgatitën:

Naime Rexhepi	-	Drejtoreshë e Departamentit të Statistikave Sociale
Bujar Hajrizi	-	u.d. Udhëheqës i Divizionit të Statistikave Sociale
Besarta Thaçi	-	Zyrtare
Shpetim Bullatovci	-	Zyrtar
Driton Gjyrevci	-	Zyrtar

Shtator, 2026

Drejtor Ekzekutiv, ASK-së
Avni Kastrati

Për t'u konsultuar me publikime të tjera, vizitoni faqen e ASK: <http://ask.rks-gov.net>

Lista e shkurtesave dhe simboleve

AFP	-	Anketa e Fuqisë Punëtore
ASK	-	Agjencia e Statistikave të Kosovës
EUROSTATI	-	Zyra Statistikore e Bashkimit Evropian (BE)
IESS	-	Statistikat Sociale Evropiane të Integruara
BE	-	Bashkimi Evropian
NACE	-	Klasifikimi Statistikor i Aktiviteteve Ekonomike
ISCO	-	Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Profesioneve
QR	-	Qark Regjistruar
NEET	-	Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën apo trajnim
CAPI	-	Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike
CATI	-	Intervista Personale me Asistencë Telefonike
%	-	Përqindje

Përmbajtja

SHPJEGIME METODOLOGJIKE.....	4
1. Ndikimet e Drejtpërdrejta të Metodologjisë së Vitit 2021	4
2. Trendet Aktuale Ekonomike (nga viti 2021 e në vazhdim)	5
Shënim mbi Interpretimin e të dhënave	5
Konceptet Statistikore dhe Definicionet (Përkufizimet)	6
Fig. 1: Klasifikimi i tregut të punës për popullsinë e Kosovës, TM3 2025	10
Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës	11
Fig. 1.1: Shkalla e punësimit sipas gjinisë	11
Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas.....	12
gjinisë dhe grupmoshës	12
Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas.....	12
nivelit arsimor dhe gjinisë	12
Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64).....	13
Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64).....	13
Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%).....	13
Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë	14
Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë	14
Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë	15
Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra), mosha 15 e më shumë	15
Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), mosha 15 e më shumë ...	16
Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, mosha 15 e më shumë	17
Tab. 1.11: Arsytet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%).....	17
Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë.....	18
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë	19
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë	19
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %).....	20
Fig. 2.1: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë	21
Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë.....	21
Tab. 2.2: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës.....	22
Tab. 2.3: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë	22
Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë.....	23
Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve në raport me të rriturit, sipas gjinisë	23
Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%).....	23
Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë.....	24
Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë dhe grupmoshës	24
Fig.4.1: Shkalla e popullsisë ekonomike jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune	25
Tabela 3.2: Popullsia ekonomike jo aktive dhe shkalla e popullsisë ekonomike jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune sipas gjinisë.....	25
Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë.....	26
Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%)	26
Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%).....	26
Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për tremujorin e tretë të vitit 2025 në nivel vendi	26

SHPJEGIME METODOLOGJIKE

Për shkak të realizimit të Regjistrimit të Popullsisë, Ekonomive Familjare dhe Banesave, është bërë e nevojshme përditësimi i kornizës së mostrës së Anketës së Fuqisë Punëtore. Korniza e mëparshme e mostrës bazohej në të dhëna demografike dhe territoriale më të vjetra, ndërsa me rezultatet e reja të regjistrimit u siguroi një bazë më të saktë dhe më gjithëpërfshirëse për përzgjedhjen e mostrës. Ky ndryshim ka mundur përfaqësim më të mirë të popullsisë sipas shpërndarjes gjeografike, strukturës demografike dhe karakteristikave socio-ekonomike, duke rritur cilësinë dhe besueshmërinë e rezultateve të anketës.

Njëkohësisht, pyetësi i Anketës së Fuqisë Punëtore është harmonizuar me rregulloret e reja të Bashkimit Evropian, përkatësisht me Kornizën e Statistikave Sociale të Integruara Evropiane (IESS Regulation EU 2019/1700). Ndryshimet në pyetësor kanë përfshirë definime të reja dhe më të detajuara për statusin në tregun e punës, mënyrën e punësimit, kërkimin e punës dhe pjesëmarrjen në aktivitet ekonomik. Këto përditësime metodologjike janë bërë me qëllim të sigurimit të krahasueshmërisë ndërkombëtare të të dhënave dhe përafrimit të statistikave të tregut të punës me standardet evropiane. Si rezultat, disa tregues statistikë mund të paraqesin ndryshime strukturore krahasuar me periudhat paraprake, për shkak të metodologjisë së re dhe jo domosdoshmërisht si pasojë e ndryshimeve reale në tregun e punës.

Rregulloret e reja të BE-së për Anketën e Forcës së Punës (LFS) — të rregulluara nga Rregullorja e Kornizës së Statistikave Sociale të Integruara Evropiane (IESS Regulation EU 2019/1700) — u zbatuan nga shtetet anëtare të BE-së duke filluar nga 1 janari 2021. Për shkak se rregullorja ripërcaktoi në mënyrë strikte se kush konsiderohet “i punësuar” kundrejt “jashtë fuqisë së punës”, ajo shkaktoi një ndryshim artificial strukturor (një ndërprerje statistikore në seri kohore). Ndikimet e drejtpërdrejta në drejtim, të shkaktuara nga vetë metodologjia, përfshijnë:

1. Ndikimet e Drejtpërdrejta të Metodologjisë së Vitit 2021

Shkalla e punësimit: U ul (lehtë)

Definicionet më strikte të përkufizimit të punësimit shkaktoi një rënie të numrit bazë të të punësuarve në disa kategori kryesore:

- **Leja Prindërore:** Personat në leje prindërore tani klasifikohen si joaktivë (jashtë fuqisë së punës) nëse leja e tyre pritet të zgjasë më shumë se 3 muaj dhe ata nuk marrin të ardhura të lidhura me punën. Më parë, shumë prej tyre konsideroheshin të punësuar.
- **Bujqësia dhe peshkimi për vetëkonsum:** Individët që prodhojnë ushqim ekskluzivisht për konsum vetjak përjashtohen plotësisht nga numri i të punësuarve.
- **Punëtorët Sezonalë:** Punëtorët sezonalë jashtë sezonit tani konsiderohen të punësuar vetëm nëse kryejnë rregullisht detyra të lidhura me punën gjatë periudhës jashtë sezonit.

Shkalla e jo aktivitetit (personat jashtë fuqisë së punës): U rrit

Për shkak se kriteret për punësim dhe kërkim aktiv të punës u bënë më strikte, numri bazë i individëve joaktivë u rrit mekanikisht.

- Çdokush që nuk përmbushte kriteret e reja më strikte (më të ngushta) të “kërkimit aktiv të punës” (duke përjashtuar plotësisht metodat pasive të kërkimit) u zhvendos drejtpërdrejt nga fuqia e punës në kategorinë joaktive.

Shkalla e papunësisë: Ndryshoi / Ndikim Minimal i Drejtpërdrejtë Metodologjik

Ndikimi teknik mbi shkallën e papunësisë ndryshoi ndjeshëm sipas bazës së secilit shtet, megjithëse ndryshimi makro ishte kryesisht i vogël:

- **Tërheqja rënëse:** Ndalimi i metodave pasive të kërkimit të punës (si thjesht shqyrtimi i shpalljeve për vende pune) zhvendosi automatikisht një pjesë të personave të klasifikuar më parë si "të papunë" në kategorinë "joaktivë", duke ulur kështu shkallën e papunësisë.
- **Tërheqja në rritje:** Nga ana tjetër, shkurtimi i kufirit të ndjekjes së moshës vetëm për individët 15–89 vjeç e ngushtoi lehtë emëruesin në disa kategori demografike.

2. Trendet Aktuale Ekonomike (nga viti 2021 e në vazhdim)

Është thelbësore të bëhet dallimi ndërmjet ndryshimit të metodologjisë statistikore dhe performancës reale ekonomike. Edhe pse ndryshimet rregullatore të vitit 2021 fillimisht imponuan një bazë më të ulët statistikore për punësimin, rimëkëmbja ekonomike pas pandemisë e tejkaloi plotësisht rënien e shkaktuar nga metodologjia:

- **Shkallët e Punësimit:** Shënuan nivele historike maksimale pas vitit 2021, duke u rritur në mënyrë të qëndrueshme deri në 76.1% në makro-nivelin e BE-së.
- **Shkallët e Papunësisë:** Ranë në nivele minimale historike përgjatë viteve të njëpasnjëshme, duke arritur afërsisht në 5.8% deri në 6.0%.

Shënim mbi Interpretimin e të dhënave

Për të parandaluar që këto ndryshime rregullatore të vitit 2021 të deformojnë historikun e të dhënave, Eurostat-i dhe Shtetet Anëtare publikojnë seri të korrigjuara për ndërprerjet metodologjike https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/lfsi_esms.htm, në mënyrë që hulumtuesit dhe shfrytëzuesit e të dhënave të mund të ndjekin me saktësi ndryshimet reale të tregut përgjatë kohës.

Konceptet Statistikore dhe Definicionet (Përkufizimet)

Definicionet (Përkufizimet) e punësimit dhe papunësisë, si dhe karakteristikat e tjera të vrojtimit, ndjekin definicionet (përkufizimet) dhe rekomandimet e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO). Përkufizimet e përditësuara të statusit të punësimit janë pjesë e Rregullores së re të Kuadrit të Statistikave të Integruara Sociale Evropiane (Rregullorja (BE) 2019/1700) dhe Rregullores së saj Zbatuese (BE) 2019/2240 për domenin e tregut të punës, e cila hyri në fuqi në vitin 2021. Metodologjia e BE-AFP (Anketa e Fuqisë Punëtore në BE) para vitit 2021 përkufizohet në faqen e dedikuar të internetit të EU-AFP (Statistics explained) mbi metodologjinë, ndërsa përkufizimet e përditësuara të statusit të punësimit sipas IESS shpjegohen në faqen e internetit të EU-AFP (Statistics explained) mbi metodologjinë nga viti 2021 e në vazhdim. Konceptet dhe treguesit kryesorë lidhur me statusin e punësimit janë si vijon:

- **Personat e punësuar** janë të gjithë personat që kanë punuar të paktën një orë për pagesë ose fitim gjatë javës së referencës, apo kanë munguar përkohësisht nga puna e tyre.
- **Shkalla e punësimit** është përqindja e personave të punësuar në raport me popullsinë totale.
- **Personat e papunë** janë të gjithë personat e moshës 15 deri në 74 vjeç të cilët nuk ishin të punësuar gjatë javës së referencës, por që kishin kërkuar punë në mënyrë aktive gjatë katër javëve të kaluara dhe ishin të disponueshëm për të filluar punë menjëherë ose brenda dy javësh.
- **Kohëzgjatja e papunësisë** është koha prej punës së fundit që personi e ka mbajtur dhe periudha e kërkimit të një pune pra periudha midis punës së fundit dhe kohëzgjatja e kërkimit të punës (nëse kjo periudhë është më e shkurtër se kohëzgjatja e kërkimit të një pune).
- **Shkalla e papunësisë** është numri i personave të papunë si përqindje e fuqisë së punës. Fuqia e punës është shuma e numrit të personave që janë të punësuar ose të papunë.
- **Pjesëmarrja e papunësisë** është numri i personave të papunë si përqindje e popullsisë totale.
- **Shkalla e papunësisë afatgjatë** është pjesa e personave të papunë për 12 muaj ose më shumë në numrin e përgjithshëm të personave në fuqinë punëtore.
- **Pjesa e papunësisë afatgjatë** është pjesa e personave që janë të papunë për 12 muaj ose më shumë, nga numri i përgjithshëm i të papunëve.
- **Shkalla e papunësisë shumë afatgjatë** është pjesa e personave të papunë për 24 muaj ose më shumë në numrin e përgjithshëm të personave në tregun e punës.
- **Fuqia e punës** përkufizohet si shuma e personave të punësuar dhe të papunë.
- **Shkalla e aktivitetit** është përqindja e fuqisë së punës (ku përfshihen të gjithë personat e punësuar dhe të papunë) në raport me popullsinë totale.
- **Personat jashtë fuqisë së punës** përbëhen nga të gjithë personat që nuk klasifikohen as si të punësuar dhe as si të papunë.

Ndarjet përkatëse të përdorura janë si vijon:

- **Punonjësit me orar të shkurtuar** janë persona të punësuar që nuk punojnë me orar të plotë. Dallimi midis punës me orar të plotë dhe asaj me orar të shkurtuar bazohet përgjithësisht në një përgjigje spontane të të intervistuarit. Përjashtimet kryesore janë:
 - Holanda dhe Islanda, ku aplikohet një prag prej 35 orësh
 - Suedia, ku një prag aplikohet për të vetëpunësuarit, dhe
 - Norvegjia, ku personat që punojnë midis 32 dhe 36 orë pyeten nëse ky është një pozicion me orar të plotë apo me orar të shkurtuar.
- **Kontratat e përkohshme:** punëmarrësit me një punë/kontratë me kohëzgjatje të kufizuar janë punëmarrësit, puna kryesore e të cilëve do të përfundojë ose pas një periudhe të caktuar paraprakisht, ose pas një periudhe të panjohur paraprakisht, por megjithatë të përcaktuar nga kritere objektive, si përfundimi i një detyre ose periudha e mungesës së një punëmarrësi të zëvendësuar përkohësisht. Koncepti i një kontrate me afat të caktuar është i aplikueshëm vetëm për punëmarrësit, jo për të vetëpunësuarit.
- **Niveli i arsimit** i një individi është niveli më i lartë i ISCED (Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Arsimit) i përfunduar me sukses, ku përfundimi me sukses i një programi arsimor vërtetohet nga një kualifikim i njohur (d.m.th.: një kualifikim i njohur zyrtarisht nga autoritetet përkatëse kombëtare të arsimit ose i njohur si ekuivalent me një kualifikim tjetër të arsimit formal). Nivelet ISCED ndahen në ISCED 0-2 ('më pak se arsimi fillor', 'arsimi fillor' dhe 'arsimi i mesëm i ulët'), ISCED 3+4 ('arsimi i mesëm i lartë' dhe 'arsimi pas-sekondar jo-terciar') dhe ISCED 5+ ('arsimi terciar/i lartë').
- **NEET - Të rinjtë që nuk janë as në punë, as në arsim apo trajnim** korrespondon me përqindjen e personave të një grupmoshe dhe gjinie të caktuar që nuk janë të punësuar dhe nuk janë të përfshirë në arsim ose trajnim të mëtejshëm (formal ose joformal). Emëruesi i treguesit i referohet personave që plotësojnë dy kushtet e mëposhtme: (a) nuk janë të punësuar (d.m.th. janë të papunë ose joaktivë sipas përkufizimit të Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO)) dhe (b) nuk kanë marrë asnjë arsim apo trajnim (d.m.th. as formal, as joformal) në katër javët para vërtetimit. Emëruesi në popullsinë totale përbëhet nga e njëjta grupmoshë dhe gjini. Seritë e rregulluara të AFP për NEET ofrohen për grupmoshat 15 deri në 24 dhe 15 deri në 29 vjeç.
- **Orët e zakonshme javore të punës në punën kryesore dhe të dytë** janë shuma e të gjitha orëve, përfshirë orët shtesë, të paguara ose të papaguara, që një person punon normalisht si në punën kryesore, ashtu edhe në atë të dytë. Për t'i bërë të dhënat më lehtësisht të interpretueshme, rezultatet ndahen në intervale të shumta (p.sh.: 1-19 orë të punuara në javë, 20-29, e kështu me radhë).
- **Orët aktuale të punuara në punën kryesore dhe të dytë gjatë javës së referencës** janë shuma e numrit të vetëdeklaruar të orëve të punuara nga i intervistuari në javën e referencës së intervistës. Orët aktuale numërojnë orët e shpenzuara në aktivitete pune, duke përfshirë jashtëorarët e papaguar. Periudhat e mungesës nga puna, si lejet mjekësore, pushimet dhe koha e udhëtimit për në punë, llogariten si 0 orë pune. Për t'i bërë të dhënat më lehtësisht të interpretueshme, rezultatet ndahen në intervale të shumta (p.sh.: 1-19 orë të punuara në javë, 20-29, e kështu me radhë).

Treguesit për plotësimin e shkallës së papunësisë përkufizohen si më poshtë:

- **Punonjësit me orar të shkurtuar të nën-punësuar** janë persona që punojnë me orar të shkurtuar, të cilët dëshirojnë të punojnë orë shtesë dhe janë të disponueshëm për ta bërë këtë. Puna me orar të shkurtuar regjistrohet sipas vetëraportimit të individëve.
- **Personat që kërkojnë punë por nuk janë menjëherë të disponueshëm** janë shuma e personave që nuk janë as të punësuar, as të papunë, të cilët: (a) po kërkojnë punë në mënyrë aktive gjatë 4 javëve të fundit, por nuk janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme; ose (b) kanë gjetur një punë për të filluar brenda një periudhe më së shumti 3 muaj dhe nuk janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme; ose (c) kanë gjetur një punë për të filluar në më shumë se 3 muaj, por nuk janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme.
- **Personat e disponueshëm për të punuar por që nuk kërkojnë punë** janë shuma e personave që nuk janë as të punësuar, as të papunë, të cilët duan të punojnë dhe: (a) janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme, por nuk po kërkojnë punë; ose (b) kanë kërkuar punë në mënyrë pasive gjatë 4 javëve të fundit dhe janë të disponueshëm për punë në 2 javët e ardhshme; ose (c) kanë gjetur një punë për të filluar në më shumë se 3 muaj dhe janë të disponueshëm për të punuar në 2 javët e ardhshme. Personat që bëjnë pjesë në tre kategoritë e mësipërme bien jashtë kufijve të papunësisë, pasi këta persona janë ose të punësuar me kohë pune të pamjaftueshme, jo menjëherë të disponueshëm, ose nuk kërkojnë punë në një periudhë kohore shumë specifike. Megjithatë, këta persona mund të kenë një nevojë të paplotësuar për punësim dhe mund të përfaqësojnë një "forcë pune të zgjeruar" potenciale.
- **Mungesa e Shfrytëzimit të Tregut të Punës (Labour Market Slack):** shuma totale e të gjitha nevojave të paplotësuara për punësim, duke përfshirë papunësinë (sipas përkufizimit të ILO-s), si dhe tre treguesit plotësues. Për të mundësuar krahasimet midis këtyre katër grupeve, të cilat jo të gjitha i përkasin fuqisë së punës, përdoret koncepti i fuqisë së punës të zgjeruar. Ai përfshin papunësinë, punësimin dhe dy kategoritë e personave joaktivë të përmendur më sipër (ata të disponueshëm por që nuk kërkojnë, dhe ata që kërkojnë punë por nuk janë të disponueshëm). Mungesa totale e shfrytëzimit të tregut të punës shprehet si përqindje e kësaj force pune të zgjeruar, dhe madhësitë relative të secilit komponent të saj mund të krahasohen duke përdorur këtë emërues.

Pas zhvillimeve në tregun e punës për shkak të masave ndaj COVID-19, u prezantuan tregues shtesë:

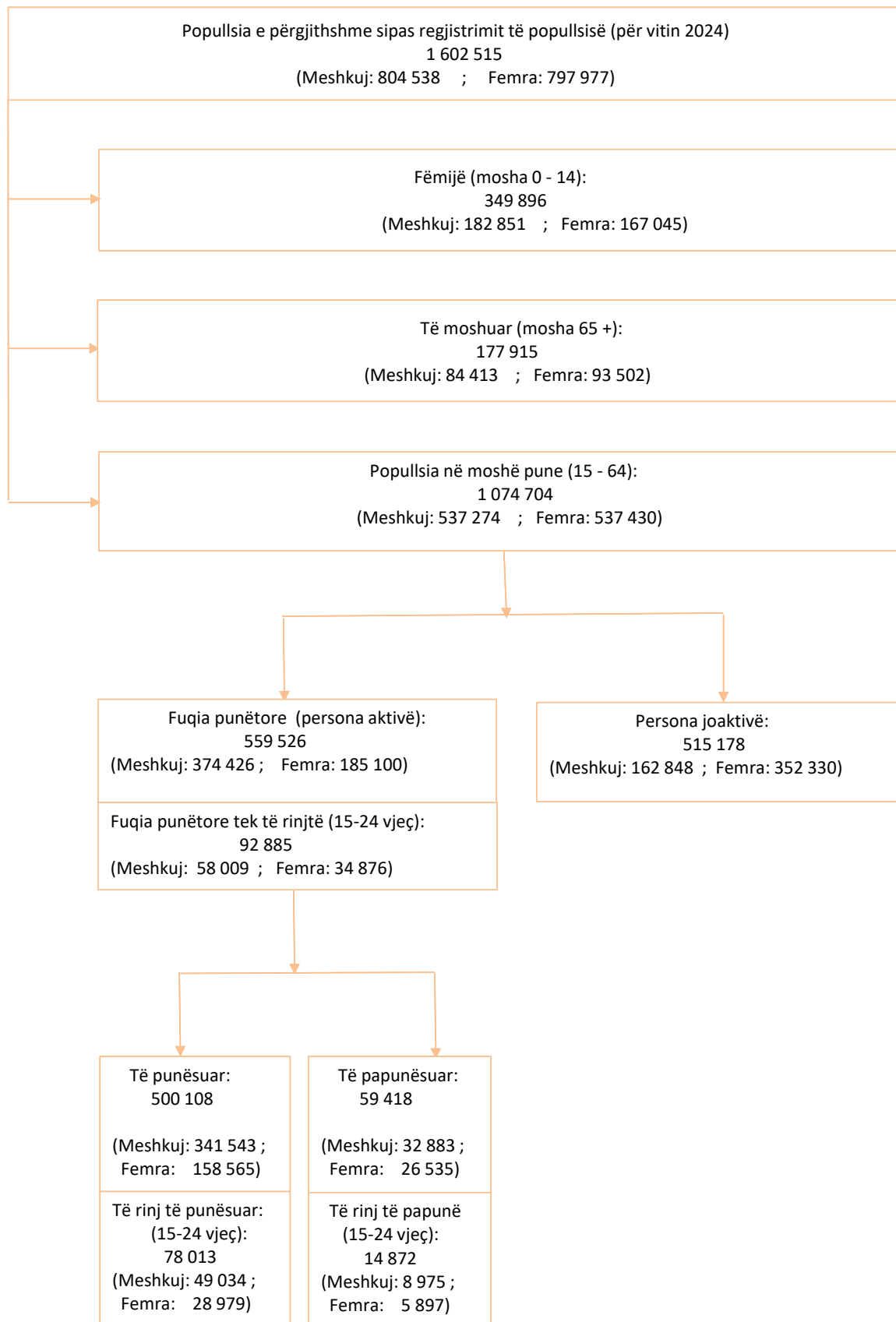
- **Mungesat nga puna:** personat e munguar nga puna konsiderohen si të punësuar nëse ekziston një lidhje formale me vendin e punës. Kjo mund të jetë, për shembull, marrja e vazhdueshme e pagës OSE një garanci për rikthim në punë (ose një marrëveshje mbi datën e rikthimit) pas përfundimit të situatës urgjente. Personat mund të mungojnë nga puna për një sërë arsyesh, si pushimet, sëmundja personale dhe largimet e përkohshme nga puna (layoffs). Rregullat mbi lidhjen formale me vendin e punës kanë ndryshuar ndjeshëm me rregulloret e reja, duke çuar në një thyerje të serive statistikore (break in the series) në vitin 2021.
- **Orët totale aktuale të punuara në punën kryesore** janë orët totale aktuale të punuara nga të gjithë punëmarrësit dhe të vetëpunësuarit në profesionin e tyre kryesor gjatë tremujorit. Të dhënat janë të indeksuara për arsye krahasueshmërie midis vendeve.
- **Personat e larguar rishtazi nga puna** janë ata persona që deklarojnë se janë larguar nga puna e tyre në 3 muajt e fundit para intervistës.
- **Personat e punësuar rishtazi** janë ata persona që kanë filluar punësimin e tyre në 3 muajt e fundit para intervistës.

Popullsia statistikore

Rezultatet e BE- AFPsë mbulojnë popullsinë totale që zakonisht banon në Shtetet Anëtare, me përjashtim të personave që jetojnë në familje kolektive ose institucionale. Në Kosovë AFP mbulon popullsinë totale që zakonisht banon në Kosovë, pra popullsinë rezidente. Ndërsa të dhënat demografike mblidhen për të gjitha grupmoshat, pyetjet që lidhen me statusin e tregut të punës janë të kufizuara për personat e grupmoshës 15 vjeç e lart. BE-AFP mbulon të gjitha aktivitetet ekonomike dhe profesionet.

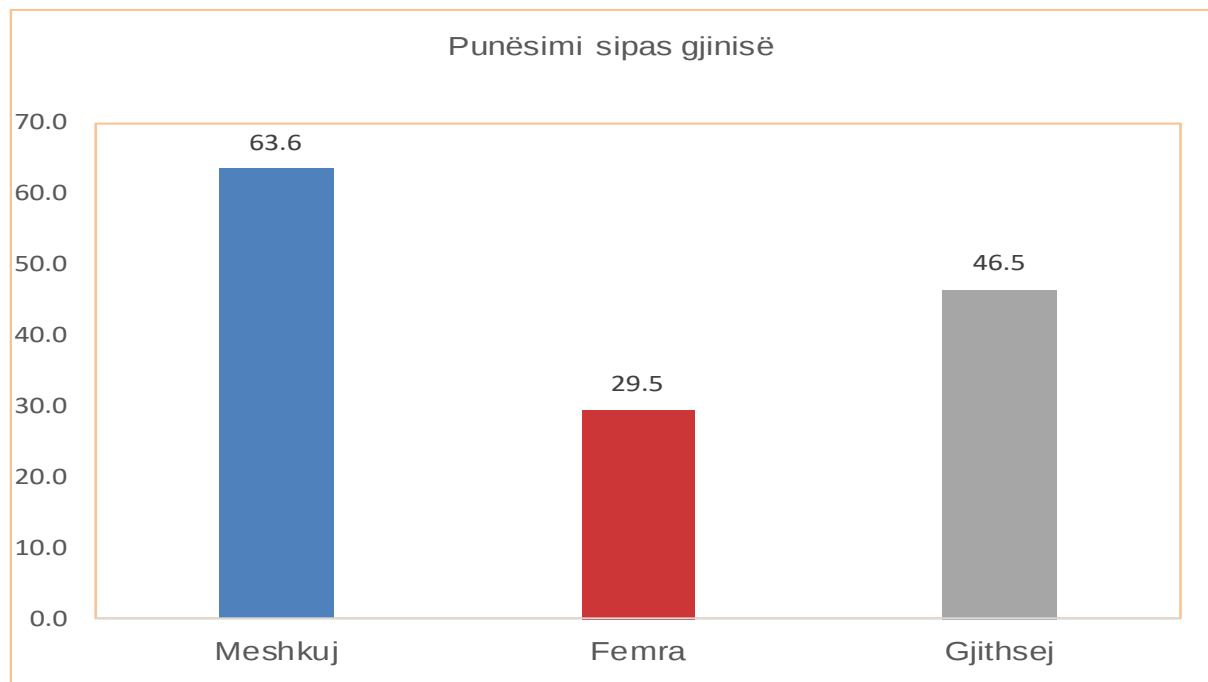
Periudha e Referencës

Periudhat e referencës janë muajt kalendarik, tremujorët ose vitet, në varësi të treguesit. Ato përkufizohen duke ndërtuar periudha kohore bazuar në javën e referencës së BE-AFPsë.

Fig. 1: Klasifikimi i tregut të punës për popullsinë e Kosovës, TM3 2025

Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës

Indikatorët kryesorë të tregut të punës (%)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore (15-64 vjeç)	69.7	34.4	52.1
Shkalla e joaktivitetit (15-64 vjeç)	30.3	65.6	47.9
Raporti punësim ndaj popullsisë (shkalla e punësimit) (15-64 vjeç)	63.6	29.5	46.5
Shkalla e papunësisë (15-64 vjeç)	8.8	14.3	10.6
Shkalla e fuqisë punëtore tek të rinjtë (15-24 vjeç)	43.5	27.8	35.9
Raporti punësim ndaj popullsisë tek të rinjtë (shkalla e punësimit 15-24 vjeç)	36.8	23.1	30.2
Shkalla e papunësisë tek të rinjtë (15-24 vjeç)	15.5	16.9	16.0
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (15-24 vjeç)	30.1	34.0	32.0
Pjesëmarrja e punësimit të paqëndrueshëm në punësimin e përgjithshëm (15-64 vjeç)	10.7	4.0	8.6

Fig. 1.1: Shkalla e punësimit sipas gjinisë

Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
15-24	49034	28979	78013
25-34	89091	43735	132826
35-44	86161	41776	127937
45-54	70829	31052	101881
55-64	46428	13023	59451
15-64	341543	158565	500108
Raporti punësim ndaj popullsisë (%)			
15-24	36.8	23.1	30.2
25-34	77.1	40.1	59.1
35-44	81.3	40.3	61.0
45-54	71.6	28.5	49.0
55-64	55.6	14.4	34.2
15-64	63.6	29.5	46.5

Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	1612	1016	2628
Fillor	49664	23156	72820
Arsim i mesëm profesional	117905	30354	148259
Arsim i mesëm - gjimnazi	77819	26945	104764
Terciar	94543	77094	171637
Gjithsej	341543	158565	500108
SHKALLA E PUNËSIMIT (%)			
Pa shkollë	24.7	5.4	10.3
Fillor	38.8	10.9	21.4
Arsim i mesëm profesional	69.0	34.0	57.0
Arsim i mesëm - gjimnazi	65.5	28.8	49.4
Terciar	83.7	62.6	72.7
Gjithsej	63.6	29.5	46.5

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)

Kosovë	Qeveria, sektori publik/komunal	Ndërmarrjet publike me pronësi shtetërore	Ndërmarrjet publiko – private (me kapital publik dhe privat)	Programet e punësimit publik
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.0	0.0	0.0	0.0
Fillor	4.4	6.5	12.5	4.7
Arsim i mesëm profesional	20.7	41.0	37.7	10.3
Shkollë e mesme gjimnazi	9.2	12.7	19.3	25.3
Terciar	65.7	39.8	30.6	59.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)

(vazhdim)

Kosovë	Kompani ose ndërmarrje private	Një OJQ/JO-FITIMTARE ose organizatë humanitare	Organizatrat eksteritoriale	Ekonomitë familjare si punëdhënës
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.6	0.0	0.0	1.4
Fillor	15.5	2.7	2.5	35.0
Arsim i mesëm profesional	32.2	9.2	39.2	25.7
Shkollë e mesme gjimnazi	24.3	9.6	16.3	23.9
Terciar	27.3	78.5	41.9	14.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Statusi në punësimit (NË MIJËRA)			
I vetë-punësuar me punonjës	38015	5599	43614
I vetë-punësuar pa punonjës	31216	5240	36456
Punonjës	266989	146648	413637
Punëtor familjar i papaguar	5323	1078	6401
Gjithsej	341543	158565	500108
Pjesëmarrja e kategorisë së statusit në punësimin e përgjithshëm (%)			
I vetë-punësuar me punonjës	11.1	3.5	8.7
I vetë-punësuar pa punonjës	9.1	3.3	7.3
Punonjës	78.2	92.5	82.7
Punëtor familjar i papaguar	1.6	0.7	1.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë

Kosovë	
PUNËSIM I PAQËNDRUESHËM (NË MIJËRA)	
Meshkuj	36539
Femra	6318
Gjithsej	42857
PJSËMARRJA E PUNËSIMIT TË PAQËNDRUESHËM NË PUNËSIMIN E PËRGJITHSHËM (%)	
Meshkuj	10.7
Femra	4.0
Gjithsej	8.6

Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Menaxherët	4.0	0.0	3.5
Profesionistët	8.6	16.5	9.7
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	1.9	1.1	1.8
Punëtorë zyrash dhe asistentë	1.2	0.0	1.0
Punëtorë për shërbim dhe shitje	23.8	53.9	28.2
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	9.6	0.8	8.3
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	28.6	18.9	27.2
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	5.8	0.0	4.9
Profesionet elementare	16.5	8.8	15.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Menaxherët	4.1	0.0	3.4
Profesionistët	0.0	10.0	1.7
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	3.8	0.0	3.1
Punëtorë zyrash dhe asistentë	4.4	7.8	5.0
Punëtorë për shërbim dhe shitje	16.5	10.3	15.4
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	21.9	0.0	18.2
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	17.6	0.0	14.7
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	1.2	0.0	1.0
Profesionet elementare	30.5	71.9	37.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Pa shkolle	2.1	0.0	1.8
Fillor	23.7	25.8	24.0
Arsim i mesëm profesional	31.1	16.9	29.1
Arsim i mesëm - gjimnazi	24.2	21.8	23.8
Terciar	18.9	35.5	21.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORE FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Pa shkolle	1.8	0.0	1.5
Fillor	41.7	82.2	48.6
Arsim i mesëm profesional	24.5	7.8	21.7
Arsim i mesëm - gjimnazi	17.6	10.0	16.3
Terciar	14.3	0.0	11.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra), moshë 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Punësimi sipas aktiviteteve (NË MIJËRA)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	15004	2574	17578
B - Minierat dhe xehoret	7969	1158	9127
C - Prodhimi	29373	7952	37325
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	6815	1139	7954
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	8459	974	9433
F - Ndërtimtari	54344	2523	56867
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjeteve dhe motoçikletash	84358	54863	139221
H - Transport dhe depozitim	16948	875	17823
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	21305	8425	29730
J - Informim dhe komunikim	5323	2526	7849
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	4570	4532	9102
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	804	397	1201
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	8064	6092	14156
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	12795	5044	17839
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	31596	9900	41496
P - Arsimi	16168	19565	35733
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	8220	18603	26823
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	3228	1573	4801
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	5145	8573	13718
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanak	0	0	0
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	2692	1700	4392
Gjithsej	343180	158988	502168

Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), moshë 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve (%)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	4.4	1.6	3.5
B - Minierat dhe xehroret	2.3	0.7	1.8
C - Prodhimi	8.6	5.0	7.4
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	2.0	0.7	1.6
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	2.5	0.6	1.9
F - Ndërtimtari	15.8	1.6	11.3
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjesh dhe motoçikletash	24.6	34.5	27.7
H - Transport dhe depozitim	4.9	0.6	3.5
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	6.2	5.3	5.9
J - Informim dhe komunikim	1.6	1.6	1.6
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	1.3	2.9	1.8
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	0.2	0.2	0.2
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	2.3	3.8	2.8
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	3.7	3.2	3.6
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	9.2	6.2	8.3
P - Arsimi	4.7	12.3	7.1
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	2.4	11.7	5.3
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	0.9	1.0	1.0
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	1.5	5.4	2.7
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanak	0.0	0.0	0.0
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	0.8	1.1	0.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, moshë 15 e më shumë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË MIJËRA)			
Menaxherët	29033	7813	36846
Profesionistët	36852	47454	84306
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	19180	9444	28624
Punëtorë zyrash dhe asistentë	25345	14612	39957
Punëtorë për shërbim dhe shitje	107107	63307	170414
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	5697	143	5840
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	61765	6209	67974
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	24904	311	25215
Profesionet elementare	33297	9695	42992
Gjithsej	343180	158988	502168
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË %)			
Menaxherët	8.5	4.9	7.3
Profesionistët	10.7	29.8	16.8
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	5.6	5.9	5.7
Punëtorë zyrash dhe asistentë	7.4	9.2	8.0
Punëtorë për shërbim dhe shitje	31.2	39.8	33.9
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	1.7	0.1	1.2
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	18.0	3.9	13.5
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	7.3	0.2	5.0
Profesionet elementare	9.7	6.1	8.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.11: Arsytet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Arsimim ose trajnim	4.2	11.4	6.1
Sëmundje ose paaftësi	0.4	2.7	1.0
Përgjegjësitë e kujdesit (kujdesi për fëmijët ose të rriturit e paaftë)	0.9	2.5	1.3
Arsye të tjera familjare	8.5	17.0	10.7
Arsye të tjera personale	7.4	2.8	6.2
Nuk mund të gjeja një punë me kohë të plotë	57.7	48.3	55.3
Arsye të tjera	21.0	15.3	19.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS ORËVE TË PUNËS (NË MIJËRA)			
Më pak se 25	15087	10226	25313
25-34	15290	5980	21270
35-39	1249	440	1689
40-48	275598	138331	413929
49-59	20492	2669	23161
60 e më shumë	13827	919	14746
Gjithsej	341543	158565	500108
PJESËMARRJA E PUNËSIMIT SIPAS NUMRIT TË ORËVE TË PUNËS (%)			
Më pak se 25	4.4	6.4	5.1
25-34	4.5	3.8	4.3
35-39	0.4	0.3	0.3
40-48	80.7	87.2	82.8
49-59	6.0	1.7	4.6
60 e më shumë	4.0	0.6	2.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

Kosovë	Qeveria, sektori publik/komunal	Ndërmarrjet publike me pronësi shtetërore	Ndërmarrjet publiko – private (me kapital publik dhe privat)	Programet e punësimit publik
Meshkuj	37.0	39.6	40.6	35.2
Femra	36.0	34.7	37.6	40.0
Gjithsej	37.0	38.8	40.1	37.3

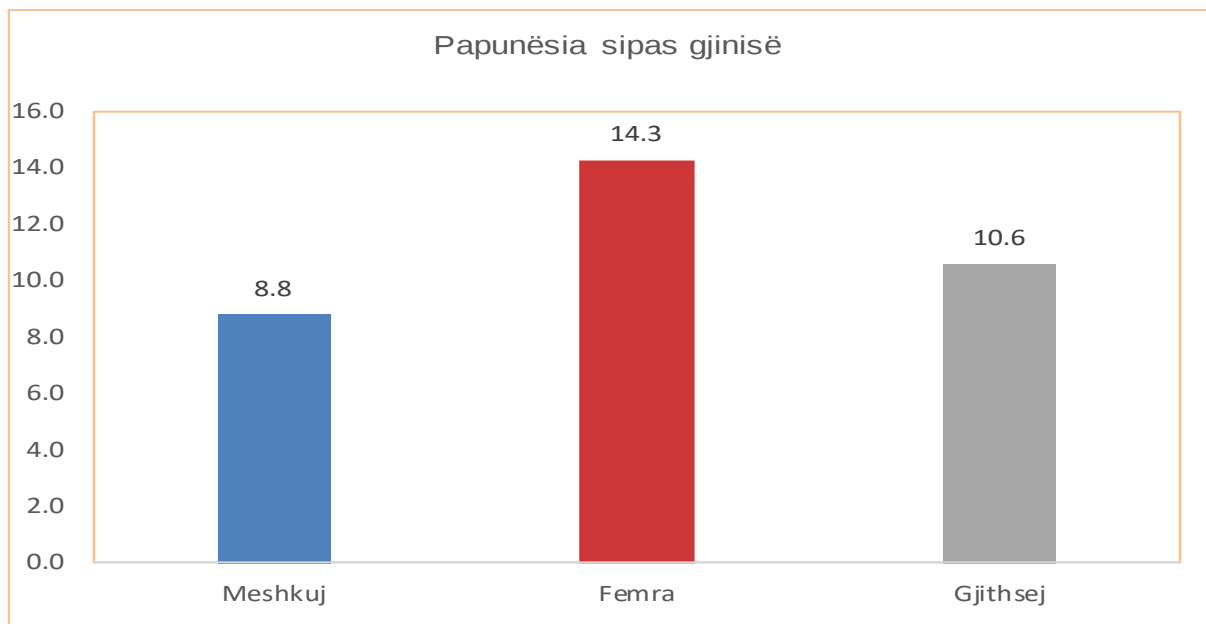
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

(vazhdim)

Kosovë	Kompani ose ndërmarrje private	Një OJQ/JO-FITIMTARE ose organizatë humanitare	Organizatrat eksteritoriale	Ekonomitë familjare si punëdhënës
Meshkuj	42.7	35.6	40.0	39.2
Femra	40.7	37.2	38.7	27.4
Gjithsej	42.0	36.7	39.5	37.6

Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
NËSE PUNON ME NDËRRIME			
Punon me ndërrime	36.8	41.6	38.3
Nuk punon me ndërrime	63.2	58.4	61.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON MBRËMJEVERE			
Zakonisht	14.1	10.2	12.9
Ndonjëherë	35.0	33.9	34.7
Kurrë	50.8	55.9	52.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NATËN			
Zakonisht	6.4	3.5	5.5
Ndonjëherë	11.7	5.3	9.7
Kurrë	81.9	91.2	84.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË SHTUNAVE			
Zakonisht	44.4	35.3	41.5
Ndonjëherë	29.3	21.3	26.7
Kurrë	26.3	43.4	31.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË DIELAVE			
Zakonisht	12.0	6.7	10.3
Ndonjëherë	27.0	28.6	27.5
Kurrë	61.1	64.7	62.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NË SHTËPI			
Zakonisht	2.8	2.8	2.8
Ndonjëherë	4.4	4.1	4.3
Kurrë	92.8	93.1	92.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Fig. 2.1: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë**Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë**

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-64	32883	26535	59418
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-64	8.8	14.3	10.6

Tab. 2.2. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-24	8975	5897	14872
25-34	9826	9652	19478
35-44	6237	6590	12827
45-54	5795	3967	9762
55-64	2050	429	2479
15-64	32883	26535	59418
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-24	15.5	16.9	16.0
25-34	9.9	18.1	12.8
35-44	6.8	13.6	9.1
45-54	7.6	11.3	8.7
55-64	4.2	3.2	4.0
15-64	8.8	14.3	10.6

Tab. 2.3. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	305	308	613
Fillor	7764	4522	12286
Arsim i mesëm profesional	11382	4962	16344
Arsim i mesëm - gjimnazi	9564	8358	17922
Terciar	3868	8385	12253
Gjithsej	32883	26535	59418
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
Pa shkollë	15.9	23.3	18.9
Fillor	13.5	16.3	14.4
Arsim i mesëm profesional	8.8	14.1	9.9
Arsim i mesëm - gjimnazi	11.0	23.7	14.6
Terciar	3.9	9.8	6.7
Gjithsej	8.8	14.3	10.6

Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë

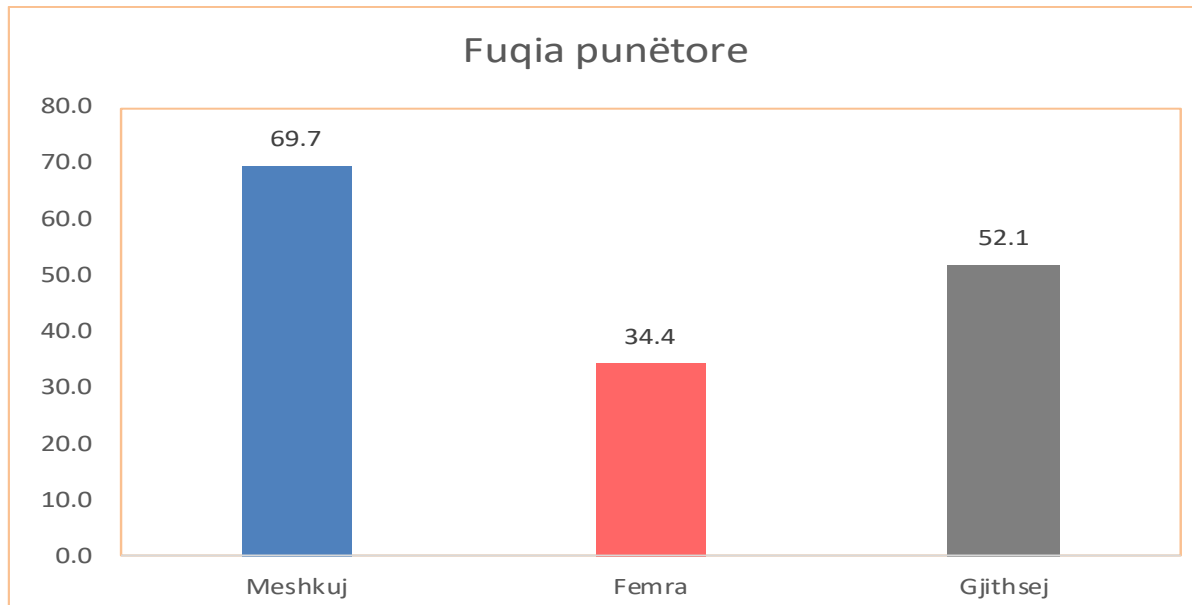
Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme (%)	27.3	22.2	25.0
Pjesëmarrja e të rinjve si të papunë në popullsinë e re (%)	15.5	16.9	16.0

Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve në raport me të rriturit, sipas gjinisë

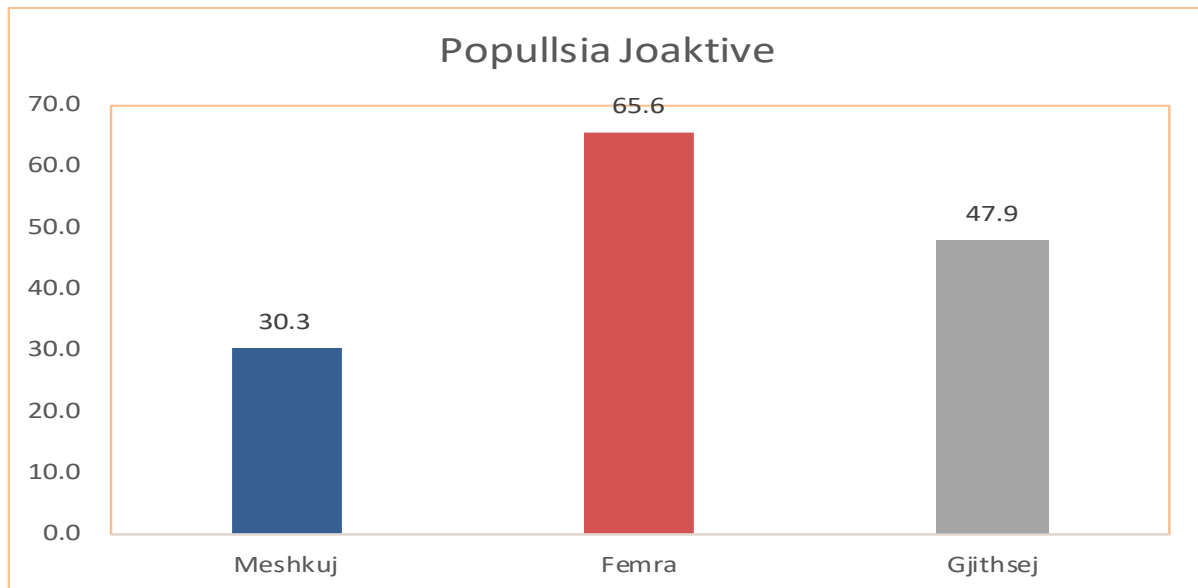
Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj papunësisë së të rriturve	2.0	1.2	1.7

Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
15-19	20.9	7.4	17.2
20-24	30.5	15.1	23.6
25-29	24.1	39.9	32.2
30-34	44.2	37.6	41.1
35-39	23.0	34.2	28.9
40-44	27.8	27.5	27.6
45-49	31.0	15.5	24.3
50-54	44.7	54.1	48.0
55-59	29.6	60.4	36.5
60-64	66.8	0.0	61.4
Gjithsej	31.1	30.0	30.6

Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë**Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë dhe grupmoshës**

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Fuqia Punëtore (në mijëra)			
15-19	12816	6603	19419
20-24	45193	28272	73465
25-29	50081	29908	79989
30-34	48836	23479	72315
35-39	45772	27680	73452
40-44	46625	20686	67311
45-49	40244	20376	60620
50-54	36381	14644	51025
55-59	28035	7817	35852
60-64	20443	5635	26078
Gjithsej 15 - 64	374426	185100	559526
Shkalla e Pjesëmarrjes në Fuqinë Punëtore (%)			
15-19	20.1	11.1	15.7
20-24	64.9	43.1	54.4
25-29	84.5	54.3	70.0
30-34	86.8	43.4	65.6
35-39	85.9	53.4	69.9
40-44	88.6	39.9	64.4
45-49	78.7	36.7	56.8
50-54	76.1	27.4	50.4
55-59	63.9	16.2	38.9
60-64	51.6	13.4	31.9
Gjithsej 15 - 64	69.7	34.4	52.1

Fig. 4.1: Shkalla e popullsisë ekonomiksht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune**Tab. 3.2: Popullsia ekonomiksht jo aktive dhe shkalla e popullsisë ekonomiksht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune sipas gjinisë**

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Popullsia ekonomiksht jo aktive (NË MIJËRA)			
15-64	162848	352330	515178
Shkalla e popullsisë ekonomiksht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune (%)			
15-64	30.3	65.6	47.9

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Të rinj NEET (në mijëra)	40162	42613	82775
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (%)	30.1	34.0	32.0

Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë së të rinjve	Shkalla e varësisë së të moshuarve	Shkalla e varësisë moshore
TM3 2025	33	17	49

Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve	Shkalla totale e varësisë ekonomike
TM3 2025	36	142

Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për tremujorin e tretë të vitit 2025 në nivel vendi

Kosovë	Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	Raporti punësim ndaj popullsisë; Shkalla e punësimit	Shkalla e papunësisë
Vlerësimi tremujor (%)	52.1	46.5	10.6
Gabimi standard	0.6	0.7	0.6
Intervali i besueshmërisë 95%	I ulët	45.3	9.4
	I sipërm	47.8	11.8
Koeficienti i Variacionit (%)	1.2	1.4	5.7

- **Adresa:** AGJENCIA E STATISTIKAVE TË KOSOVËS,
Rr. "Zenel Salihu", nr. 4, 10000 Prishtinë
- **Telefoni:** +383 (0) 38 200 11568
Kryeshefi Ekzekutiv: +383 (0) 38 200 11500
- **Fax:** +383 (0) 38 235 033
- **E-mail:** infoask@rks-gov.net
- **Ueb-faqe:** <http://ask.rks-gov.net>
- © : Agjencia e Statistikave të Kosovës,
- Riprodhimi autorizohet nëse tregohet burimi.