



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosova
Qeveria - Vlada - Government
Zyra e Kryeministrit –Ured Premijera –Office of the Prime Minister
Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics

Seria 5: Statistikat Sociale

Anketa e Fuqisë Punëtore 2021



Prishtinë, 2022



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosova
Qeveria - Vlada - Government
Zyra e Kryeministrit -Ured Premijera -Office of the Prime Minister

Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics

Seria 5: Statistikat Sociale

Anketa e Fuqisë Punëtore 2021



Prishtinë, 2022

Botues: Agjencioni i Statistikës së Kosovës (ASK)
Data e botimit: Dhjetor, 2022
© Agjencioni i Statistikës së Kosovës
Riprodhimi autorizohet nëse tregohet burimi.
Informata të shumta janë në dispozicion në internet,
ku mund të qasen përmes ueb-faqes së ASK-së

Parathënie

Qëllimi i Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) në Kosovë është të ofrojë të dhëna statistikore mbi indikatorët statistikorë të tregut të punës dhe të mundësojë krahasimin e tyre me vitet dhe tremujoret paraprake.

Raporti mbi AFP-në, të vitit 2021 përmban të dhëna mbi punësimin dhe papunësinë sipas moshës, gjinisë, gjendjen e punësimit, aktiviteteve ekonomike, profesioneve dhe fushave të tjera të tregut të punës.

Në vitin 2021, shkalla e punësimit është 31.1 %, shkalla e papunësisë është 20.7 % ndërsa shkalla e jo aktivitetit është 60.7 %.

Të dhënat e AFP-së tregojnë që përqindja e personave të punësuar me orar të pjesshëm për vitin 2021 është 6.7 %. Vetëpunësimi (si përqindje e të punësuarve) për këtë vit është 19.1 %. Përqindja e të punësuarve në punë të paqëndrueshme (personat, që janë të vetëpunësuar dhe nuk kanë punonjës dhe ata që punojnë pa pagesë në një biznes familjar) ishte 12.7 %. Tregtia, ndërtimtaria, prodhimi dhe arsimi vazhdojnë të punësojnë gjysmën e personave të punësuar.

Sa i përket pjesëmarrjes në fuqinë punëtore që është 39.3 % në këtë periudhë, numri i femrave që i përkasin fuqisë punëtore ishte 22.0 % ndërsa meshkuj ishte 56.6 %.

Shkalla e papunësisë tek të rinjtë është 38.0 %.

Papunësia afatgjate e të rinjve (15-19), që kanë qenë të papunë për më shumë se 12 muaj për këtë vit është 51.2 %.

Përqindja e të rinjve që nuk janë të punësuar, as në shkollim, as në trajnim – NEET (të intervistuarit e moshës 15-24 vjeç), është 32.1 %.

Me këtë rast, ASK-ja falënderon pjesëmarrësit dhe akterët e tjerë, e posaçërisht stafin e vetë në realizimin e AFP-së 2021. Njëkohësisht, i bën me dije të gjithë përdoruesit e statistikave zyrtare se ASK-ja, brenda mundësive buxhetore, në vazhdimësi po bën përpjekje për ngritjen e kapaciteteve për të publikuar statistika të qëndrueshme dhe sa më cilësore.

Në bazë të Ligjit të Statistikave Zyrtare Nr.04/L-034, Agjencia e Statistikave të Kosovës është përgjegjëse për prodhimin e statistikave zyrtare në Republikën e Kosovës, prandaj, gjatë shfrytëzimit të këtyre të dhënave, duhet të citohet burimi.

Komentet, vërejtjet, sugjerimet dhe propozimet tuaja lidhur me këtë publikim janë të mirëseardhura dhe ato të dërgohen në adresën elektronike: social@rks-gov.net

Publikimin e përgatitën:

Avni Kastrati	-	Drejtor i Departamentit të Statistikave Sociale
Naime Rexhepi	-	Shefe e Divizionit të Statistikave Sociale
Bujar Hajrizi	-	Shef i Sektorit
Besarta Thaçi	-	Zyrtare
Shpetim Bullatovci	-	Zyrtar

Dhjetor, 2022

Z.V. Kryeshefi Ekzekutiv i ASK-së
Ilir.T.Berisha

Hyrje

Agjencia e Statistikave të Kosovës (ASK), ka filluar realizimin e Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) në vitin 2001, duke vazhduar si anketë vjetore deri në vitin 2009. Për shkak të përgatitjes së regjistrimit të popullsisë, Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) nuk u realizua në vitin 2010 dhe 2011.

Nga viti 2012 Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) zhvillohet sipas metodologjisë së Eurostatit si anketë e vazhdueshme (52 javë kalendarike - javë referuese), si dhe:

- Pyetësi i përmirësuar (duke vazhduar me respektimin e udhëzuesve të Eurostat-it)
- Korniza e re e mostrës (bazuar në Regjistrimin e Popullsisë, Ekonomive Familjare dhe banesave të vitit 2011 në Kosovë)
- Rrotacioni i mostrës do të thotë se proporcioni i mostrës zëvendësohet në çdo raund të anketimit sipas një modeli të rrotullimit të paracaktuar. Mostra përbëhet nga një numër i nën-mostrave ose grupe me rrotacion. Çdo raund studimi, një grup i ri rotacioni futet në mostrë për të zëvendësuar grupin e rotacionit nga raundi i mëparshëm i anketës. Pjesa e mostrës që është e zakonshme për dy raundet e studimit lejon vlerësimin e ndryshimeve bruto dhe mundëson vlerësime të besueshme të ndryshimeve neto. Gjithashtu, nga një këndvështrim praktik, lejohet intervistimi i pavarur dhe kontrollet e përmirësuara gjatë analizës së të dhënave
- Intervistimi i ekonomive familjare është realizuar me anë të laptopit, përkatësisht përmes metodës CAPI – Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike, e cila mundëson gjenerimin e të dhënave më shpejt se sa përmes metodës PAPI, përkatësisht metodës së intervistimit tradicional të mbledhjes së të dhënave me letër dhe laps, të cilat futen më pas në kompjuter.

Objektivat kryesore të AFP-së janë grumbullimi i informatave kryesisht për anën e ofertës së tregut të punës, d.m.th. informatave mbi ata që punojnë apo që janë aktivë në kërkim të një pune.

Falënderim

Nga viti 2014, AFP-ja realizohet me buxhetin e ASK-së. Shprehim mirënjohjen tonë ndaj punës të zyrave rajonale të ASK-së, të cilët kanë mbikëqyrur punën në terren, dhe ndaj familjeve, që kanë ndarë kohën e tyre dhe kanë ofruar të dhëna duke ndihmuar në këtë mënyrë mbledhjen e këtyre informacioneve të detajuara.

Shkurtesat

- AFP** - Anketa e Fuqisë Punëtore
- ONP** - Organizata Ndërkombëtare e Punës
- ASK** - Agjencia e Statistikave të Kosovës
- BE** - Bashkimi Evropian
- NACE** - Klasifikimi Statistikor i Aktiviteteve Ekonomike
- ISCO** - Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Profesioneve
- QR** - Qark Regjistruar
- NEET** - Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën apo trajnim

Përmbajtja

	Faqe
Parathënie	6
Hyrje	7
Falënderim.....	8
Definicione.....	13
Vonesat në grumbullim, përpunim dhe publikim	16
Treguesit kryesorë.....	17
Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës	19
1. Punësimi	20
1.1: Punësimi sipas gjinisë	20
1.2: Punësimi sipas grup moshës dhe nivelit arsimor	20
Tab.1.1: Numri i të punësuarve dhe shkalla e punësimit sipas gjinisë dhe grupmoshës.....	21
Tab. 1.2: Punësimi sipas nivelit arsimor	21
Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit (15-64)	22
1.3: Statusi i punësimit	22
Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%).....	22
1.4: Punësimi i paqëndrueshëm	22
Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë	23
Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë	23
Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë.....	24
1.5: Llojet e kontratave.....	24
1.6: Punësimi sipas aktiviteteve	24
Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra).....	25
Tab. 1.9: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %)	25

1.7: Punësimi sipas profesioneve	26
Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë (në %).....	26
1.8: Modelet e punës	27
Tab. 1.11: Arsytet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)	27
Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë	28
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punuara në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe	28
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë	29
1.9: Paga mujore neto	30
2. Papunësia	31
2.1: Papunësia sipas gjinisë	31
Tab. 2.1: Numri i të papunëve dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë	31
2.2: Papunësia sipas grup moshës dhe nivelit arsimor	32
Tab. 2.2: Numri i të papunëve dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës.....	32
Tabela 2.3: Numri i të papunëve dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe.....	32
2.3: Papunësia tek të rinjtë	33
Tab. 2.4: Përqindja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe shkalla e	33
Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj të rriturve, sipas gjinisë	33
2.4: Kohëzgjatja e papunësisë.....	33
Tabela 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe	34
Graf. 2.2: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe.....	34
3. Pjesëmarrja në fuqinë punëtore	35
Graf. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë	35
Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë.....	36
4. Personat joaktivë.....	37
Graf 4.1: Shkalla e pjesëmarrjes jo aktive sipas gjinisë	37
4.1: Të rinjtë joaktivë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin.....	38

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollë ose trajnim (NEET)	38
5. Shkallët e varësisë demografike dhe ekonomike	39
Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike	39
Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike.....	39
6. Saktësia e të dhënave.....	40
Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për vitin 2021 në nivel vendi	40

Definicione

Popullsia në moshë pune përfshin personat e moshës 15 deri 64 vjeçare. Kjo masë përdoret për të dhënë një vlerësim të numrit të përgjithshëm të punonjësve potencialë brenda një ekonomie.

Fuqia punëtore përbëhet nga personat e punësuar dhe personat e papunë, sipas përkufizimeve të sakta, të paraqitura mëposhtëm. Personat joaktivë nuk konsiderohen pjesë e fuqisë punëtore.

1. **Të punësuar:** personat, të cilët gjatë javës referente kanë bërë ndonjë punë për pagesë, fitim ose përfitim familjar, në të holla ose në natyrë, ose ata që mungonin përkohësisht në punën e tyre.
2. **Të papunë:** personat, të cilët gjatë javës referente:
 - Ishin pa punë, d.m.th. nuk ishin të punësuar me pagesë ose të vetëpunësuar;
 - Aktualisht ishin të gatshëm për punë, d.m.th. ishin të gatshëm të fillojnë punë me pagesë ose vetëpunësim brenda dy javësh; dhe
 - Kërkonin punë, d.m.th. kishin ndërmarrë hapa specifikë gjatë katër javëve të fundit në kërkim të punësimit me pagesë ose vetëpunësimit.
3. **Persona joaktivë:** personat, të cilët gjatë periudhës referente nuk ishin as të punësuar as të papunë.

Klasifikimi i popullsisë në këto tri kategori të lartpërmendura varet nga aplikimi i parimit të aktivitetit – çfarë ka bërë personi në të vërtetë gjatë javës referuese - dhe një grup rregullash prioritarë mbi aktivitetin, që i japin përparësi punësimit mbi papunësinë dhe papunësisë mbi jo aktivitetin ekonomik. Klasifikimi gjithashtu varet nga të kuptuarit e qartë se cilat aktivitete konsiderohen si “punësim”.

Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që angazhohet në mënyrë aktive në tregun e punës (të punësuar apo të papunësuar). Raporti i fuqisë punëtore (të punësuarit dhe të papunët) ndaj popullsisë në moshë pune, i shprehur si përqindje është:

$$\text{Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore} = \frac{T\text{ë punësuar} + T\text{ë papunë}}{\text{Popullsia në moshë pune}} \times 100$$

Shkalla e jo-aktivitetit është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që nuk bënë pjesë në fuqinë punëtore (as të punësuar as të papunë). Kur mbledhen së bashku, shkalla e jo-aktivitetit dhe ajo e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore japin rezultatin 100 përqind.

Raporti i punësimit ndaj popullsisë, i njohur edhe si shkalla e punësimit, është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që është e punësuar.

$$\text{Raporti i punësimit ndaj popullsisë} = \frac{\text{Popullsia e punësuar}}{\text{Popullsia në moshë pune}} \times 100$$

Shkalla e papunësisë është përqindja e fuqisë punëtore, që nuk është e punësuar. Fuqia punëtore përcaktohet si bazë për këtë indikator dhe jo popullsia në moshë pune.

$$\text{Shkalla e papunësisë} = \frac{\text{Të papunë}}{\text{Fuqi punëtore}} \times 100$$

Punonjës të dekurajuar janë personat që nuk kanë punë, të cilët aktualisht janë të gatshëm për punë, por që kanë hequr dorë së kërkuari punë sepse besojnë se nuk mund të gjejnë punë. Kjo kategori e personave të dekurajuar përfshihen në kategorinë e popullsisë joaktive.

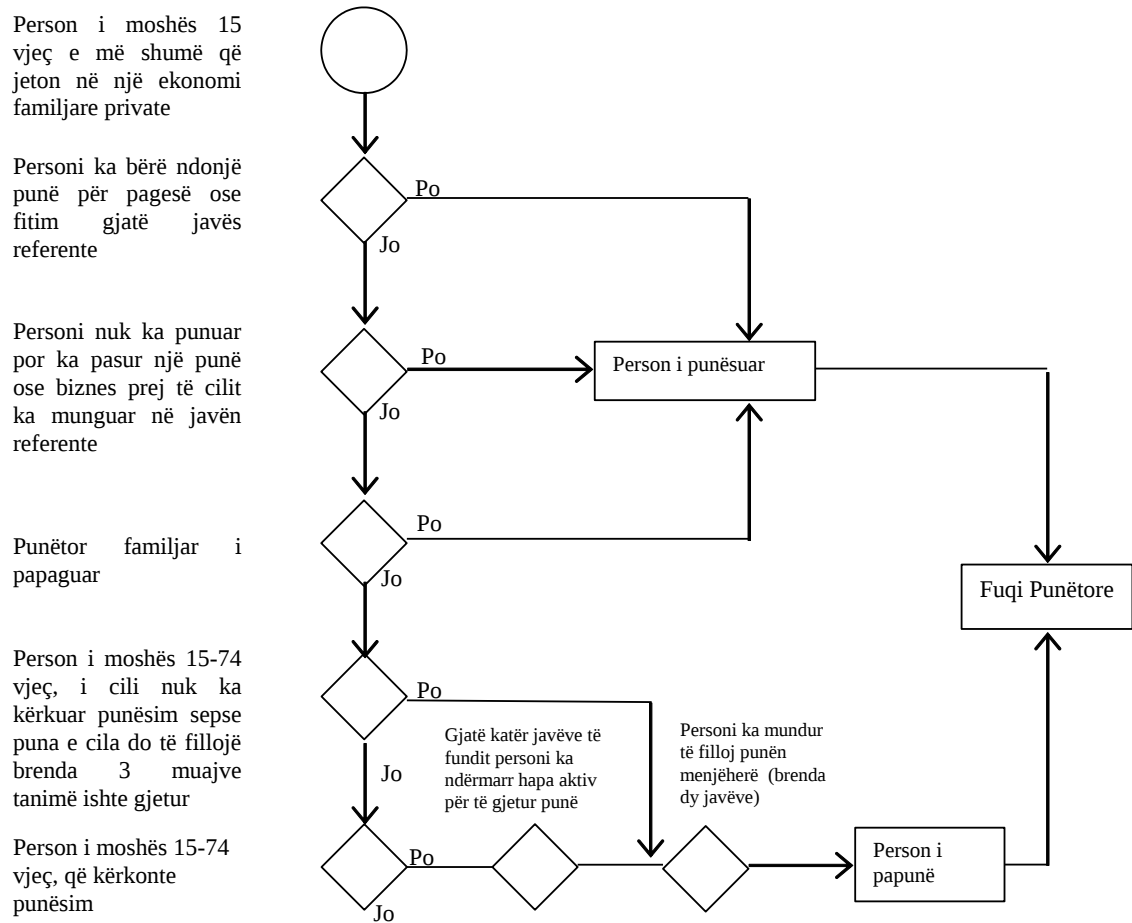
Papunësia e të rinjve i referohet papunësisë së personave të moshës 15-24 vjeç.

NEET përbëjnë pjesën e të rinjve (15-24 vjeç), që nuk janë as të punësuar, nuk ndjekin as shkollim dhe as trajnim.

Punësimi i paqëndrueshëm i referohet personave të vetëpunësuar, që nuk kanë të punësuar ose punëtorëve të papaguar familjarë. Këta lloj të punësuarish kanë më pak gjasa të kenë marrëveshje formale pune dhe ka më shumë gjasa që këtyre t'u mungojnë kushtet e përshtatshme për punë.

Diagrami i mëposhtëm, ilustron kriteret, që përdoren për klasifikimin e popullsisë në moshe pune si të punësuar, të papunë, apo joaktive.

Grafi. 1: Klasifikimi i fuqisë punëtore në Anketën e Fuqisë Punëtore të Bashkimit Evropian



Vonesat në grumbullim, përpunim dhe publikim

Grumbullimi i të dhënave për AFP që nga viti 2012 zhvillohet me staf të jashtëm në mungesë të kapaciteteve (staf) të ASK-së në zyrat rajonale.

Në tremujorin e dytë 2020 ASK u detyrua të ndërpresë grumbullimin e të dhënave në terren (për 3 muaj: prill - qershor 2020) për shkak të pandemisë COVID-19 pasi që numri i mos përgjigjeve iu afrua kufirit të palejueshëm (nën 50%). Angazhimi nga muaji korrik 2021 nënkuptonte se në fillim duhej grumbulluar të dhënat e tremujorit të dytë (vonesë 3 muaj).

Për shkak të hyrjes në fuqi të legjislacionit të ri (nga muaji gusht 2020) mbi ndalimin e angazhimit të stafit të jashtëm (kontratë në vepër) dhe pas skadimit të kontratave të anketueseve dhe ndërrimit që u bë në menaxhmentin e ASK-së u vështirësua angazhimi i stafit të jashtëm deri në muajin prill 2021. Angazhimi i stafit në muajin prill 2021 kërkoi mbledhjen e të dhënave për periudhën paraprake 9 muaj.

Derisa ASK ishte mbrapa në grumbullimin e të dhënave për muajt e kaluar, përsëri në pjesën parë të vitit 2022, ASK u detyrua dy herë (nga një muaj) të ndërprejë intervistat në terren për shkak të pandemisë COVID-19, që ndikoi në shtyrjen e njëpasnjëshëm të grumbullimit të të dhënave.

Megjithatë AFP është anketë e vazhdueshme sipas paneleve (me rotacione, ri-intervista) ASK kishte kërkuar nga MFPT që të angazhojnë nga muaji Mars 2022 gjithsej 8 anketues për ri-intervistim përmes metodës CATI (përmes telefonit) dhe kjo u mundësua me 3 muaj vonesë (angazhimi është bërë nga muaji Qershor 2022).

Faktorët kryesor të prolongimit të raporteve: Pandemia COVID-19, ndërrimi i legjislacionit dhe ndërrimet e menaxhmentit të lartë në ASK.

Tremujorët për vitin 2022 priten të dalin nga muaji shkurt e tutje të vitit 2023.

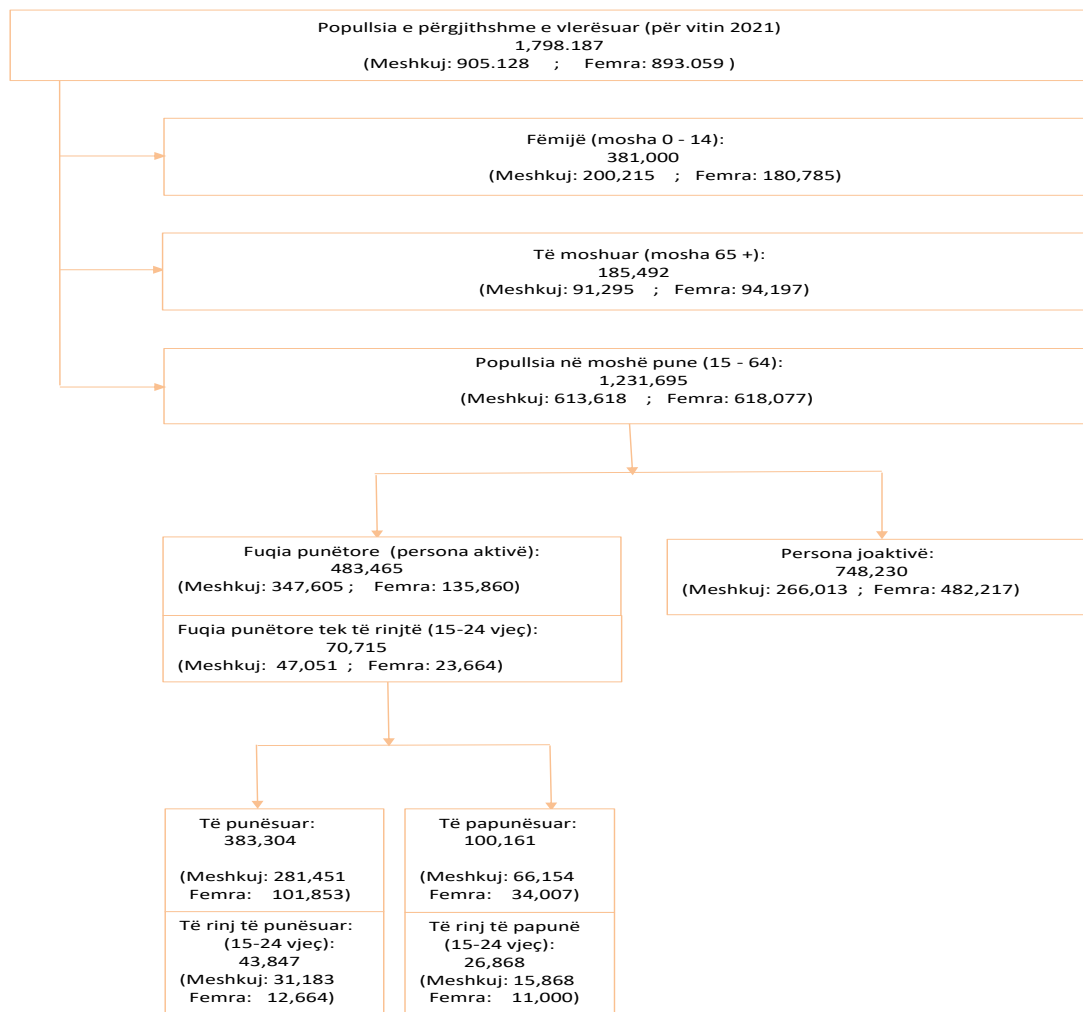
Pasi që AFP është anketë e vazhdueshme të gjitha vonesat në grumbullimin e të dhënave nga terreni ndikojnë në kualitetin e të dhënave të publikuara.

Treguesit kryesorë

Grafikoni 1 paraqet një përmbledhje të gjendjes së tregut të punës të popullsisë së Kosovës duke u bazuar në Anketën e Fuqisë Punëtore të vitit 2021. Ndër rezultatet kryesore të AFP-së të vitit 2020, siç paraqitet në grafikoni 1 dhe elaborohet më tej në këtë raport, janë:

- Pothuajse dy të tretat e popullsisë së Kosovës është në moshë pune (15-64 vjeç). Pritet që popullsia në moshë pune të rritet shpejt gjatë dekadës së ardhshme pasi Kosova është ndër vendet me popullsinë më të re në Evropë.
- Nga popullsia në moshë pune, 60.7 % nuk janë ekonomikisht aktivë, që do të thotë se ata nuk janë të punësuar dhe nuk kanë qenë aktivë në kërkim të punësimit gjatë katër javëve të kaluara dhe/ose nuk janë të gatshëm të fillojnë punë brenda dy javësh.
- Nga 39.3 % (483,465 persona) e popullsisë, që është ekonomikisht aktive, 20.7 % (100,161 persona) janë të papunë.
- Raporti i punësimit ndaj popullsisë (shkalla e punësimit), 31.1 % (383,304 persona) janë të punësuar.
- 60.7 % e popullsisë në moshë pune, është joaktive.
- Ekzistojnë dallime të mëdha gjinore në tërë tregun e punës.
- Një në pesë (22.0%) femra në moshë pune janë aktive në tregun e punës, krahasuar me rreth tri te pestat (56.6 %) e meshkujve në moshë pune.
- Në mesin e personave në fuqinë punëtore, papunësia është më e lartë për femrat se sa për meshkujt (25.0 % krahasuar me 19.0 %).
- Shkalla e punësimit në mesin e femrave në moshë pune është vetëm 16.5 %, krahasuar me 45.9 % për meshkujt.
- Kjo shkallë shumë e ulët e papunësisë të femrat rrjedh nga kombinimi i pjesëmarrjes shumë të ulët në fuqinë punëtore dhe papunësisë së lartë.
- Femrat ishin të punësuar kryesisht në sektorët e arsimit, të tregtisë dhe të shëndetësisë (51.8 % e femrave të punësuar). Meshkujt ishin kryesisht të punësuar në sektorët e Tregtisë, ndërtimit dhe prodhimit (duke punësuar 41.8 % të meshkujve të punësuar).
- Papunësia tek të rinjtë është shumë e lartë në Kosovë.
- Në vitin 2021, të rinjtë në Kosovë kishin gjasa dy herë më shumë të jenë të papunë krahasuar me të rriturit. Në mesin e personave të moshës 15-24 vjeçare dhe në fuqinë punëtore, 38.0 % ishin të papunë. Papunësia është më e lartë te femrat e reja (46.5 %) se te të rinjtë meshkuj (33.7%).
- Më shumë se një e treta (32.1 %) e personave të moshës 15 deri 24 vjeçare në Kosovë nuk ishin në shkollim, punësim apo trajnim (NEET). Kjo shifër është 32.4 % për femrat e reja krahasuar me 31.8 % për të rinjtë meshkuj.

- Pjesa më e madhe e atyre që janë të punësuar raportojnë të punojnë me orar të plotë.
- 93.3 % e të intervistuarve raportuan se punojnë me orar të plotë në punën e tyre kryesore.
- Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm dallojnë midis dy gjinive, pasi gratë, duke marrë përsipër më shumë rolin e kujdesit brenda familjes, reduktojnë orët në dispozicion për punësim.
- Arsyeja numër një për meshkujt pse nuk punojnë me orar të plotë, ishte mungesa e një pune me orar të plotë.
- 12.7 % e personave të punësuar i përkiste kategorisë së punësimit të paqëndrueshëm. Kjo do të thotë se ata ose janë të punësuar në biznesin e tyre (punëtorë për llogari vetanake), ose kontribuojnë në një biznes familjar (të paguar ose të papaguar).
- Vetëm 43.5 % e personave të punësuar kishin kontratë të përhershme në punën e tyre kryesore me 0.9% më i lartë te femrat se sa te meshkujt (44.1 % me 43.2%), ndërkohë që 56.5% kishin kontratë të përkohshme, me 0.9% më i lartë te meshkujt se sa te femrat (56.8% me 55.9%).
Personat, që kishin kontrata të përkohshme, u pyetën pse kishin këtë lloj kontrate dhe 67.7 % e të intervistuarve raportuan se nuk kishte kontratë tjetër në dispozicion.
- Pagat neto të shumicës së punonjësve ishin midis 400 € deri 500 € në muaj.
Janë vërejtur dallime gjinore me 2.0 % më e lartë te meshkujt se sa te femrat.

Graf. 1: Klasifikimi i tregut të punës për popullsinë e Kosovës, 2021**Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës**

Indikatorët kryesorë të tregut të punës (%)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	56.6	22.0	39.3
Shkalla e joaktivitetit	43.4	78.0	60.7
Raporti punësim ndaj popullsisë (shkalla e punësimit)	45.9	16.5	31.1
Shkalla e papunësisë	19.0	25.0	20.7
Shkalla e papunësisë tek të rinjtë (15-24 vjeç)	33.7	46.5	38.0
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (15-24 vjeç)	31.8	32.4	32.1
Pjesëmarrja e punësimit të paqëndrueshëm në punësimin e përgjithshëm	14.9	6.8	12.7

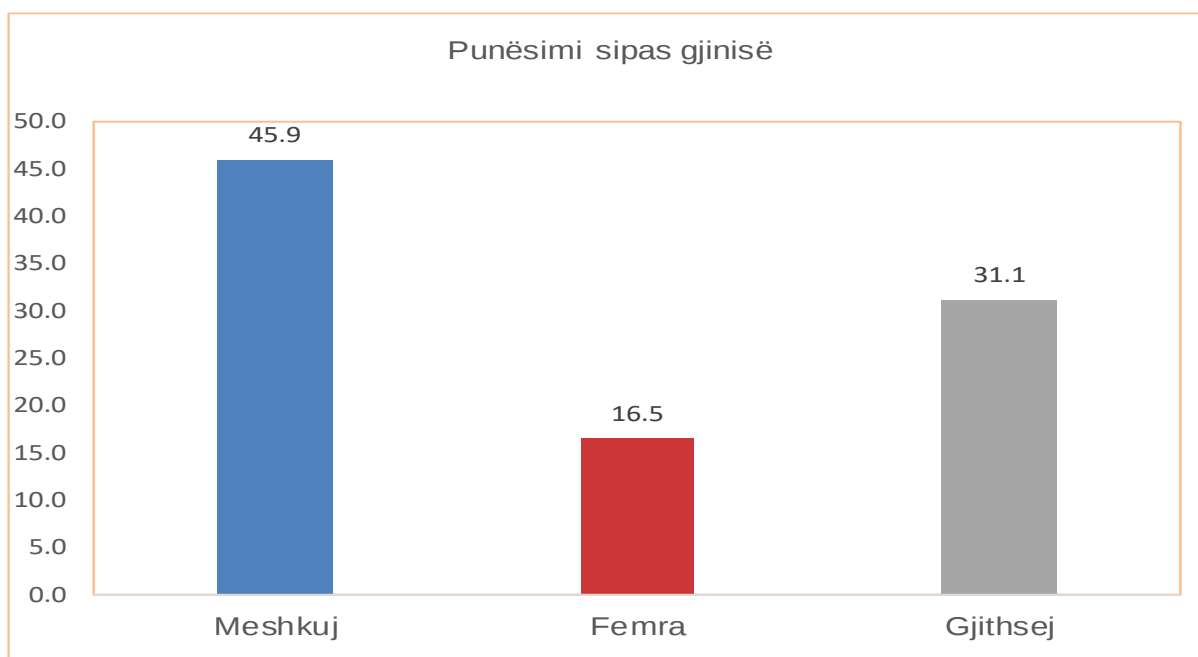
1. Punësimi

1.1: Punësimi sipas gjinisë

Nga e gjithë popullsia në moshë pune, 31.1 % ishin të punësuar. Shkalla e punësimit ishte më e lartë për meshkuj se sa për femra: 45.9 % të meshkujve në moshë pune ishin të punësuar krahasuar me 16.5 % të femrave po ashtu në moshë pune.

Krahasuar me vitin e kaluar (2020) të AFP-së në Kosovë, kemi rritje të shkallës së punësimit me 2.7 %, ku kjo rritje te meshkujt ishte 3.1 % përderisa te femrat kemi rritje për 2.4 %.

Graf. 1.1: Shkalla e punësimit sipas gjinisë



1.2: Punësimi sipas grup moshës dhe nivelit arsimor

Shkalla e punësimit nëpër grup moshë ishte më e larta në mesin e personave të moshës mes 35-44 vjeç (40.4%) dhe më e ultë në mesin e të rinjve (15-24 vjeç) (13.4 %).

Shkalla e punësimit te femrat për grup moshat 25-54 vjeç sillet nga 17.6% deri në 24.1%. Në grup moshën 25-34 vjeç shkalla e punësimit është 24.1% ku kemi rënie me 2.9 % në grup moshën 35-44 vjeç (21.2%) ndërsa kemi rënie me 3.6% krahasuar me grupe moshën 45-54 vjeç (17.6%). Ndërsa femrat të punësuar në grup moshën e re (15-24 vjeç), ishin vetëm 8.0% derisa në grup moshën e vjetër (55-64 vjeç) ishin 13.5 %.

Tek meshkujt (Tabela 1.1), shkalla e punësimit ishte më e larta për grup moshën 35 deri 44 vjeç (61.9%), pasuar me grup moshën 45 deri 54 vjeç (59.6%) dhe më e ultë për të rinjtë në grup moshën 15 deri 24 vjeç (18.4%).

Tab.1.1: Numri i të punësuarve dhe shkalla e punësimit sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
15-24	31.183	12.664	43.847
25-34	70.720	29.711	100.431
35-44	64.448	24.723	89.171
45-54	67.689	21.772	89.461
55-64	47.411	12.983	60.394
15-64	281.451	101.853	383.304
Raporti punësim ndaj popullsisë (%)			
15-24	18.4	8.0	13.4
25-34	52.3	24.1	38.8
35-44	61.9	21.2	40.4
45-54	59.6	17.6	37.7
55-64	51.8	13.5	32.1
15-64	45.9	16.5	31.1

Tab. 1.2: Punësimi sipas nivelit arsimor

Kosovë	Male	Female	Total
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	0.791	0.159	0.950
Fillor	36.284	9.447	45.731
Arsim i mesëm profesional	92.321	16.836	109.157
Arsim i mesëm - gjimnazi	77.515	20.598	98.113
Terciar	74.540	54.813	129.353
Gjithsej	281.451	101.853	383.304
SHKALLA E PUNËSIMIT (%)			
Pa shkollë	9.0	0.8	3.3
Fillor	25.4	3.6	11.3
Arsim i mesëm profesional	48.3	16.4	37.1
Arsim i mesëm - gjimnazi	46.4	15.7	32.9
Terciar	71.7	53.4	62.6
Gjithsej	45.9	16.5	31.1

Tabela 1.2 tregon që sa më i lartë të jetë shkollimi aq më e lartë do të jetë mundësia për të u punësuar (71.7% te meshkujt dhe 53.4% te femrat).

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit (15-64)

Kosovë	Sektori publik, qeveria	Ndërmarrje në pronësi shtetërore	Kompani private ose ndërmarrje	Individuale private
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.2	0.8	0.1	0.8
Fillor	3.0	7.3	12.5	48.8
Arsim i mesëm profesional	18.4	26.3	30.5	20.7
Shkollë e mesme gjimnazi	14.1	16.1	30.6	24.6
Terciar	64.3	49.5	26.2	5.1
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tabela 1.3 tregon që kërkesat për vende pune janë më të larta për pozita qeveritare, ku mbi gjysma e të gjithë të punësuarve (64.3%) e kanë të përfunduar arsimin e lartë.

1.3: Statusi i punësimit

Në vitin 2021, 78.0% e personave të punësuar ishin punonjës, 9.3% ishin të vetë-punësuar dhe kishin punonjës të tjerë, 9.8% ishin të vetë-punësuar pa punonjës të tjerë dhe 2.9% ishin punëtorë familjarë (Tabela 1.4). Shumica e femrave të punësuar kishin statusin e punonjës (88.3% krahasuar me 74.3% për meshkujt).

Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Statusi në punësimit (NË MIJËRA)			
Punonjës	209.096	89.937	299.033
I vetë-punësuar me punonjës	30.517	4.996	35.513
I vetë-punësuar pa punonjës	33.207	4.418	37.625
Punëtor familjar i papaguar	8.631	2.502	11.133
Gjithsej	281.451	101.853	383.304
Pjesëmarrja e kategorisë së statusit në punësimin e përgjithshëm (%)			
Punonjës	74.3	88.3	78.0
I vetë-punësuar me punonjës	10.8	4.9	9.3
I vetë-punësuar pa punonjës	11.8	4.3	9.8
Punëtor familjar i papaguar	3.1	2.5	2.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.4: Punësimi i paqëndrueshëm

Përveç shkallës së ulët të punësimit në Kosovë, 12.7 % e personave të punësuar punonin në vende pune të paqëndrueshme. Punëtorët në punë të paqëndrueshme janë ose persona të vetëpunësuar pa punonjës, ose ata që punojnë pa pagesë në një biznes familjar. Këto dy grupe punëtorësh kanë gjasat më të ulta të kenë një marrëveshje formale pune në krahasim me punëtorët me pagesë dhe rrogë.

Meshkujt kanë më shumë gjasa të mbajnë punë të tilla të paqëndrueshme (14.9 % e meshkujve të punësuar krahasuar me 6.8% të femrave të punësuar). Shprehur në numra absolutë, 48,757 persona nga 383,304 të punësuar i përkasin kategorisë së punësimit të paqëndrueshëm (Tabela 1.5). Të punësuarit në fusha profesionale kanë më pak gjasa të jenë të punësuar në punë të paqëndrueshme (Tabela 1.6), si dhe personat me nivel të lartë arsimimi (Tabela 1.7).

Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë

Kosovë	
PUNËSIM I PAQËNDRUESHËM (NË MIJËRA)	
Meshkuj	41.837
Femra	6.920
Gjithsej	48.757
PJSËMARRJA E PUNËSIMIT TË PAQËNDRUESHËM NË PUNËSIMIN E PËRGJITHSHËM (%)	
Meshkuj	14.9
Femra	6.8
Gjithsej	12.7

Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Menaxherët	3.8	4.3	3.9
Profesionistët	5.9	12.1	6.7
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	6.6	2.9	6.1
Punëtorë zyrash dhe asistentë	0.4	0.0	0.3
Punëtorë për shërbim dhe shitje	26.0	52.0	29.1
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	4.1	2.6	4.0
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	20.2	20.2	20.2
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	12.5	0.8	11.1
Profesionet elementare	20.4	5.1	18.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Menaxherët	5.0	8.0	5.6
Profesionistët	0.3	5.0	1.4
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	10.1	6.8	9.3
Punëtorë zyrash dhe asistentë	0.0	2.8	0.6
Punëtorë për shërbim dhe shitje	16.0	30.7	19.3
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	9.8	15.5	11.1
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	27.3	6.8	22.7
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	3.5	0.0	2.7
Profesionet elementare	28.1	24.5	27.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Pa shkollë	0.4	0.0	0.4
Fillor	22.1	31.4	23.2
Arsim i mesëm profesional	37.6	25.1	36.1
Arsim i mesëm - gjimnazi	28.9	26.9	28.7
Terciar	11.0	16.6	11.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Pa shkollë	0.7	0.8	0.7
Fillor	19.7	38.4	23.9
Arsim i mesëm profesional	40.6	16.9	35.3
Arsim i mesëm - gjimnazi	32.7	31.1	32.4
Terciar	6.3	12.8	7.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.5: Llojet e kontratave

Për sa i përket llojit të kontratës, që kishin të punësuarit e intervistuar, shumica (86.9%) kishin një kontratë individuale, ndërsa 8.6% punonin pa kontratë, 2.8% kontratë kolektive me punëdhënësin. 0.4% kanë deklaruar se kanë kontratë grupi dhe 1.3% deklaruan se kanë kontratë kolektive me sindikatën. Për të rinjtë e moshës (15 deri 24 vjeç), përqindja e atyre që punonin pa kontratë ishte 18.6 %.

Nga personat, që kishin kontratë pune, vetëm 43.5 % kishin një kontratë të përhershme për punën e tyre kryesore (43.2% te meshkujt krahasuar me 44.1% te femrat), ndërsa 56.5 % kishin kontratë të përkohshme (56.8% te meshkujt krahasuar me 55.9% te femrat). Personat, që kishin kontratë të përkohshme, u pyetën se pse ata kishin këtë lloj kontrate dhe 67.7% e të intervistuarve raportuan se nuk kishte asnjë lloj tjetër kontrate në dispozicion.

Kur u pyetën nëse kishin të drejtë, në punën e tyre kryesore, të përfitimit nga një skemë e sigurimeve sociale në punë, të dhënat nga anketa treguan se 14.5 % e punonjësve e kishin këtë të drejtë.

1.6: Punësimi sipas aktiviteteve

Tregtia, ndërtimtaria, prodhimi dhe arsimiti punësonin gjysmën e personave të punësuar në vitin 2021 (tabelat 1.8 dhe 1.9). Tregtia punësonte 16.8%, duke vazhduar me ndërtimtarinë me 10.5%, prodhimin me 10.3% dhe arsimin me 10.1 %, të personave të punësuar në Kosovë.

Arsimi, tregtia dhe kujdesi shëndetësor ishin tre punëdhënësit kryesorë për femrat (duke punësuar 51.8% të femrave të punësuar). Tregtia, ndërtimtaria dhe prodhimi janë sektorët më të zakonshëm të punësimit për meshkujt (duke punësuar 41.8 % të meshkujve të punësuar).

Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra)

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Punësimi sipas aktiviteteve (NË MIJËRA)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	9.685	1.173	10.858
B - Minierat dhe xehroret	3.820	0.489	4.309
C - Prodhimi	32.604	7.406	40.010
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	8.108	0.874	8.982
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	3.489	0.354	3.843
F - Ndërtimtari	39.315	1.362	40.677
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjeteve dhe motoçikletash	46.880	17.966	64.846
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	20.587	4.248	24.835
H - Transport dhe depozitim	12.476	1.015	13.491
J - Informim dhe komunikim	9.452	2.965	12.417
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	6.681	2.227	8.908
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	0.594	0.040	0.634
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	8.068	4.240	12.308
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	13.981	6.250	20.231
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	17.550	7.192	24.742
P - Arsimi	17.871	21.184	39.055
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	10.291	13.842	24.133
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	3.982	1.153	5.135
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	8.533	5.161	13.694
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanë	6.396	1.756	8.152
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	4.162	1.448	5.610
Gjithsej	284.525	102.345	386.870

Tab. 1.9: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %)

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve (%)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	3.4	1.1	2.8
B - Minierat dhe xehroret	1.3	0.5	1.1
C - Prodhimi	11.5	7.2	10.3
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	2.8	0.9	2.3
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	1.2	0.3	1.0
F - Ndërtimtari	13.8	1.3	10.5
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjeteve dhe motoçikletash	16.5	17.6	16.8
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	7.2	4.2	6.4
H - Transport dhe depozitim	4.4	1.0	3.5
J - Informim dhe komunikim	3.3	2.9	3.2
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	2.3	2.2	2.3
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	0.2	0.0	0.2
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	2.8	4.1	3.2
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	4.9	6.1	5.2
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	6.2	7.0	6.4
P - Arsimi	6.3	20.7	10.1
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	3.6	13.5	6.2
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	1.4	1.1	1.3
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	3.0	5.0	3.5
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanë	2.2	1.7	2.1
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	1.5	1.4	1.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.7: Punësimi sipas profesioneve

Në vitin 2021, shumica e të punësuarve kishin pozita pune në: shërbime dhe shitje, në profesione elementare, si profesionistë, dhe si punëtorë zejtarie (Tabela 1.10).

Pothuajse gjysma e femrave të punësuar ishin: profesioniste, teknike dhe profesione që lidhen me to (42.7%), 20.1 % në shërbime dhe shitje, 11.3% ishin në profesione elementare derisa punonjëse zyrash dhe asistentë ishin 12.1%. Meshkujt ishin më të shpërndarë nëpër sektorë, por shumica ishin të punësuar si: punonjës në shërbime dhe shitje (24.3%), 15.2% si punëtor zejtarie dhe te ngjashëm me të, profesione elementare (18.1%) ndërsa 11.9% ishin profesionistë (Tabela 1.10).

Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë (në %)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË MIJËRA)			
Menaxherët	25.188	7.325	32.513
Profesionistët	33.773	35.469	69.242
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	22.076	8.166	30.242
Punëtorë zyrash dhe asistentë	15.231	12.416	27.647
Punëtorë për shërbim dhe shitje	69.213	20.598	89.811
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	3.168	0.694	3.862
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	43.228	5.206	48.434
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	21.203	0.906	22.109
Profesionet elementare	51.445	11.565	63.010
Gjithsej	284.525	102.345	386.870
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË %)			
Menaxherët	8.9	7.2	8.4
Profesionistët	11.9	34.7	17.9
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	7.8	8.0	7.8
Punëtorë zyrash dhe asistentë	5.4	12.1	7.1
Punëtorë për shërbim dhe shitje	24.3	20.1	23.2
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	1.1	0.7	1.0
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	15.2	5.1	12.5
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	7.5	0.9	5.7
Profesionet elementare	18.1	11.3	16.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.8: Modelet e punës

Vetëm 0.8 % e popullsisë së punësuar kanë raportuar se kishin një punë të dytë gjatë javës referente (si te meshkujt dhe femrat ishte 0.8%).

Në punën e tyre kryesore, 93.3 % e të intervistuarve raportuan se punojnë me orar të plotë dhe 6.7% me orar të pjesshëm/orar të shkurtuar. Janë vërejtur dallime gjinore, që meshkujt të punojnë me orar të pjesshëm më shumë se sa femrat (7.2% te meshkujt krahasuar me 5.6% te femrat).

Për ata që bëjnë punë me orar të pjesshëm, arsyet dallonin midis dy gjinive, gratë marrin një rol më të madh kujdesi brenda familjes duke reduktuar kështu orët në dispozicion për të punuar (Tabela 1.11). Arsyeja numër një për meshkujt pse nuk punojnë me orar të plotë, ishte mungesa e disponueshmërisë së punës me orar të plotë.

Tab. 1.11: Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Kujdesi për fëmijët apo të rriturit me aftësi të kufizuar	0.9	0.7	0.8
Sëmundje ose i paaftë (Invaliditet)	0.7	0.0	0.5
Arsye të tjera personale ose familjare	6.6	17.2	9.1
Vazhdon shkollën ose trajnimin	3.3	9.7	4.8
Nuk ka mundësi të gjejë punë me orar të plotë	62.8	43.3	58.3
Nuk dëshiron një punë me orar të plotë	4.0	4.6	4.1
Arsye tjetër	21.6	24.5	22.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Brenda një jave, 77.9 % e të punësuarve kanë punuar midis 40-48 orë në javë, 7.2 % e të punësuarve kanë punuar midis 49-59 orë në javë, 5.9% e të punësuarve kanë punuar 60 ose më shumë orë në javë. Brenda një jave, 9.0 % e të punësuarve kanë punuar më pak se 40 orë.

Meshkujt priren të punojnë me orare më të gjata se femrat, 15.8 % e meshkujve punojnë më shumë se 48 orë në javë krahasuar me 5.7 % të femrave (Tabela 1.12). Një pjesë më e madhe e femrave të punësuar (10.2%) ka punuar më pak se 40 orë në krahasim me 8.5 % e meshkujve.

Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS ORËVE TË PUNËS (NË MIJËRA)			
Më pak se 25	14.678	7.627	22.304
25-34	7.690	2.146	9.836
35-39	1.573	0.608	2.181
40-48	213.036	85.569	298.606
49-59	23.696	3.996	27.693
60 e më shumë	20.747	1.877	22.624
Gjithsej	281.450	101.853	383.303
PJESËMARRJA E PUNËSIMIT SIPAS NUMRIT TË ORËVE TË PUNËS (%)			
Më pak se 25	5.2	7.5	5.8
25-34	2.7	2.1	2.6
35-39	0.6	0.6	0.6
40-48	75.7	84.0	77.9
49-59	8.4	3.9	7.2
60 e më shumë	7.4	1.8	5.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Të intervistuarit, që punojnë në sektorin publik, kanë raportuar orar më të shkurtër të punës se ata në sektorin privat (Tabela 1.13). Meshkujt dhe femrat, që punojnë në kompani private, kanë punuar me orare më të gjata krahasuar me të gjitha llojet e punësimit.

Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punuara në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

Kosovë	Sektori publik, qeveria	Ndërmarrje në pronësi shtetërore	Kompani private ose ndërmarrje	Individuale private
Meshkuj	39	39	44	44
Femra	37	35	42	32
Gjithsej	38	38	44	42

Gjasat janë më të vogla që femrat të punojnë me ndërrime, gjatë ndërrimeve të natës, mbrëmjeve dhe fundjavave por pak më të mëdha që të punojnë nga shtëpia (Tabela 1.14).

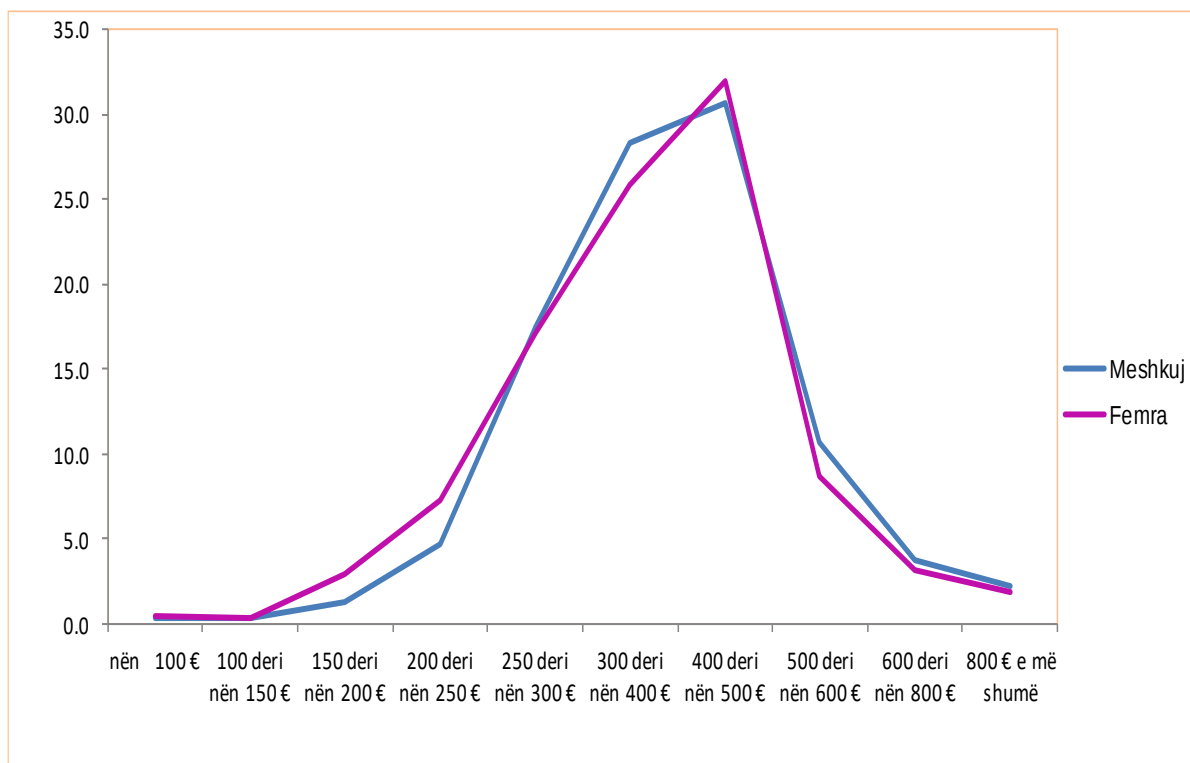
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
NËSE PUNON ME NDËRRIME			
Punon me ndërrime	28.9	27.8	28.5
Nuk punon me ndërrime	71.1	72.2	71.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON MBRËMJJEVE			
Zakonisht	7.7	4.7	6.9
Ndonjëherë	30.8	26.3	29.6
Kurrë	61.5	69.0	63.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NATËN			
Zakonisht	3.7	1.5	3.1
Ndonjëherë	16.2	10.6	14.7
Kurrë	80.1	87.9	82.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË SHTUNAVE			
Zakonisht	39.7	21.1	34.8
Ndonjëherë	33.3	28.9	32.2
Kurrë	26.9	50.0	33.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË DIELAVE			
Zakonisht	7.3	4.3	6.5
Ndonjëherë	29.6	21.5	27.5
Kurrë	63.1	74.1	66.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NË SHTËPI			
Zakonisht	4.8	6.7	5.3
Ndonjëherë	11.1	11.4	11.2
Kurrë	84.1	82.0	83.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.9: Paga mujore neto

Pagat neto të shumicës së punonjësve ishin midis 400 € deri 500 € në muaj. Janë vërejtur dallime gjinore me 1.2 % më e lartë te femrat se sa te meshkujt.

Graf. 1.2: Paga mujore neto për punonjësit sipas gjinisë



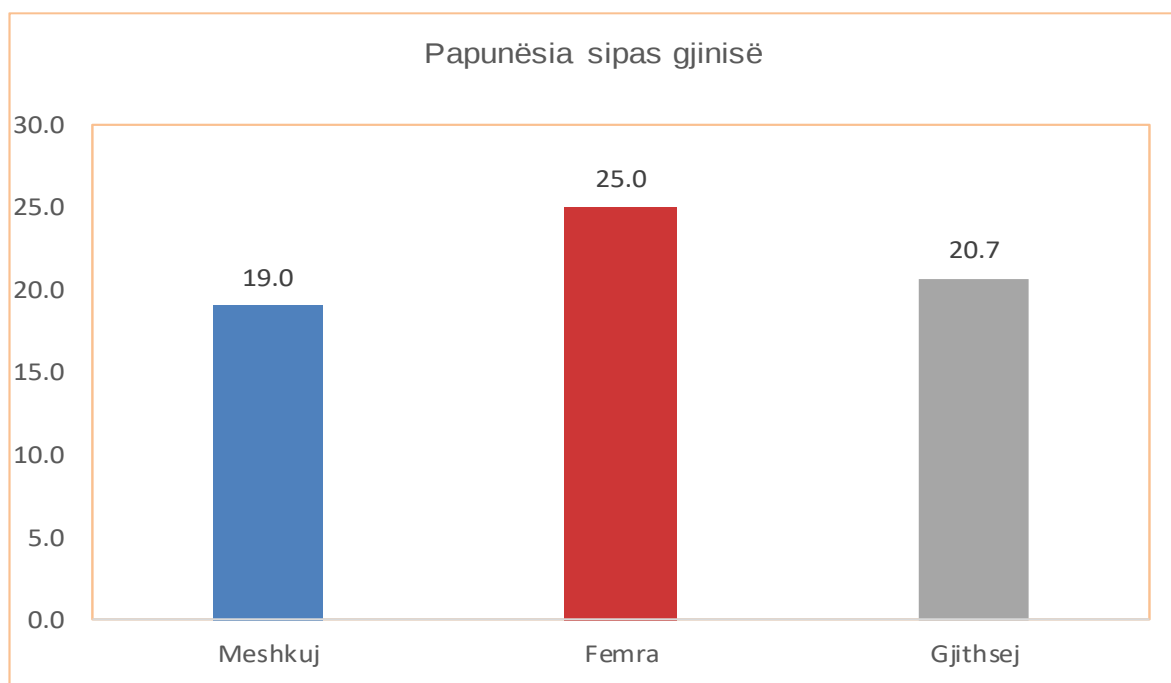
2. Papunësia

2.1: Papunësia sipas gjinisë

Sipas AFP-së 2021 në Kosovë ka pasur 101,161 persona të moshës 15-64 vjeç, që ishin të papunë, 66,154 nga të cilët ishin meshkuj dhe 34,007 femra (Tabela 2.1). Shkalla e papunësisë ishte 20.7 %, më e lartë ishte tek femrat me 25.0% se sa te meshkuj, 19.0 % (Graf. 2.1).

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2020) në Kosovë, kemi rënie të shkallës së papunësisë me 5.2%, ku kjo rënie te meshkujt ishte 4.5%, përderisa te femrat kemi rënie me 7.3%.

Graf. 2.1: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë



Tab. 2.1: Numri i të papunëve dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-64	66.154	34.007	100.161
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-64	19.0	25.0	20.7

2.2: Papunësia sipas grup moshës dhe nivelit arsimor

Popullsia e re në Kosovë, ka një shifër mjaft të lartë papunësie me 38.0 % (Tabela 2.2). Ndërsa sa i përket grup moshave tjera, shkalla më e ulët e papunësisë është hasur në mesin e personave të moshës 55-64 vjeç (9.8%).

Tab. 2.2. Numri i të papunëve dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-24	15.868	11.000	26.868
25-34	22.745	12.413	35.158
35-44	12.350	6.285	18.635
45-54	11.104	3.350	14.454
55-64	4.087	0.959	5.046
15-64	66.154	34.007	100.161
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-24	33.7	46.5	38.0
25-34	24.3	29.5	25.9
35-44	16.1	20.3	17.3
45-54	14.1	13.3	13.9
55-64	7.9	6.9	7.7
15-64	19.0	25.0	20.7

Shkalla e papunësisë ishte më e larta për personat e pashkolluar (44.2% e këtij grupi ishin të papunë) dhe më e ultë për personat që kishin përfunduar shkollimin terciar (15.7%).

Tab. 2.3. Numri i të papunëve dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	0.547	0.204	0.751
Fillor	14.455	5.095	19.550
Arsim i mesëm profesional	25.235	7.236	32.471
Arsim i mesëm - gjimnazi	15.490	7.850	23.340
Terciar	10.427	13.622	24.049
Gjithsej	66.154	34.007	100.161
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
Pa shkollë	40.9	56.2	44.2
Fillor	28.5	35.0	29.9
Arsim i mesëm profesional	21.5	30.1	22.9
Arsim i mesëm - gjimnazi	16.7	27.6	19.2
Terciar	12.3	19.9	15.7
Gjithsej	19.0	25.0	20.7

Shkollimi ka përmirësuar perspektivat në tregun e punës, në veçanti për meshkujt pasi 40.9 % e meshkujve të pashkolluar ishin të papunë, në krahasim me 12.3% të atyre që kishin përfunduar arsimin terciar.

2.3: Papunësia tek të rinjtë

Bazuar në AFP-në e vitit 2021, 26.8% e të papunëve në Kosovë ishin të rinj (të moshës 15-24 vjeç) me 8.3 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave.

Një pjesë e konsiderueshme e popullsisë së re është e papunë (38.0%) dhe shkalla e papunësisë tek rinia e gjinisë femërore është më e lartë (46.5 %) krahasuar me meshkujt (33.7%).

Tab. 2.4: Përqindja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe shkalla e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme (%)	24.0	32.3	26.8
Pjesëmarrja e të rinjve si të papunë në popullsinë e re (%)	33.7	46.5	38.0

Në vitin 2021, të rinjtë në Kosovë kishin dy herë më shumë gjasa të ishin të papunë në krahasim me të rriturit, me 0.3 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave. (Tabela 2.5).

Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj të rriturve, sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj papunësisë së të rriturve	2.0	2.3	2.1

2.4: Kohëzgjatja e papunësisë

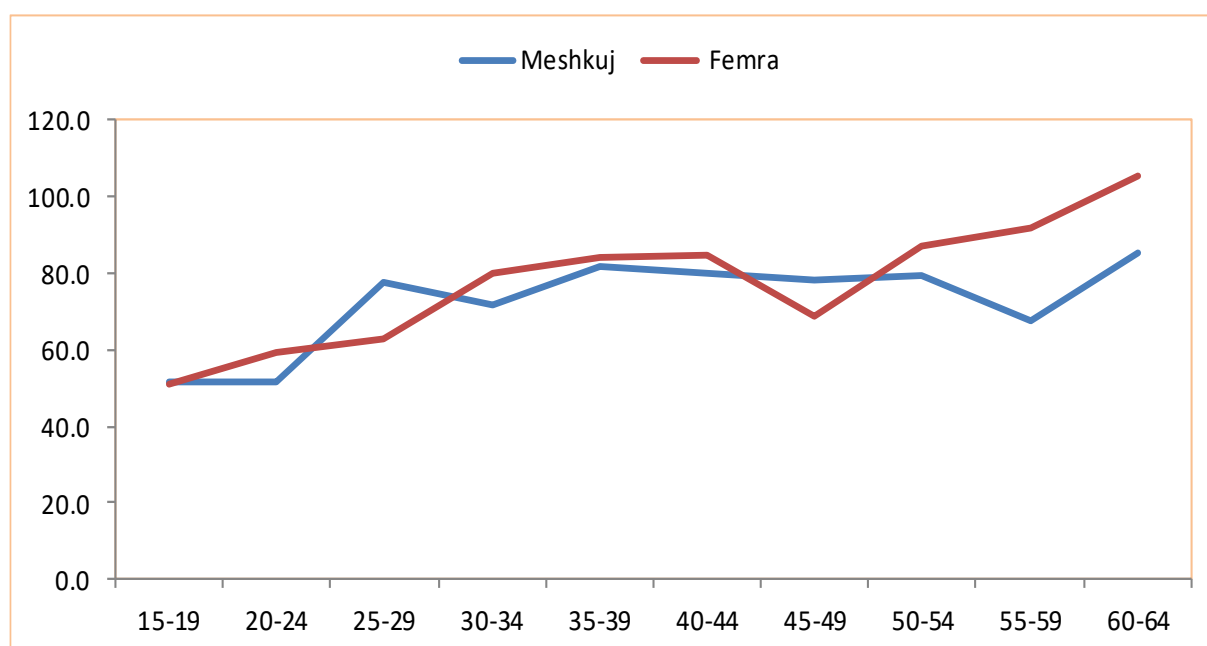
Të intervistuarit e papunë janë pyetur për sa kohë janë të papunë. Një numër i madh (70.8%) i të papunëve raportuan se janë të papunë për më gjatë se 12 muaj. Janë vërejtur dallime gjinore me 1.2 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave (71.2% e meshkujve dhe 70.0% e femrave).

(Tabela 2.6) tregon se gjasat për të qenë i/e papunë për më shumë se një vit rriten me moshën.

Tabela 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
15-19	51.5	50.9	51.2
20-24	51.7	59.2	54.6
25-29	77.8	63.0	72.8
30-34	71.8	80.0	74.9
35-39	81.5	84.4	82.5
40-44	80.0	84.6	81.6
45-49	78.3	68.6	75.9
50-54	79.4	86.9	81.0
55-59	67.4	92.0	71.8
60-64	85.1	105.4	89.5
Gjithsej	71.2	70.0	70.8

Grafikoni 2.2. tregon se grup mosha 25-29 edhe pse grup moshë e re, te femrat papunësia për më shumë se një vit arrin 63.0% krahasuar me 77.8% te meshkujt.

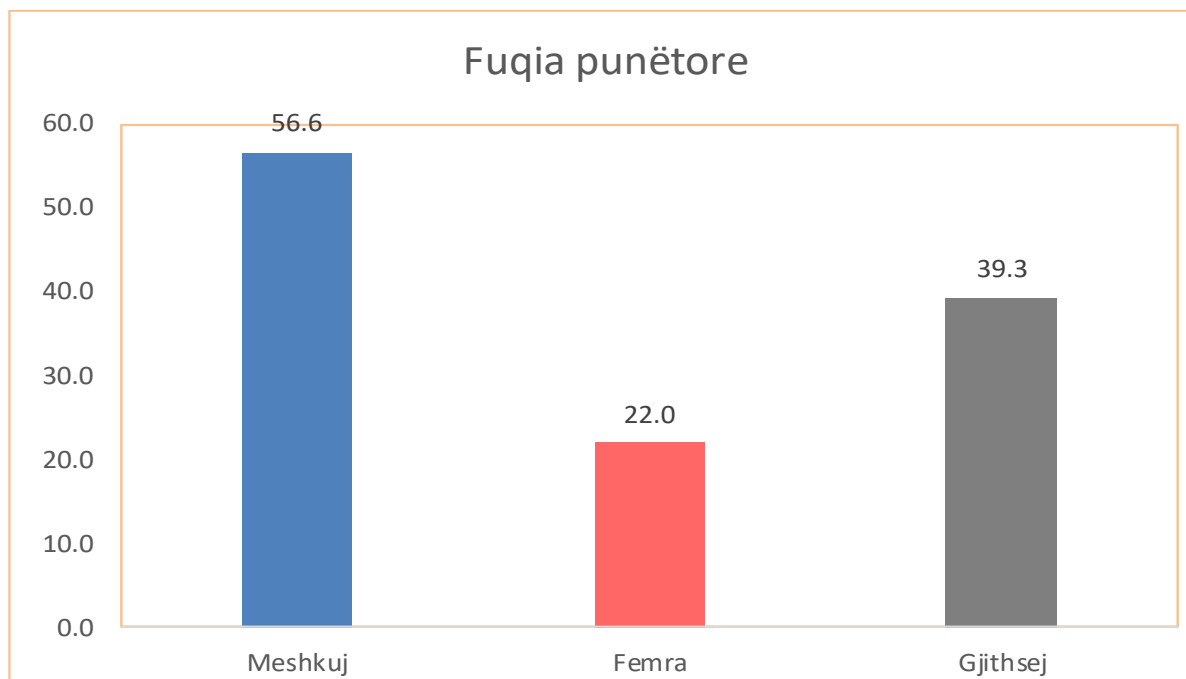
Graf. 2.2. Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe gjinisë (%)

3. Pjesëmarrja në fuqinë punëtore

Në vitin 2021, nga popullsia e përgjithshme e përlogaritur prej 1,798,187, popullsia e përgjithshme në moshë pune (15 deri 64 vjeç) ishte 1,231,695 persona. 39.3% e personave në moshë pune merrnin pjesë në fuqinë punëtore (ekonomikisht aktivë). Kjo do të thotë se ata ishin ose të punësuar ose të papunë (por aktivë në kërkim të një pune dhe të gatshëm për punë). Pjesa tjetër prej 60.7% ishin ekonomikisht joaktivë (Graf. 4.1). Personat ekonomikisht joaktivë përfshijnë studentët, amviset, punonjësit e dekurajuar dhe persona të tjerë, të cilët nuk ishin aktivë në kërkim të një pune dhe kjo kategori shqyrtohet më hollësisht në kapitullin e ardhshëm.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2020) në Kosovë, kemi rritje të shkallës së pjesëmarrjes në fuqinë punëtore me 1.0%, ku kjo rritje të meshkujve ishte 0.6% përderisa të femrat kjo rritje ishte 1.2%.

Graf. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë



Në grafikun 3.1 është e qartë se pjesëmarrja në fuqinë punëtore në mesin e femrave ishte shumë më e ulët se në mesin e meshkujve: 22.0 % e femrave ishin aktive në krahasim me 56.6 % e meshkujve.

Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore ishte më e larta në mesin e personave të moshës 30-34 vjeç (53.6 %) dhe më e ultë në mesin e personave të moshës 15 deri 19 vjeç me 8.0 % (Tabela 3.1). Shkalla e ulët e pjesëmarrjes së të rinjve nuk është për t'u habitur sepse shumica e këtij grupi ndjekin shkollën.

Tek meshkujt, moshat 35-39 vjeç kishin shkallë më të lartë pjesëmarrjeje (74.7 %), ndërsa për femrat shkalla më e lartë ishte në grup moshën, 25-29 vjeç (35.8 %) (Tabela 3.1).

Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Fuqia Punëtore (në mijëra)			
15-19	8.380	4.542	12.922
20-24	38.671	19.122	57.793
25-29	48.341	23.739	72.080
30-34	45.124	18.386	63.510
35-39	37.781	15.496	53.277
40-44	39.016	15.513	54.529
45-49	41.748	13.951	55.699
50-54	37.046	11.170	48.216
55-59	30.640	8.050	38.690
60-64	20.858	5.891	26.749
Gjithsej 15 - 64	347.605	135.860	483.465
Shkalla e Pjesëmarrjes në Fuqinë Punëtore (%)			
15-19	10.3	5.8	8.0
20-24	44.2	24.1	34.7
25-29	65.3	35.8	51.4
30-34	73.7	32.1	53.6
35-39	74.7	29.0	51.2
40-44	72.8	24.6	46.7
45-49	71.6	22.3	46.1
50-54	67.0	18.3	41.4
55-59	61.0	15.8	38.2
60-64	50.5	13.0	30.8
Gjithsej 15 - 64	56.6	22.0	39.3

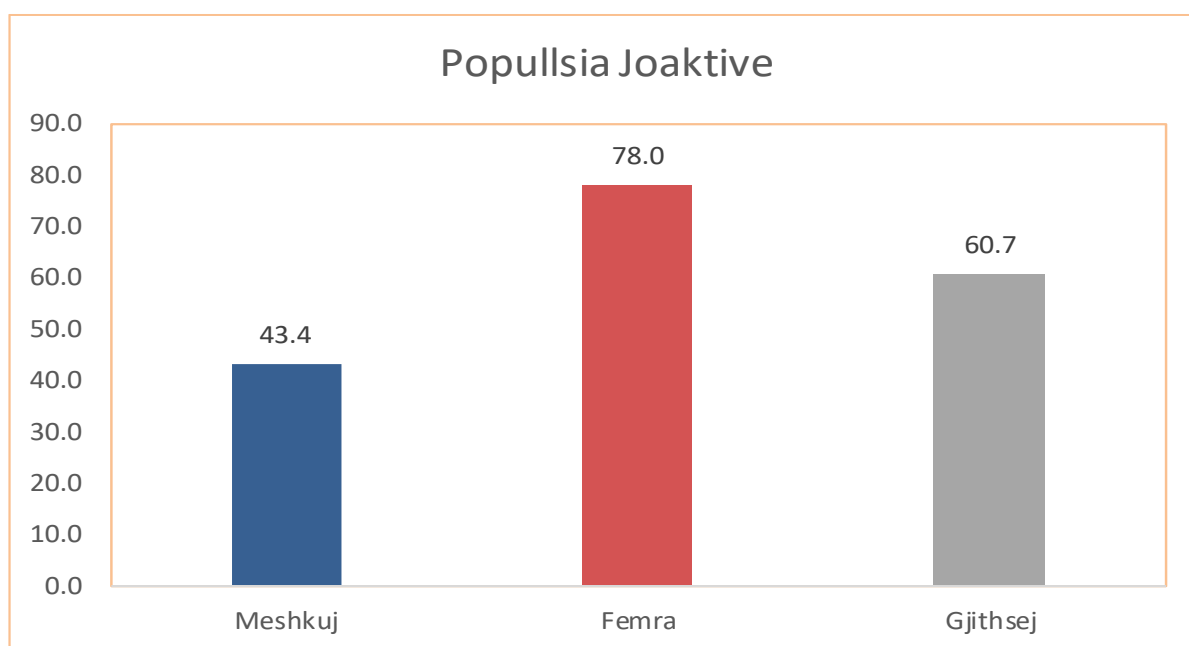
4. Personat joaktivë

Vëmendje e veçantë i është kushtuar përshkimit dhe vlerësimit të popullsisë së punësuar dhe asaj të papunë, që së bashku përbëjnë Fuqinë Punëtore (ose personat ekonomikisht aktivë). Megjithatë, kategoria “joaktivë” është po aq e rëndësishme. Ndryshimet në shkallën e aktivitetit janë pjesë e rëndësishme e ndikimit të ofertës së punës në rritjen potenciale ekonomike. Kjo për shkak të numrit të madh të punëtorëve potencialë në mesin e personave aktualisht joaktivë.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2020) në Kosovë, kemi rënie të shkallës së jo aktivitetit me 1.7%, ku kjo rënie të meshkujve ishte 0.6% përderisa të femrat kjo rënie ishte 1.2%.

Në grafikun 4.1 është e qartë se pjesëmarrja më e madhe është në mesin e femrave se në mesin e meshkujve: 78.0% e femrave ishin jo aktive në krahasim me 43.4% e meshkujve.

Graf 4.1: Shkalla e pjesëmarrjes jo aktive sipas gjinisë



4.1: Të rinjtë joaktivë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnim (NEET)

Të rinjtë e këtij grupi (NEET) përfshijnë të rinjtë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën, as nuk trajnohen, d.m.th. janë krejtësisht të shkëputur nga tregu i punës dhe nuk marrin pjesë as në sistemin arsimor. Përqindjet e larta të këtij grupi në popullsinë e të rinjve rrisin shqetësimet në lidhje me punësimin e të rinjve në të ardhmen pasi tregun shkëputje nga tregu i punës. Përveç kësaj, një numër i madh i të rinjve të pa angazhuar në vendet me papunësi të lartë të të rinjve, siç është Kosova, mund të shkaktojë uljen e fitimeve për shkak të rritjes së konkurrencës, si dhe ka mundësi t'i kontribuojë problemeve sociale.

Në vitin 2021, 105,132 të rinj (të moshës 15 deri 24) në Kosovë nuk ndiqnin shkollimin, nuk ishin të punësuar apo në trajnim dhe përbënin 32.1 % të popullsisë së re. Pjesa e femrave NEET është 32.4% krahasuar me 31.8% të meshkujve (Tabela 4.2).

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollë ose trajnim (NEET) sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Të rinj NEET (në mijëra)	53.851	51.281	105.132
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (%)	31.8	32.4	32.1

5. Shkallët e varësisë demografike dhe ekonomike

Në Tabelën 5.1 janë paraqitur tri shkallë të varësisë ekonomike (me të dhënat e paraqitura si përqindja e të varurve për 100 nga popullsia në moshë pune):

- Shkalla e varësisë së të rinjve (të intervistuarit e moshës nën 15/të intervistuarit e moshës 15-64)
- Shkalla e varësisë së të moshuarve (të intervistuarit e moshës 65+/ të intervistuarit e moshës 15-64)
- Shkalla e varësisë moshore (të intervistuarit më të rinj se 15 ose më të vjetër se 64/ të intervistuarit e moshës 15-64).

Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike

Kosovë	Shkalla e varësisë së të rinjve	Shkalla e varësisë së të moshuarve	Shkalla e varësisë moshore
2021	31	15	46

Një shkallë tjetër e përdorur shpesh, në veçanti në publikimet e Eurostat-it, është shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve. Ky është një indikator i rëndësishëm për vlerësimin e ndikimit potencial të moshës së shtyrë në shpenzimet sociale, që lidhen me punësimin (pensionet etj.). Ky indikator kalkulohet si raport midis popullsisë së moshës 65+ (të gjithë të klasifikuar si joaktivë) dhe punësimit të përgjithshëm. Për këtë raport Eurostat-i ka vendosur gamën e moshës për të punësuarit nga 20 deri në 64 vjeç. Sipas projeksioneve, ky indikator do të rritet në 68 % në vitin 2060 në BE28. Në Kosovë ky raport ishte 46 % për vitin 2021.

Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike

Kosovë	Shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve	Shkalla totale e varësisë ekonomike
2021	49	248

Shkalla totale e varësisë ekonomike kalkulohet si raport midis popullsisë së përgjithshme joaktive (15+) dhe punësimit (20-64 vjeç). Ai mat numrin mesatar të personave të moshës 15 vjeç e më shumë, që "përkrah" secili i punësuar. Ky raport ishte 248% në vitin 2021. Sipas projeksioneve deri në vitin 2023 ky raport do të vazhdojë të rritet në BE, në 122.2% në vitin 2023 dhe 141.6 % në vitin 2060.

6. Saktësia e të dhënave

Besueshmëria dhe saktësia e rezultateve të Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) është e varur nga mungesa e përgjigjeve gjatë procesit të intervistimit, gabimeve gjatë përpunimit të të dhënave dhe gjatë dizajnit dhe përzgjedhjes së mostrës.

Efekti i rastësishëm për shkak të mostrimit do të thotë se rezultatet e llogaritura nga mostra të ndryshme devijojnë disi nga njëri-tjetri. Shifrat e të punësuarve dhe të papunëve, që janë nxjerrë të bazuara në një mostër më madhe dhe më reprezentative janë më të sakta sesa ato që bazohen në mostra më të vogla.

Pasaktësia për shkak të dizajnit dhe përzgjedhjes së mostrës vlerësohet me gabimin standard të vlerësimit. Madhësia e gabimit standard ndikohet nga madhësia e mostrës dhe varianca e variablave që janë objekt studimi. Gabimi standard mund të përdoret për të llogaritur intervalin e besimit, brenda të cilit vlera e popullsisë qëndron me një probabilitet të caktuar. Vlerësimi në nivel vendi për shkallën e papunësisë në bazë AFP-së për vitin 2021 është 20.7% dhe gabimi i tij standard është 0.8% ndërsa intervali i besueshmërisë për shkallën e papunësisë është (19.2%; 22.2%).

Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për vitin 2021 në nivel vendi

Kosovë		Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	Raporti punësim ndaj popullsisë; Shkalla e punësimit	Shkalla e papunësisë
Vlerësimi tremujor (%)		39.3	31.1	20.7
Gabimi standard		0.5	0.5	0.8
Intervali i besueshmërisë 95%	I ulët	38.2	30.2	19.2
	I sipërm	40.3	32.1	22.2
Koeficienti i Variacionit (%)		1.3	1.5	3.7

Saktësia e vlerësimeve paraqitet në bazë të gabimit të tyre standard. Gabimi standard (rrënja katrore e variancës së mostrës) përshkruan se sa saktë vlera e parametrut të vlerësuar nga mostra është e përqendruar rreth parametrut të popullsisë.

Shifrat kryesore të besueshmërisë që rrjedhin nga gabimi standard janë intervalet e besueshmërisë dhe gabimi standard relativ (koeficienti i variacionit). Intervali i besimit përshkruan gjerësinë në të cilin vlera reale e parametrut është në raport me vlerësimin e llogaritur nga mostra. Kur llogaritni intervalin e besimit, niveli i dëshiruar i rrezikut është i fiksuar. Niveli i rrezikut prej 5 për qind i aplikuar në anketën e fuqisë punëtore nënkupton që nëse mostrat do të tërhiqen përsëri, në 95 raste nga njëqind, vlera reale e parametrut do të ishte brenda intervalit të besimit dhe në 5 raste nga njëqind do të tërhiqet jashtë intervalit të besimit.

Agjencia e Statistikave te Kosovës:

Përshkrim i shkurtër

Agjencia e statistikave të Kosovës është institucion profesional i cili merret me grumbullimin, përpunimin dhe publikimin e të dhënave zyrtare të statistikave. Si i tillë vepron që nga viti 1948 i cili ka kaluar nëpër disa faza historike, i strukturuar sipas rregullimit shtetëror të asaj kohe.

Më 2 Gusht 1999, Agjencioni ka rifilluar punën e vet profesionale (pas 9 viteve të ndërprerjes të të gjitha serive statistikore në dëm të interesit të Kosovës), si institucion i pavarur në kuadër të Ministrisë së Administratës Publike. Tani ky Agjencion vepron në kuadër të Zyrës së Kryeministrit. Agjencioni financohet nga Buxheti i Konsoliduar i Kosovës por edhe nga donatorët për projekte të veçanta dhe për ndihmë teknike profesionale.

Agjencia e Statistikave të Kosovës vepron sipas Ligjit Nr. 04/L-036 i cili ka hyrë në fuqi me 12.12.2011 si dhe Ndryshim Plotësimin e Ligjit Nr. 06/L-058 i cili ka hyrë në fuqi me 17.01.2019. Programi i Statistikave Zyrtare, 2018/2022 është në implementim për zhvillimin e sistemit statistikor në korrelacion me Statistikat e Bashkësisë Evropiane (EUROSTAT-it).

Agjencia e statistikave të Kosovës ka këtë strukturë organizative: **Departamentet prodhuese;** *Departamenti i statistikave ekonomike, Departamenti i llogarive kombëtare, Departamenti i statistikave të bujqësisë dhe mjedisit dhe Departamenti i statistikave sociale.* **Departamentet mbështetëse;** *Departamenti i metodologjisë dhe teknologjisë informative, Departamenti për politika, planifikim, koordinim dhe komunikim, Departamentii i Regjistrimit dhe Anketimit si dhe Departamenti i administratës.* **Ne kuadër të Agjencionit veprojnë edhe; Zyrat Rajonale;** Gjakovë, Gjiilan, Mitrovicë, Pejë, Prizren, Prishtinë, dhe Ferizaj

Të punësuar janë gjithsej 156 punëtorë, prej tyre, 115 në seli të Agjencionit, gjersa në Zyrat Rajonale, 41, Agjencioni ka këtë strukturë kualifikuese, 123 me shkollim universitar, 15 me shkollim të lartë, ndërsa 18 me shkollim të mesëm.

Kemi bashkëpunim profesional dhe teknik me të gjitha Ministrinë e Qeverisë së Kosovës, sidomos me Ministrin e Ekonomisë dhe Financave, Bankën Qendrore të Kosovës, me institucionet ndërkombëtare, EUROSTAT-in, Fondin Monetar Ndërkombëtar, Bankën Botërore, SIDA e Suedisë, DFID, UNFPA, UNDP, UNICEF, dhe me statistikave të shteteve në rajon.

Agjencia e Statistikave të Kosovës mbulon gati krejtësisht territorin e Republikës së Kosovës, duke u organizuar në strukturimin e qarqeve statistikore dhe njësive raportuese si njësi bazë dhe të vetme në shkallë vendi nga të cilat merr informatat e dorës së parë. Te gjitha anketat e zhvilluara në terren përdorin shtrirjen e mostrës në këto qarqe statistikore por edhe metodologjinë sipas rekomandimeve ndërkombëtare. Gjatë grumbullimit të të dhënave statistikore dhe raporteve nga njësitë raportuese angazhohen; profesionistë, teknikë, administratorë, civilë të zyrave të vendit, regjistruarë terreni nga Zyrat Rajonale etj.

Në vitin 2011 është realizuar me sukses projekti i Regjistrimit të Popullsisë Ekonomike Familjar dhe Banesave, ndërsa në vitin 2014 është realizuar po ashtu me sukses Rregjistrimi i Bujqësisë. Rezultatet e fituara nga këto regjistrime do të kenë një rol të rëndësishëm për hartimin e Politikave zhvillimore.

Misioni i Agjencionit; të përmbush nevojat e shfrytëzuesve me të dhëna statistikore kualitative, objektive, në kohë dhe hapësirë në mënyrë që shfrytëzuesit të kenë bazë të besueshme që të bëjnë analiza të rregullta në interes të planifikimit dhe zhvillimit gjatë hartimit të projekteve në shkallë vendbanimi, komune dhe vendi. Të përkrah institucionet qeveritare, institutet, shkencën, akademinë, bizneset si dhe hulumtuesit e pavarur etj. në mënyrë që t'u sigurojë informata të duhura për vendim-marrësit si dhe përdoruesit tjerë në Kosovë.

Adresa:

AGJENCIA E STATISTIKAVE TË KOSOVËS

Rr. "Zenel Salihu", nr. 4, 10000 Prishtinë

Telefoni:

+383 (0) 38 200 31 129

Kryeshefi Ekzekutiv:

+383 (0) 38 200 31 112

Fax:

+383 (0) 38 235 033

E-mail:

infoask@rks-gov.net

Ueb-faqe:

<http://ask.rks-gov.net>