



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosova
Qeveria - Vlada - Government
Zyra e Kryeministrit -Ured Premijera -Office of the Prime Minister
Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics

Seria 5: Statistikat Sociale

Anketa e Fuqisë Punëtore 2023



Prishtinë, 2024



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Zyra e Kryeministrit -Ured Premijera -Office of the Prime Minister
Agjencia e Statistikave të Kosovës - Agencija za Statistike Kosova - Kosovo Agency of Statistics

Seria 5: Statistikat Sociale

Anketa e Fuqisë Punëtore 2023



Prishtinë, 2024

Botues: Agjencioni i Statistikës së Kosovës (ASK)
Data e botimit: Korrik, 2024
© Agjencioni i Statistikës së Kosovës
Riprodhimi autorizohet nëse tregohet burimi.
Informata të shumta janë në dispozicion në internet,
ku mund të qaseni përmes ueb-faqes së ASK-së
<http://ask.rks-gov.net>

Parathënie

Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) në Kosovë synon të ofrojë të dhëna statistikore për treguesit e tregut të punës dhe të lehtësojë krahasimet me vitet dhe tremujorët e mëparshëm. Raporti përfshin të dhëna sipas moshës, gjinisë, statusit të punësimit, aktiviteteve ekonomike, profesioneve dhe fushave të tjera të tregut të punës

Krahasuar me vitin paraprak (2022), shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore ka rritje për 2.1%. Në vitin 2023, shkalla e punësimit ishte 33.3%, shkalla e papunësisë ishte 10.9%, dhe shkalla e pasivitetit ishte 59.3%

Të dhënat e AFP-së tregojnë se punësimi me kohë të pjesshme ishte 6.3%, vetëpunësimi ishte 17.2% e të punësuarve dhe punët e paqëndrueshme ishin 15.3% (përfshirë personat e vetëpunësuar pa të punësuar tjerë dhe punonjësit e papaguar të biznesit familjar).

Sektorët e tregtisë, ndërtimit, arsimit, prodhimi si dhe administrata publike dhe mbrojtja vazhdojnë të punësojnë mbi gjysmën e personave të punësuar.

Femrat përbënin 24.2% të fuqisë punëtore, ndërsa meshkujt përfaqësonin 57.8% nga një përqindje totale e pjesëmarrjes prej 40.7%.

Shkalla e papunësisë tek të rinjtë ishte 17.3%, ku 42.2% e të rinjve të moshës 15-19 vjeç janë të papunë afatgjatë për më shumë se një vit. Për më tepër, 33.4% e të intervistuarve të moshës 15-24 vjeç nuk ishin as të punësuar, as në arsim apo trajnim, të njohur edhe si NEET.

ASK shpreh mirënjohjen e saj për pjesëmarrësit dhe palët tjera, veçanërisht stafin e angazhuar për kontributin e tyre në raportin e AFP-së 2023. Falënderojmë dhe familjet që ndanë kohën e tyre dhe ofruan të dhëna. Kontributi i tyre ka qenë i rëndësishëm në mbledhjen e këtij informacioni gjithëpërfshirës.

Gjithashtu, ASK-ja informon të gjithë shfrytëzuesit e statistikave zyrtare se është duke bërë përpjekje të vazhdueshme për ngritjen e kapaciteteve të saj dhe prodhimin e statistikave të qëndrueshme dhe cilësore brenda mundësive buxhetore.

Bazuar në Ligjin e Statistikave Zyrtare nr. 04/L-036, Agjencia e Statistikave të Kosovës është përgjegjëse për gjenerimin e statistikave zyrtare në Republikën e Kosovës. Kështu, kur përdorni këto të dhëna, duhet të citohet burimi.

Komentet, vërejtjet, sugjerimet dhe propozimet tuaja lidhur me këtë publikim janë të mirëseardhura dhe ato të dërgohen në adresën elektronike: infoask@rks-gov.net.

Publikimin e përgatitën:

Naime Rexhepi - u.d. Drejtoreshë e Departamentit të Statistikave Sociale
Bujar Hajrizi - u.d. Udhëheqës i Divizionit të Statistikave Sociale
Besarta Thaçi - Zyrtare
Shpetim Bullatovci - Zyrtar
Dorina Kabashi - Konsulente
Driton Gjyrevci - Praktikant

Prishtinë, 2024

u.d. i Kryeshefit Ekzekutiv, ASK-së
Avni Kastrati

Hyrje

Agjencia e Statistikave të Kosovës (ASK), ka filluar realizimin e Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) në vitin 2001, duke vazhduar si anketë vjetore deri në vitin 2009. Për shkak të përgatitjes së regjistrimit të popullsisë, Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) nuk u realizua në vitin 2010 dhe 2011.

Nga viti 2012 Anketa e Fuqisë Punëtore (AFP) zhvillohet sipas metodologjisë së Eurostat-it si anketë e vazhdueshme (52 javë kalendarike - javë referuese), si dhe:

- Pyetësi i përmirësuar (duke vazhduar me respektimin e udhëzuesve të Eurostat-it)
- Korniza e re e mostrës (bazuar në Regjistrimin e Popullsisë, Ekonomive Familjare dhe banesave të vitit 2011 në Kosovë)
- Rrotacioni i mostrës do të thotë se proporcioni i mostrës zëvendësohet në çdo raund të anketimit sipas një modeli të rrotullimit të paracaktuar. Mostra përbëhet nga një numër i nën-mostrave ose grupe me rrotacion. Çdo raund studimi, një grup i ri rotacioni futet në mostër për të zëvendësuar grupin e rotacionit nga raundi i mëparshëm i anketës. Pjesa e mostrës që është e zakonshme për dy raundet e studimit lejon vlerësimin e ndryshimeve bruto dhe mundëson vlerësime të besueshme të ndryshimeve neto. Gjithashtu, nga një këndvështrim praktik, lejohet intervistimi i pavarur dhe kontrollet e përmirësuara gjatë analizës së të dhënave.
- Intervistimi i ekonomive familjare për anketimet (intervistat për herë të parë) janë realizuar me anë të laptopit përkatësisht përmes metodës CAPI – Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike, derisa rianketimet (intervistat për herë të dytë, tretë dhe të katërt) janë realizuar përmes metodës CATI - Intervista Personale me Asistencë Telefonike.

Objektivat kryesorë të AFP-së janë grumbullimi i informatave kryesisht për anën e ofertës së tregut të punës, d.m.th. informatave mbi ata që punojnë apo që janë aktivë në kërkim të një pune.

Lista e shkurtesave dhe simboleve

AFP	-	Anketa e Fuqisë Punëtore
ASK	-	Agjencia e Statistikave të Kosovës
EUROSTATI	-	Zyra Statistike e Bashkimit Evropian (BE)
BE	-	Bashkimi Evropian
NACE	-	Klasifikimi Statistikor i Aktiviteteve Ekonomike
ISCO	-	Klasifikimi Standard Ndërkombëtar i Profesioneve
QR	-	Qark Regjistruar
NEET	-	Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën apo trajnim
CAPI	-	Intervista Personale me Asistencë Kompjuterike
CATI	-	Intervista Personale me Asistencë Telefonike

Përmbajtja

	Faqe
Hyrje.....	6
Definicione	10
Vonesat në grumbullim, përpunim dhe publikim	11
Treguesit kryesorë	13
1. Punësimi	16
1.1: Punësimi sipas gjinisë	16
1.2: Punësimi sipas grup moshës dhe nivelit arsimor	17
Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas gjinisë dhe grupmoshës.....	17
Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas nivelit arsimor dhe gjinisë.....	17
Tab. 1.3: Nivelit më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64).....	18
1.3: Statusi i punësimit.....	18
Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%).....	18
1.4: Punësimi i paqëndrueshëm	18
Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë	19
Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë	19
Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë.....	20
1.5: Llojet e kontratave	20
1.6: Punësimi sipas aktiviteteve	20
Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), mosha 15 e më	21
Shumë.....	21
1.7: Punësimi sipas profesioneve	22
Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, mosha 15 e më shumë	22
1.8: Modelet e punës	23
Tab. 1.11: Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)	23
Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe	24
gjinisë.....	24
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %).....	24
1.9: Paga mujore neto	25
2. Papunësia.....	26
2.1: Papunësia sipas gjinisë	26
Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë	26
2.2: Papunësia sipas grup moshës dhe nivelit arsimor	27
Tab. 2.3. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë.....	27
2.3: Papunësia tek të rinjtë	28
Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe	28
pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë	28
2.4: Kohëzgjatja e papunësisë	28
Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e	28
përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%).....	28
Fig. 2.2. Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe	29
3. Pjesëmarrja në fuqinë punëtore.....	30
Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë	30
Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë	31
4. Personat joaktivë.....	32

Fig. 4.1: Shkalla e popullsisë ekonomisht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune..... **Error! Bookmark not defined.**

4.1: Të rinjtë joaktivë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnim (NEET) 33

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë.....33

5..... Shkallët e varësisë demografike dhe ekonomike.....34

Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%) 34

Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%) 34

6.... Saktësia e të dhënave.....35

Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për tremujorin e katërt të vitit 2022 në nivel vendi 35

Definicione

Popullsia në moshë pune përfshin personat e moshës 15 deri 64 vjeçare. Kjo masë përdoret për të dhënë një vlerësim të numrit të përgjithshëm të punonjësve potencialë brenda një ekonomie.

Fuqia punëtore përbëhet nga personat e punësuar dhe personat e papunë, sipas përkufizimeve të sakta, të paraqitura mëposhtëm. Personat joaktivë nuk konsiderohen pjesë e fuqisë punëtore.

1. **Të punësuar:** personat, të cilët gjatë javës referente kanë bërë ndonjë punë për pagesë, fitim ose përfitim familjar, në të holla ose në natyrë, ose ata që mungonin përkohësisht në punën e tyre.
2. **Të papunë:** personat, të cilët gjatë javës referente:
 - Ishin pa punë, d.m.th. nuk ishin të punësuar me pagesë ose të vetëpunësuar;
 - Aktualisht ishin të gatshëm për punë, d.m.th. ishin të gatshëm të fillojnë punë me pagesë ose vetëpunësim brenda dy javësh; dhe
 - Kërkonin punë, d.m.th. kishin ndërmarrë hapa specifikë gjatë katër javëve të fundit në kërkim të punësimit me pagesë ose vetëpunësimit.
3. **Persona joaktivë:** personat, të cilët gjatë periudhës referente nuk ishin as të punësuar as të papunë.

Klasifikimi i popullsisë në këto tri kategori të lartpërmendura varet nga aplikimi i parimit të aktivitetit – çfarë ka bërë personi në të vërtetë gjatë javës referuese - dhe një grup rregullash prioritarë mbi aktivitetin, që i japin përparësi punësimit mbi papunësinë dhe papunësisë mbi jo aktivitetin ekonomik. Klasifikimi gjithashtu varet nga të kuptuarit e qartë se cilat aktivitete konsiderohen si “punësim”.

Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që angazhohet në mënyrë aktive në tregun e punës (të punësuar apo të papunësuar). Raporti i fuqisë punëtore (të punësuarit dhe të papunët) ndaj popullsisë në moshë pune, i shprehur si përqindje është:

$$\text{Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore} = \frac{Të punësuar + Të papunë}{Popullsia në moshë pune} \times 100$$

Shkalla e jo-aktivitetit është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që nuk bënë pjesë në fuqinë punëtore (as të punësuar as të papunë). Kur mbledhen së bashku, shkalla e jo-aktivitetit dhe ajo e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore japin rezultatin 100 për qind.

Raporti i punësimit ndaj popullsisë, i njohur edhe si shkalla e punësimit, është përqindja e popullsisë në moshë pune e një vendi, që është e punësuar.

$$\text{Raporti i punësimit ndaj popullsisë} = \frac{\text{Popullsia e punësuar}}{\text{Popullsia në moshë pune}} \times 100$$

Shkalla e papunësisë është përqindja e fuqisë punëtore, që nuk është e punësuar. Fuqia punëtore përcaktohet si bazë për këtë indikator dhe jo popullsia në moshë pune.

$$\text{Shkalla e papunësisë} = \frac{Të papunë}{Fuqi punëtore} \times 100$$

Punonjës të dekurajuar janë personat që nuk kanë punë, të cilët aktualisht janë të gatshëm për punë, por që kanë hequr dorë së kërkuari punë sepse besojnë se nuk mund të gjejnë punë. Kjo kategori e personave të dekurajuar përfshihen në kategorinë e popullsisë joaktive.

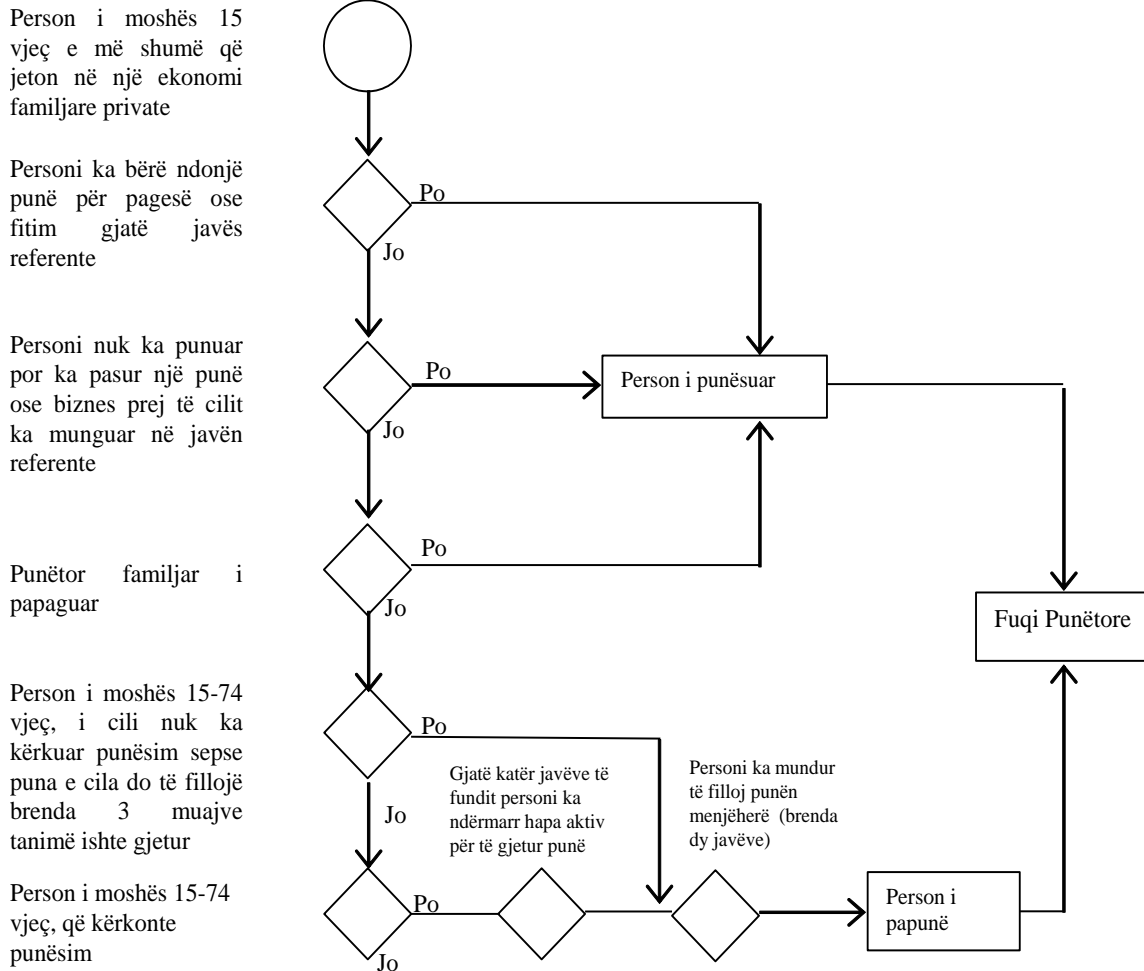
Papunësia e të rinjve i referohet papunësisë së personave të moshës 15-24 vjeç.

NEET përbëjnë pjesën e të rinjve (15-24 vjeç), që nuk janë as të punësuar, nuk ndjekin as shkollim dhe as trajnim.

Punësimi i paqëndrueshëm i referohet personave të vetëpunësuar, që nuk kanë të punësuar ose punëtorëve të papaguar familjarë. Këta lloj të punësuarish kanë më pak gjasa të kenë marrëveshje formale pune dhe ka më shumë gjasa që këtyre t'u mungojnë kushtet e përshtatshme për punë.

Diagrami i mëposhtëm, ilustron kriteret, që përdoren për klasifikimin e popullsisë në moshe pune si të punësuar, të papunë, apo joaktive.

Fig. 1: Klasifikimi i fuqisë punëtore në Anketën e Fuqisë Punëtore të Bashkimit Evropian

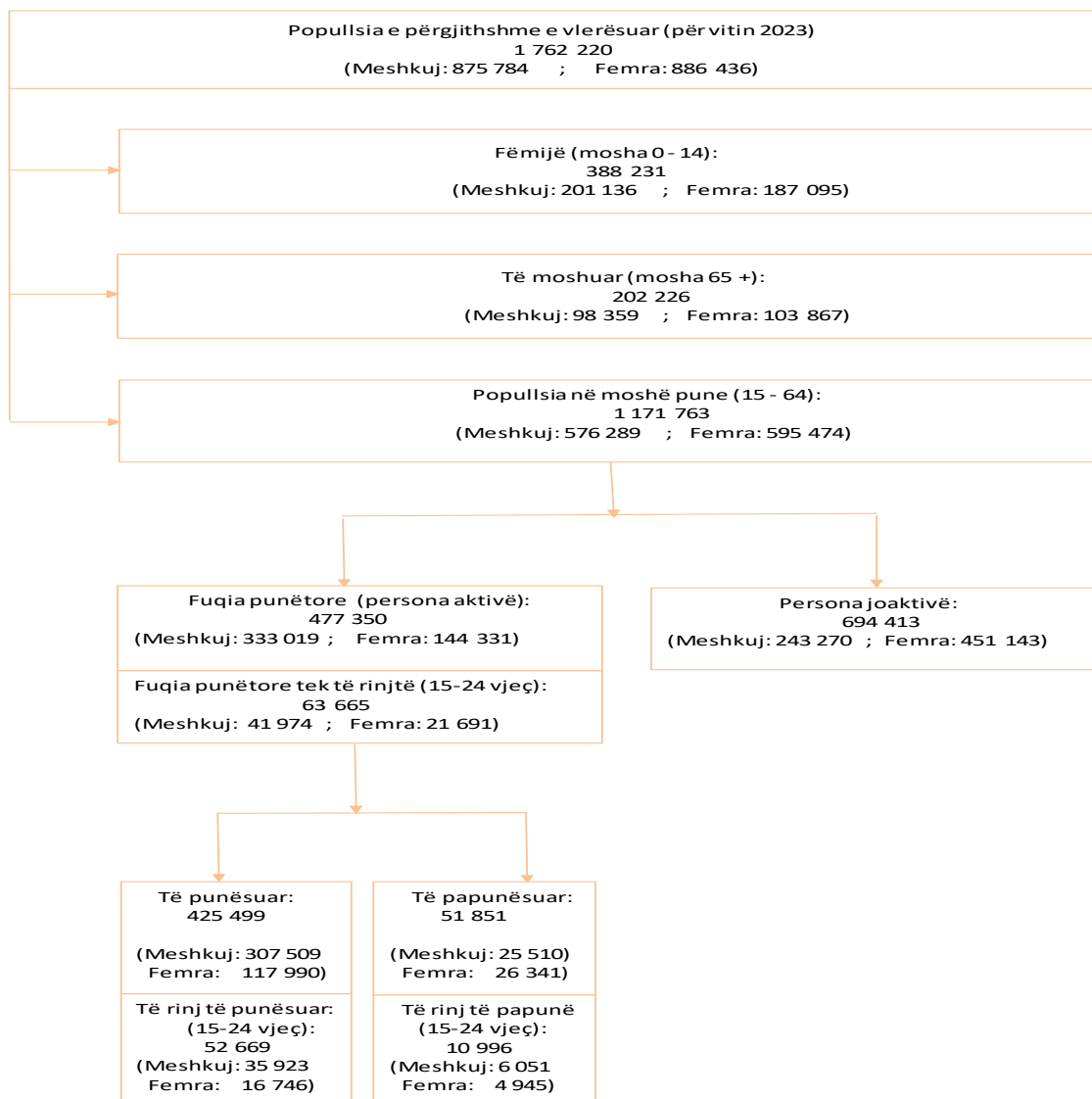


Treguesit kryesorë

Grafikoni 1 paraqet një përmbledhje të gjendjes së tregut të punës të popullsisë së Kosovës duke u bazuar në Anketën e Fuqisë Punëtore 2023. Ndër rezultatet kryesore të AFP-së për vitin 2023, siç paraqitet në grafikonin 1 dhe elaborohet më tej në këtë raport, janë:

- Pothuajse dy të tretat e popullsisë së Kosovës është në moshë pune (15-64 vjeç). Pritet që popullsia në moshë pune të rritet shpejt gjatë dekadës së ardhshme pasi Kosova është ndër vendet me popullsinë më të re në Evropë.
- Nga popullsia në moshë pune, 59.3 % nuk janë ekonomikisht aktivë, që do të thotë se ata nuk janë të punësuar dhe nuk kanë qenë aktivë në kërkim të punësimit gjatë katër javëve të kaluara dhe/ose nuk janë të gatshëm të fillojnë punë brenda dy javësh.
- Nga 40.7 % (477 350 persona) e popullsisë, që është ekonomikisht aktive, 10.9 % (51 851 persona) janë të papunë.
- Raporti i punësimit ndaj popullsisë (shkalla e punësimit), 36.3 % (425 499 persona) janë të punësuar.
- 59.3 % e popullsisë në moshë pune, është joaktive.
- Ekzistojnë dallime të mëdha gjinore në tërë tregun e punës.
 - Një në pesë (24.2%) femra në moshë pune janë aktive në tregun e punës, krahasuar me tri te pestat (57.8 %) e meshkujve në moshë pune.
 - Në mesin e personave në fuqinë punëtore, papunësia është më e lartë për femrat se sa për meshkujt (18.2 % krahasuar me 7.7 %).
 - Shkalla e punësimit në mesin e femrave në moshë pune është vetëm 19.8 %, krahasuar me 53.4 % për meshkujt.
- Kjo shkallë shumë e ulët e papunësisë te femrat rrjedh nga kombinimi i pjesëmarrjes shumë të ulët në fuqinë punëtore dhe papunësisë së lartë.
- Femrat ishin të punësuar, kryesisht në sektorët e arsimit, të tregtisë dhe të shëndetësisë (54.3 % e femrave të punësuar). Meshkujt ishin kryesisht të punësuar në sektorët e tregtisë, ndërtimtarisë dhe prodhimit (duke punësuar 45.8 % të meshkujve të punësuar).
- Papunësia tek të rinjtë është shumë e lartë në Kosovë.
- Në vitin 2023, të rinjtë në Kosovë kishin gjasa dy herë më shumë të jenë të papunë krahasuar me të rriturit. Në mesin e personave të moshës 15-24 vjeçare dhe në fuqinë punëtore, 17.3 % ishin të papunë. Papunësia është më e lartë te femrat e reja (22.8 %) sesa te të rinjtë meshkuj (14.4%).
- Po thuajse një e treta (33.4 %) e personave të moshës 15 deri 24 vjeçare në Kosovë nuk ishin në shkollim, punësim apo trajnim (NEET). Kjo shifër është 33.9 % për femrat e reja krahasuar me 32.9 % për të rinjtë meshkuj.

- Pjesa më e madhe e atyre që janë të punësuar raportojnë të punojnë me orar të plotë.
- 93.7 % e të intervistuarve raportuan se punojnë me orar të plotë në punën e tyre kryesore.
- Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm dallojnë midis dy gjinive, pasi gratë, duke marrë përsipër më shumë rolin e kujdesit brenda familjes, reduktojnë orët në dispozicion për punësim.
- Arsyeja numër një për meshkujt pse nuk punojnë me orar të plotë, ishte mungesa e një punë me orar të plotë.
- 15.3 % e personave të punësuar i përkiste kategorisë së punësimit të paqëndrueshëm. Kjo do të thotë se ata ose janë të punësuar në biznesin e tyre (punëtorë për llogari vetanake), ose kontribuojnë në një biznes familjar (të paguar ose të papaguar).
- Vetëm 50.6% e personave të punësuar kishin kontratë të përhershme në punën e tyre kryesore, me 2.3 % më i lartë te femrat sesa te meshkujt (52.2 % me 49.9%), ndërkohë që 49.4% kishin kontratë të përkohshme, me 2.3 % më i lartë te meshkujt sesa te femrat (50.1 % me 47.8 %).
Personat, që kishin kontrata të përkohshme, u pyetën se pse kishin këtë lloj kontrate dhe 35.7 % e të intervistuarve raportuan se nuk kishte kontratë tjetër në dispozicion.
- Pagat neto të shumicës së punonjësve ishin midis 400 € deri 500 € në muaj.

Fig. 1: Klasifikimi i tregut të punës për popullsinë e Kosovës, 2023**Tab. 1: Indikatorët kryesorë të tregut të punës**

Indikatorët kryesorë të tregut të punës (%)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	57.8	24.2	40.7
Shkalla e joaktivitetit	42.2	75.8	59.3
Raporti punësim ndaj popullsisë (shkalla e punësimit)	53.4	19.8	36.3
Shkalla e papunësisë	7.7	18.2	10.9
Shkalla e papunësisë tek të rinjtë (15-24 vjeç)	14.4	22.8	17.3
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (15-24 vjeç)	32.9	33.9	33.4
Pjesëmarrja e punësimit të paqëndrueshëm në punësimin e përgjithshëm	18.1	8.2	15.3

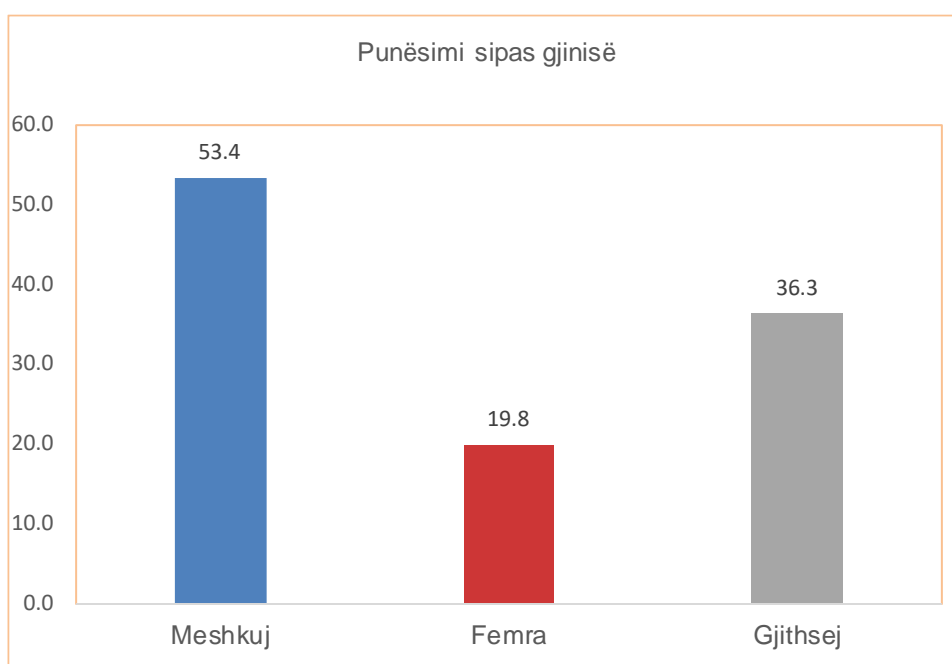
1. Punësimi

1.1: Punësimi sipas gjinisë

Nga e gjithë popullsia në moshë pune, 36.3 % ishin të punësuar. Shkalla e punësimit ishte më e lartë për meshkuj sesa për femra: 53.4 % të meshkujve në moshë pune ishin të punësuar krahasuar me 19.8 % të femrave po ashtu në moshë pune.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2022) në Kosovë, kemi rritje të shkallës së punësimit me 2.3%, ku kjo rritje te femrat ishte 2.7 % derisa te meshkujt kjo rritje ishte 2.6%.

Fig. 1.1: Shkalla e punësimit sipas gjinisë



1.2: Punësimi sipas grup moshës dhe nivelit arsimor

Shkalla e punësimit nëpër grup moshë ishte më e larta në mesin e personave të moshës mes 35-44 vjeç (47.8%) dhe më e ultë në mesin e të rinjve (15-24 vjeç) (18.3 %).

Shkalla e punësimit te femrat për grup moshat 25-54 vjeç sillet nga 28.7% deri në 20.5%. Në grup moshën 25-34 vjeç shkalla e punësimit është 28.7% ku kemi rënie me 2.6% në grup moshën 35-44 vjeç (26.1%) ndërsa kemi rënie me 5.6% krahasuar me grup moshën 45-54 vjeç (20.5%). Ndërsa femra të punësuar në grup moshën e re (15-24 vjeç), ishin vetëm 11.9% derisa në grup moshën e vjetër (55-64 vjeç) ishin 12.7 %.

Tek meshkujt (Tabela 1.1), shkalla e punësimit ishte më e larta për grup moshën 35 deri 44 vjeç (70.8%), pasuar me grup moshën 45 deri 54 vjeç (66.4%) dhe më e ultë për të rinjtë në grup moshën 15 deri 24 vjeç (24.5%).

Tab. 1.1: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit, sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
15-24	35923	16746	52669
25-34	74661	33788	108449
35-44	74339	29077	103416
45-54	71364	25691	97055
55-64	51222	12688	63910
15-64	307509	117990	425499
Raporti punësim ndaj popullsisë (%)			
15-24	24.5	11.9	18.3
25-34	61.3	28.7	45.3
35-44	70.8	26.1	47.8
45-54	66.4	20.5	41.7
55-64	53.9	12.7	32.8
15-64	53.4	19.8	36.3

Tab. 1.2: Të punësuar dhe raporti punësim ndaj popullsisë - shkalla e punësimit sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	779	98	877
Fillor	34007	11101	45108
Arsim i mesëm profesional	66891	12684	79575
Arsim i mesëm - gjimnazi	131869	33429	165298
Terciar	73963	60678	134641
Gjithsej	307509	117990	425499
SHKALLA E PUNËSIMIT (%)			
Pa shkollë	14.7	0.6	3.9
Fillor	27.9	4.8	12.8
Arsim i mesëm profesional	55.4	19.1	42.5
Arsim i mesëm - gjimnazi	57.1	18.6	40.2
Terciar	75.9	59.6	67.6
Gjithsej	53.4	19.8	36.3

Tabela 1.2 tregon që sa më i lartë të jetë shkollimi aq më e lartë do të jetë mundësia për t'u punësuar (75.9% te meshkujt dhe 59.6% te femrat).

Tab. 1.3: Niveli më i lartë arsimor sipas llojit të punëdhënësit për punonjësit (15-64)

Kosovë	Sektori publik, qeveria	Ndërmarrje në pronësi shtetërore	Kompani private ose ndërmarrje	Individuale private
NIVELI MË I LARTË ARSIMOR (%)				
Pa shkollë	0.1	0.0	0.2	2.0
Fillor	3.9	4.7	10.6	28.1
Arsim i mesëm profesional	11.4	14.6	20.3	24.9
Shkollë e mesme gjimnazi	23.0	48.0	44.0	32.9
Terciar	61.6	32.7	24.9	12.1
Gjithsej	100.0	100.0	100.0	100.0

Tabela 1.3 tregon që kërkesat për vende pune janë më të larta për pozita qeveritare, ku mbi gjysma e të gjithë të punësuarve (61.6%) e kanë të përfunduar arsimin e lartë.

1.3: Statusi i punësimit

Në vitin 2023, 78.0% e personave të punësuar ishin punonjës, 6.7% ishin të vetë-punësuar dhe kishin punonjës të tjerë, 10.5% ishin të vetë-punësuar pa punonjës të tjerë dhe 4.8% ishin punëtorë familjarë (Tabela 1.4). Shumica e femrave të punësuar kishin statusin e punonjësit (89.2% krahasuar me 73.7% për meshkujt).

Tab. 1.4: Statusi i punësimit sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Statusi në punësimit (NË MIJËRA)			
Punonjës	226642	105194	331836
I vetë-punësuar me punonjës	25296	3125	28421
I vetë-punësuar pa punonjës	39587	5292	44879
Punëtor familjar i papaguar	15984	4379	20363
Gjithsej	307509	117990	425499
Pjesëmarrja e kategorisë së statusit në punësimin e përgjithshëm (%)			
Punonjës	73.7	89.2	78.0
I vetë-punësuar me punonjës	8.2	2.6	6.7
I vetë-punësuar pa punonjës	12.9	4.5	10.5
Punëtor familjar i papaguar	5.2	3.7	4.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.4: Punësimi i paqëndrueshëm

Përveç shkallës së ulët të punësimit në Kosovë, 15.3 % e personave të punësuar punonin në vende pune të paqëndrueshme. Punëtorët në punë të paqëndrueshme janë ose persona të vetëpunësuar pa punonjës, ose ata që punojnë pa pagesë në një biznes familjar. Këto dy grupe punëtorësh kanë gjasat më të ulëta të kenë një marrëveshje formale pune në krahasim me punëtorët me pagesë dhe rrogë.

Meshkujt kanë më shumë gjasa të mbajnë punë të tilla të paqëndrueshme (18.1 % e meshkujve të punësuar krahasuar me 8.2% të femrave të punësuar). Shprehur në numra absolutë, 65 241 persona nga 425 499 të punësuar i përkasin kategorisë së punësimit të paqëndrueshëm (Tabela 1.5). Të punësuarit në fusha profesionale kanë më pak gjasa të jenë të punësuar në punë të paqëndrueshme (Tabela 1.6), si dhe personat me nivel të lartë arsimimi (Tabela 1.7).

Tab. 1.5: Punësimi i paqëndrueshëm sipas gjinisë

Kosovë	
PUNËSIM I PAQËNDRUESHËM (NË MIJËRA)	
Meshkuj	55570
Femra	9671
Gjithsej	65241
PJSËMARRJA E PUNËSIMIT TË PAQËNDRUESHËM NË PUNËSIMIN E PËRGJITHSHËM (%)	
Meshkuj	18.1
Femra	8.2
Gjithsej	15.3

Tab. 1.6: Punësimi i paqëndrueshëm sipas profesionit dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Menaxherët	3.7	3.3	3.6
Profesionistët	6.0	16.3	7.2
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	3.0	1.5	2.9
Punëtorë zyresh dhe asistentë	0.3	0.0	0.3
Punëtorë për shërbim dhe shitje	25.8	40.6	27.6
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	6.3	0.9	5.7
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	29.2	19.4	28.0
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	10.8	0.0	9.5
Profesionet elementare	14.8	17.9	15.2
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Menaxherët	4.2	8.8	5.2
Profesionistët	4.3	4.0	4.2
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	8.7	6.8	8.3
Punëtorë zyresh dhe asistentë	1.7	5.3	2.4
Punëtorë për shërbim dhe shitje	25.8	38.3	28.5
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	9.9	10.4	10.0
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	24.0	15.0	22.1
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	5.8	0.0	4.5
Profesionet elementare	15.6	11.5	14.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Tab. 1.7: Punësimi i paqëndrueshëm sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
TË VETËPUNËSUAR PA PUNONJËS TË TJERË (%)			
Pa shkollë	0.1	0.0	0.1
Fillor	19.0	22.3	19.4
Arsim i mesëm profesional	29.2	16.6	27.7
Arsim i mesëm - gjimnazi	41.0	32.5	40.0
Terciar	10.7	28.6	12.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
PUNËTORË FAMILJARË TË PAPAGUAR (%)			
Pa shkollë	0.9	1.0	0.9
Fillor	14.9	26.9	17.5
Arsim i mesëm profesional	14.9	8.9	13.6
Arsim i mesëm - gjimnazi	55.5	43.8	53.0
Terciar	13.8	19.3	15.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.5: Llojet e kontratave

Për sa i përket llojit të kontratës, që kishin të punësuarit e intervistuar, shumica (83.6%) kishin një kontratë individuale, ndërsa 9.0% punonin pa kontratë, 5.4% kontratë kolektive me punëdhënësin, 1.8% kontratë kolektive me sindikatën dhe 0.3% kanë deklaruar se kanë kontratë grupi. Për të rinjtë e moshës (15 deri 24 vjeç), përqindja e atyre që punonin pa kontratë ishte 16.2 %.

Nga personat, që kishin kontratë pune, vetëm 50.6 % kishin një kontratë të përhershme për punën e tyre kryesore, me 2.3 % më i lartë te femrat sesa te meshkujt (52.2 % me 49.9%), ndërsa 49.4% kishin kontratë të përkohshme, me 2.3 % më i lartë te meshkujt sesa te femrat (50.1 % me 47.8 %). Personat, që kishin kontrata të përkohshme, u pyetën se pse ata kishin këtë lloj kontrate dhe 35.7% e të intervistuarve raportuan se nuk kishte asnjë lloj tjetër kontrate në dispozicion.

Kur u pyetën nëse kishin të drejtë, në punën e tyre kryesore, të përfitimit nga një skeme e sigurimeve sociale në punë, të dhënat nga anketa treguan se 16.7 % e punonjësve e kishin këtë të drejtë.

1.6: Punësimi sipas aktiviteteve

Tregtia, ndërtimtaria, arsimit, prodhimi dhe administrata publike dhe mbrojtja vazhdojnë të punësojnë më shumë se gjysmën e personave të punësuar në vitin 2023 (tabelat 1.8 dhe 1.9). Tregtia punësonte 20.0%, duke vazhduar me ndërtimtarinë 11.8%, arsimin 9.9%, prodhimi me 9.2 % dhe administrata publike dhe mbrojtja me 8.3 %, të personave të punësuar në Kosovë.

Arsimi, tregtia dhe kujdesi shëndetësor ishin tre punëdhënësit kryesorë për femrat (duke punësuar 54.3% të femrave të punësuar). Tregtia, ndërtimtaria dhe prodhimi janë sektorët më të zakonshëm të punësimit për meshkujt (duke punësuar 45.8 % të meshkujve të punësuar).

Tab. 1.8: Punësimi sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në mijëra), mosha 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Punësimi sipas aktiviteteve (NË MIJËRA)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	9081	1373	10454
B - Minierat dhe xehoret	3462	189	3651
C - Prodhimi	31333	8483	39816
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	7247	871	8118
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	3783	330	4113
F - Ndërtimtari	49656	1072	50728
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjeteve dhe motoçikletash	61873	24111	85984
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	24178	7486	31664
H - Transport dhe depozitim	17173	2269	19442
J - Informim dhe komunikim	8001	2647	10648
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	6644	3110	9754
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	941	228	1169
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	7350	3807	11157
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	11512	6791	18303
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	27210	8360	35570
P - Arsimi	19286	23382	42668
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	9301	17050	26351
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	3293	1298	4591
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	7078	4245	11323
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanak	359	419	778
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	2846	1429	4275
Gjithsej	311607	118950	430557

Tab. 1.9: Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve dhe gjinisë (në %), mosha 15 e më shumë

Kosovë (mosha 15 e më shumë)	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e punësimit sipas aktiviteteve (%)			
A - Bujqësi, pylltari dhe peshkim	2.9	1.2	2.4
B - Minierat dhe xehoret	1.1	0.2	0.8
C - Prodhimi	10.1	7.1	9.2
D - Furnizimi me elektricitet, gaz, avull dhe klimatizim	2.3	0.7	1.9
E - Furnizimi me ujë, ujërat e zeza, menaxhim i mbetjeve	1.2	0.3	1.0
F - Ndërtimtari	15.9	0.9	11.8
G - Tregti me shumicë dhe pakicë, riparime automjeteve dhe motoçikletash	19.9	20.3	20.0
I - Aktivitete akomodimi dhe shërbimesh ushqimi	7.8	6.3	7.4
H - Transport dhe depozitim	5.5	1.9	4.5
J - Informim dhe komunikim	2.6	2.2	2.5
K - Aktivitete financiare dhe sigurimesh	2.1	2.6	2.3
L - Aktivitete me prona të paluajtshme	0.3	0.2	0.3
M - Aktivitete profesionale, shkencore dhe teknike	2.4	3.2	2.6
N - Aktivitete administrative dhe shërbime mbështetëse	3.7	5.7	4.3
O - Administrata publike dhe mbrojtja, sigurimi i detyrueshëm social	8.7	7.0	8.3
P - Arsimi	6.2	19.7	9.9
Q - Aktivitetet e shëndetit njerëzor dhe punës sociale	3.0	14.3	6.1
R - Arti, zbavitja dhe rekreacioni	1.1	1.1	1.1
S - Aktivitete të shërbimeve të tjera	2.3	3.6	2.6
T - Aktivitetet e ekonomive familjare si punëdhënës; aktivitete prodhuese të mallrave dhe shërbimeve të padiferencuara të ekonomive familjare për përdorim vetanak	0.1	0.4	0.2
U - Aktivitete të institucioneve dhe organizatave jashtë-territoriale	0.9	1.2	1.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.7: Punësimi sipas profesioneve

Në vitin 2023, shumica e të punësuarve kishin pozita pune në: shërbime dhe shitje, si profesionistë, në profesione elementare dhe si punëtorë zejtarie (Tabela 1.10).

Më shumë se gjysma e femrave të punësuarra ishin: profesioniste 32.9%, në shërbime dhe shitje me 23.3%, 10.9% punëtore zyrash dhe asistente, 10.7% ishin në profesione elementare. Meshkujt ishin më të shpërndarë nëpër sektorë, por shumica ishin të punësuar si: punonjës në shërbime dhe shitje (27.8%), 17.9% si punëtorë zejtarë dhe te ngjashëm me të, 13.5% ishin në profesione elementare ndërsa 12.3% ishin profesionistë (Tabela 1.10).

Tab. 1.10: Punësimi sipas profesioneve dhe gjinisë, mosha 15 e më shumë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË MIJËRA)			
Menaxherët	20359	7279	27638
Profesionistët	38454	39181	77635
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	20887	9796	30683
Punëtorë zyrash dhe asistentë	18846	13005	31851
Punëtorë për shërbim dhe shitje	86643	27763	114406
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	5187	629	5816
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	55717	7637	63354
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	23392	984	24376
Profesionet elementare	42122	12676	54798
Gjithsej	311607	118950	430557
PUNËSIMI SIPAS PROFESIONEVE (NË %)			
Menaxherët	6.5	6.1	6.4
Profesionistët	12.3	32.9	18.0
Teknikët dhe bashkëpunëtorët profesionalë	6.7	8.2	7.1
Punëtorë zyrash dhe asistentë	6.0	10.9	7.4
Punëtorë për shërbim dhe shitje	27.8	23.3	26.6
Punëtorë të kualifikuar (aftësuar) në bujqësi, pylltari dhe peshkatari	1.7	0.5	1.4
Punonjësit e zejeve dhe profesioneve të ngjashme	17.9	6.4	14.7
Operatorët dhe instaluesit në fabrika dhe makina	7.5	0.8	5.7
Profesionet elementare	13.5	10.7	12.7
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.8: Modelet e punës

Vetëm 0.9 % e popullsisë së punësuar kanë raportuar se kishin një punë të dytë gjatë javës referente (1.0% për meshkuj krahasuar me 0.5% të femrave).

Në punën e tyre kryesore, 93.7 % e të intervistuarve raportuan se punojnë me orar të plotë dhe 6.3% me orar të pjesshëm/orar të shkurtuar. Janë vërejtur dallime gjinore, që meshkujt të punojnë me orar të pjesshëm (6.7 % të meshkujt krahasuar me 5.2 %).

Për ata që bëjnë punë me orar të pjesshëm, arsyet dallonin midis dy gjinive, gratë marrin një rol më të madh kujdesi brenda familjes duke reduktuar kështu orët në dispozicion për të punuar (Tabela 1.11). Arsyeja numër një për meshkujt pse nuk punojnë me orar të plotë, ishte mungesa e disponueshmërisë së punës me orar të plotë.

Tab. 1.11: Arsyet e të punuarit me orar të pjesshëm sipas gjinisë (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Kujdesi për fëmijët apo të rriturit me aftësi të kufizuar	0.0	3.1	0.7
Sëmundje ose i paaftë (Invaliditet)	0.4	0.0	0.3
Arsye të tjera personale ose familjare	8.1	16.5	10.1
Vazhdon shkollën ose trajnimin	2.2	5.7	3.0
Nuk ka mundësi të gjejë punë me orar të plotë	48.0	33.7	44.5
Nuk dëshiron një punë me orar të plotë	4.7	7.1	5.3
Arsye tjetër	36.6	33.9	36.0
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Brenda një jave, 70.6 % e të punësuarve kanë punuar midis 40-48 orë në javë, 7.9 % e të punësuarve kanë punuar midis 49-59 orë në javë, 7.5 % e të punësuarve kanë punuar 60 ose më shumë orë në javë. Brenda një jave, 14.1 % e të punësuarve kanë punuar më pak se 40 orë.

Meshkujt priren të punojnë me orare më të gjata se femrat, 18.7 % e meshkujve punojnë më shumë se 48 orë në javë krahasuar me 6.6 % të femrave (Tabela 1.12). Një pjesë më e madhe e femrave të punësuar (14.5%) ka punuar më pak se 40 orë në krahasim me 13.8 % e meshkujve.

Tab. 1.12: Punësimi sipas orëve të punës në javë dhe sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PUNËSIMI SIPAS ORËVE TË PUNËS (NË MIJËRA)			
Më pak se 25	25658	10933	36591
25-34	14629	5591	20220
35-39	2287	640	2927
40-48	207362	93045	300407
49-59	28398	5227	33625
60 e më shumë	29175	2554	31729
Gjithsej	307509	117990	425499
PJESËMARRJA E PUNËSIMIT SIPAS NUMRIT TË ORËVE TË PUNËS (%)			
Më pak se 25	8.3	9.3	8.6
25-34	4.8	4.7	4.8
35-39	0.7	0.5	0.7
40-48	67.4	78.9	70.6
49-59	9.2	4.4	7.9
60 e më shumë	9.5	2.2	7.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

Të intervistuarit, që punojnë në sektorin publik, kanë raportuar orar më të shkurtër të punës se ata në sektorin privat (Tabela 1.13). Meshkujt dhe femrat, që punojnë në kompani private, kanë punuar me orare më të gjata krahasuar me të gjitha llojet e punësimit.

Tab. 1.13: Numri mesatar i orëve të punës në javë sipas llojit të punëdhënësit dhe gjinisë

Kosovë	Spektori publik, qeveria	Ndërmarrje në pronësi shtetërore	Kompani private ose ndërmarrje	Individuale private
Meshkuj	38	40	43	46
Femra	37	38	41	40
Gjithsej	37	40	43	45

Gjasat janë më të vogla që femrat të punojnë me ndërrime, gjatë ndërrimeve të natës, mbrëmjeve dhe fundjavave por pak më të mëdha që të punojnë nga shtëpia (Tabela 1.14).

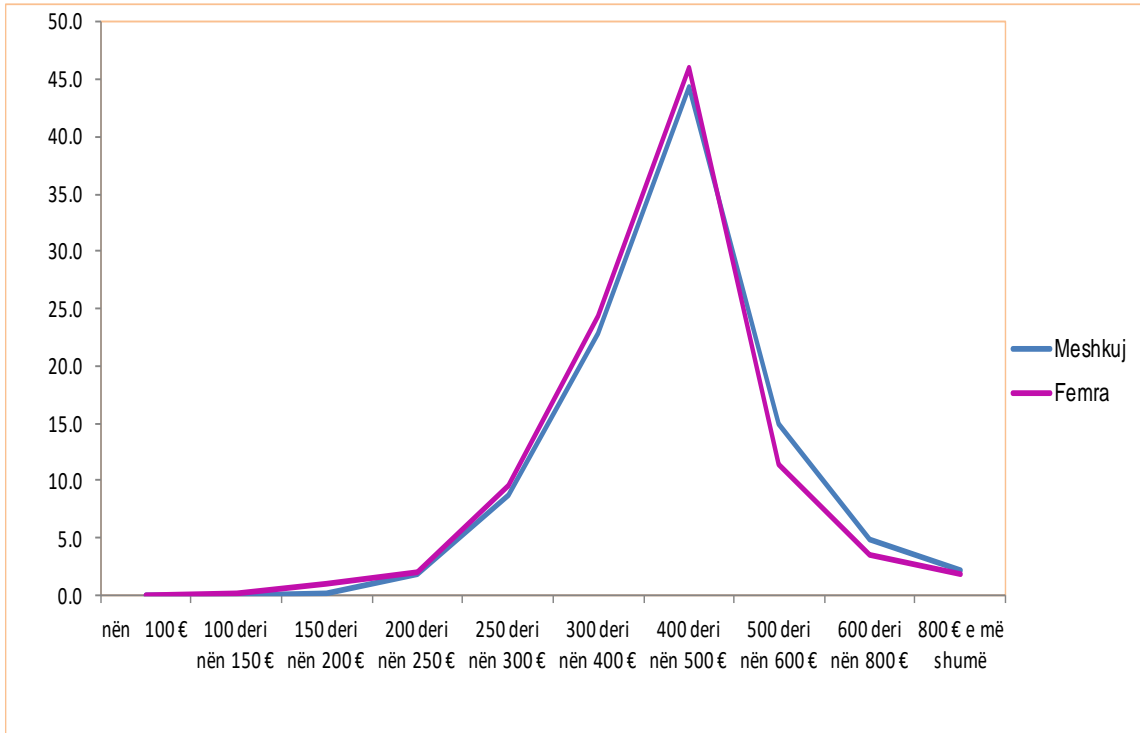
Tab. 1.14: Modelet e punësimit sipas gjinisë (në %)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
NËSE PUNON ME NDËRRIME			
Punon me ndërrime	24.5	23.2	24.1
Nuk punon me ndërrime	75.5	76.8	75.9
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON MBRËMJEVE			
Zakonisht	2.0	1.1	1.8
Ndonjëherë	31.3	28.3	30.5
Kurrë	66.7	70.6	67.8
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NATËN			
Zakonisht	1.2	0.3	1.0
Ndonjëherë	13.7	9.8	12.6
Kurrë	85.1	89.8	86.4
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË SHTUNAVE			
Zakonisht	25.5	12.6	21.9
Ndonjëherë	35.8	31.9	34.7
Kurrë	38.7	55.5	43.3
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON TË DIELAVE			
Zakonisht	3.2	1.5	2.7
Ndonjëherë	27.1	22.4	25.8
Kurrë	69.7	76.1	71.5
Gjithsej	100.0	100.0	100.0
NËSE PUNON NË SHTËPI			
Zakonisht	3.9	5.3	4.2
Ndonjëherë	5.2	5.1	5.2
Kurrë	90.9	89.6	90.6
Gjithsej	100.0	100.0	100.0

1.9: Paga mujore neto

Pagat neto të shumicës së punonjësve ishin midis 400 € deri 500 € në muaj.

Fig. 1.2: Paga mujore neto për punonjësit sipas gjinisë



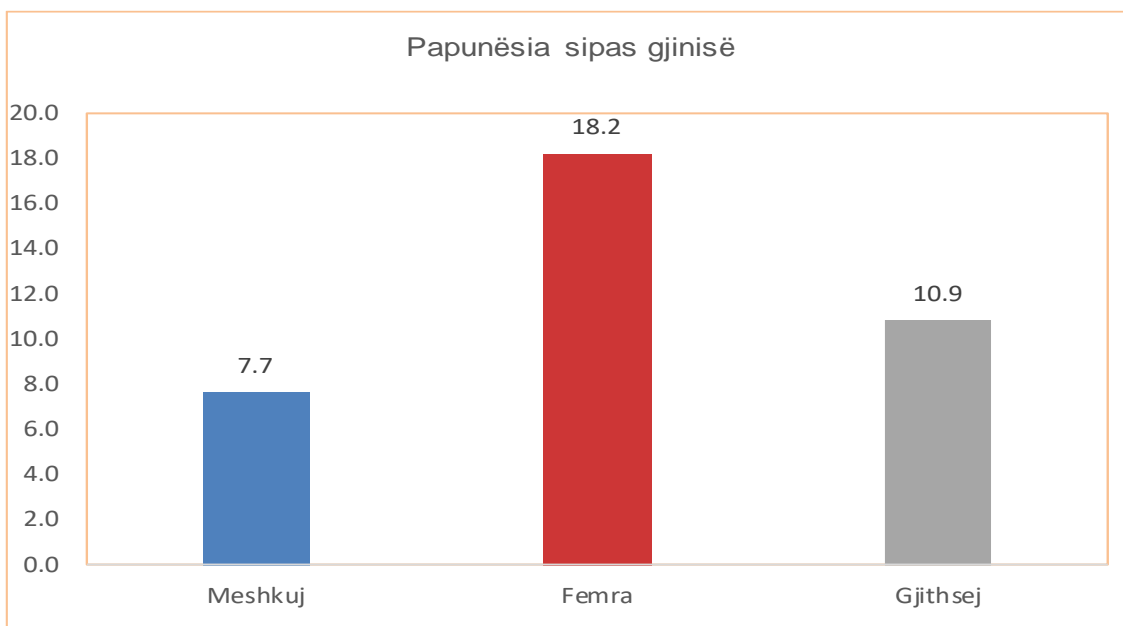
2. Papunësia

2.1: Papunësia sipas gjinisë

Sipas AFP-së 2023 në Kosovë ka pasur 51 851 persona të moshës 15-64 vjeç, që ishin të papunë, 25 510 nga të cilët ishin meshkuj dhe 26 341 femra (Tabela 2.1). Shkalla e papunësisë ishte 10.9 %, më e lartë ishte tek femrat me 18.2% se sa te meshkuj, 7.7 % (Graf. 2.1).

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2022) në Kosovë, kemi rënie të shkallës së papunësisë me 1.7 %, ku kemi rritje tek femrat me 1.7 %, përderisa tek meshkujt kjo rënie ishte 3.3%.

Fig. 2.1: Shkalla e papunësisë sipas gjinisë



Tab. 2.1: Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-64	25510	26341	51851
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-64	7.7	18.2	10.9

2.2: Papunësia sipas grup moshës dhe nivelit arsimor

Popullsia e re në Kosovë, ka një shifër mjaft të lartë papunësie me 17.3 % (Tabela 2.2). Ndërsa sa i përket grup moshave tjera, shkalla më e ulët e papunësisë është hasur në mesin e personave të moshës 55-64 vjeç (5.5%).

Tab. 2.2. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas gjinisë dhe grup moshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
15-24	6051	4945	10996
25-34	9669	9603	19272
35-44	5077	5663	10740
45-54	2971	4141	7112
55-64	1742	1989	3731
15-64	25510	26341	51851
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
15-24	14.4	22.8	17.3
25-34	11.5	22.1	15.1
35-44	6.4	16.3	9.4
45-54	4.0	13.9	6.8
55-64	3.3	13.5	5.5
15-64	7.7	18.2	10.9

Tab. 2.3. Papunësia dhe shkalla e papunësisë sipas nivelit arsimor dhe gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
PAPUNËSIA (NË MIJËRA)			
Pa shkollë	312	443	755
Fillor	4481	8324	12805
Arsim i mesëm profesional	6276	2838	9114
Arsim i mesëm - gjimnazi	9957	8246	18203
Terciar	4484	6490	10974
Gjithsej	25510	26341	51851
SHKALLA E PAPUNËSISË (%)			
Pa shkollë	28.6	81.9	46.3
Fillor	11.6	42.9	22.1
Arsim i mesëm profesional	8.6	18.3	10.3
Arsim i mesëm - gjimnazi	7.0	19.8	9.9
Terciar	5.7	9.7	7.5
Gjithsej	7.7	18.2	10.9

Shkollimi ka përmirësuar perspektivat në tregun e punës, në veçanti për meshkujt pasi 28.6 % e meshkujve të pashkolluar ishin të papunë, në krahasim me 5.7% të atyre që kishin përfunduar arsimin terciar.

2.3: Papunësia tek të rinjtë

Bazuar në AFP-në e vitit 2023, 21.2% e të papunëve në Kosovë ishin të rinj (të moshës 15-24 vjeç) me 4.9 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave.

Një pjesë e konsiderueshme e popullsisë së re është e papunë (17.3%) dhe shkalla e papunësisë tek rinia e gjinisë femërore është më e lartë (22.8 %) krahasuar me meshkujt (14.4 %).

Tab. 2.4: Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme dhe pjesëmarrja e papunësisë tek të rinjtë sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Pjesëmarrja e të rinjve të papunë në papunësinë e përgjithshme (%)	23.7	18.8	21.2
Pjesëmarrja e të rinjve si të papunë në popullsinë e re (%)	14.4	22.8	17.3

Në vitin 2023, të rinjtë në Kosovë kishin dy herë më shumë gjasa të ishin të papunë në krahasim me të rriturit, me 0.9 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave. (Tabela 2.5).

Tab. 2.5: Shkalla e papunësisë së të rinjve në raport me të rriturit, sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Shkalla e papunësisë së të rinjve ndaj papunësisë së të rriturve	2.2	1.3	1.7

2.4: Kohëzgjatja e papunësisë

Të intervistuarit e papunë janë pyetur për sa kohë janë të papunë. Një numër i madh (71.1%) i te papunëve raportuan se janë të papunë për më gjatë se 12 muaj. Janë vërejtur dallime gjinore me 10.8 pikë diferencë midis meshkujve dhe femrave (73.5% e meshkujve dhe 68.8% e femrave).

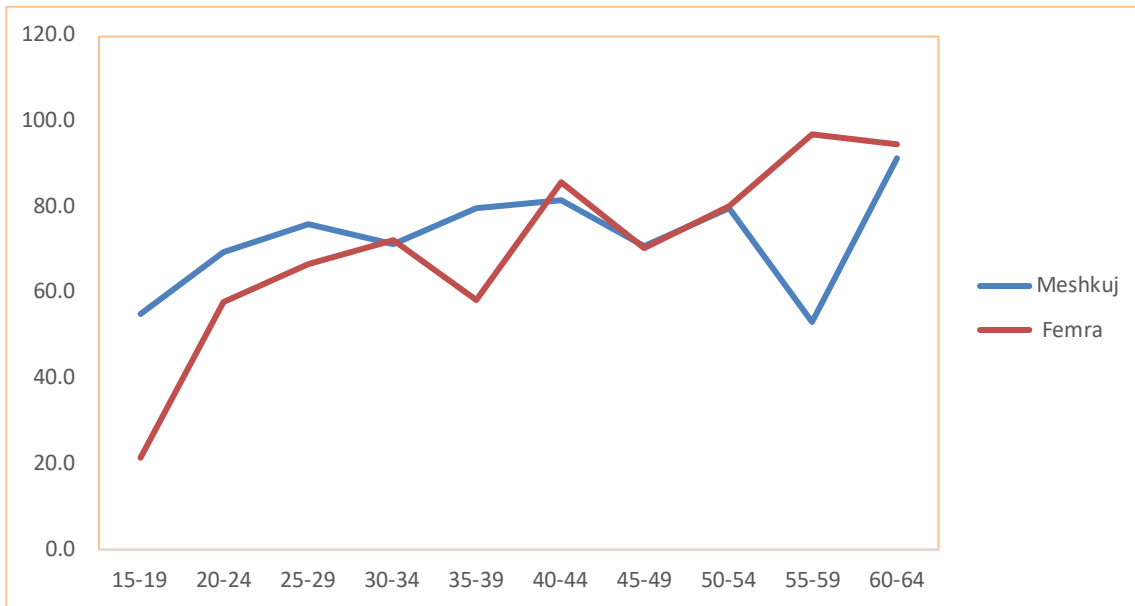
(Tabela 2.6) tregon se gjasat për të qenë i/e papunë për më shumë se një vit rriten me moshën.

Tab. 2.6: Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit në papunësinë e përgjithshme sipas gjinisë dhe grup moshës (%)

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
15-19	55.1	21.2	42.2
20-24	69.6	57.9	64.1
25-29	76.1	66.4	71.7
30-34	71.3	72.3	71.9
35-39	79.6	58.4	67.9
40-44	81.5	85.9	83.7
45-49	70.7	70.3	70.4
50-54	79.8	80.3	80.1
55-59	52.9	97.0	76.1
60-64	91.2	94.7	93.1
Gjithsej	73.5	68.8	71.1

Grafikoni 2.2. tregon se grup moshë 35-39 edhe pse grup moshë e re, te femrat papunësia për më shumë se një vit arrin 58.4% krahasuar me 79.6% te meshkujt.

Fig. 2.2. Kohëzgjatja e papunësisë për më shumë se një vit sipas grup moshës dhe gjinisë (%)

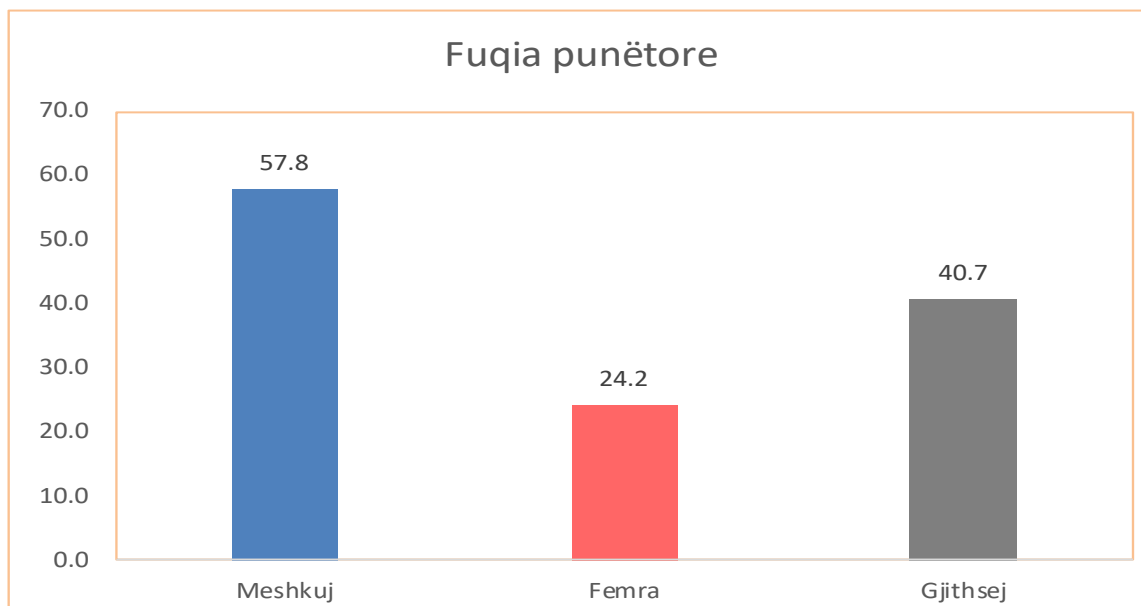


3. Pjesëmarrja në fuqinë punëtore

Në vitin 2023, nga popullsia e përgjithshme e përllogaritur prej 1 762 220, popullsia e përgjithshme në moshë pune (15 deri 64 vjeç) ishte 1 171 763 persona. 40.7% e personave në moshë pune merrnin pjesë në fuqinë punëtore (ekonomikisht aktivë). Kjo do të thotë se ata ishin ose të punësuar ose të papunë (por aktivë në kërkim të një pune dhe të gatshëm për punë). Pjesa tjetër prej 59.3% ishin ekonomikisht joaktivë (Graf. 4.1). Personat ekonomikisht joaktivë përfshijnë studentët, amviset, punonjësit e dekurajuar dhe persona të tjerë, të cilët nuk ishin aktivë në kërkim të një pune dhe kjo kategori shqyrtohet më hollësisht në kapitullin e ardhshëm.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2022) në Kosovë, kemi rritje të shkallës së pjesëmarrjes në fuqinë punëtore me 2.1%, ku kjo rritje tek meshkujt ishte 2.3% derisa te femrat kjo rritje ishte 2.2%.

Fig. 3.1: Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë



Në grafikun 3.1 është e qartë se pjesëmarrja në fuqinë punëtore në mesin e femrave ishte shumë më e ulët se në mesin e meshkujve: 24.2% e femrave ishin aktive në krahasim me 57.8% e meshkujve.

Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore ishte më e larta në mesin e personave të moshës 35-39 vjeç (54.7 %) dhe më e ultë në mesin e personave të moshës 15 deri 19 vjeç me 6.7 % (Tabela 3.1). Shkalla e ulët e pjesëmarrjes së të rinjve nuk është për t'u habitur sepse shumica e këtij grupi ndjekin shkollën.

Tek meshkujt, moshat 35-39 vjeç kishin shkallë më të lartë pjesëmarrjeje (79.1 %), ndërsa për femrat shkalla më e lartë ishte në grup moshat, 30-34 vjeç (37.0 %) (Tabela 3.1).

Tab. 3.1: Fuqia punëtore dhe shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore sipas gjinisë dhe grupmoshës

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Fuqia Punëtore (në mijëra)			
15-19	6608	2388	8996
20-24	35366	19302	54668
25-29	43311	22315	65626
30-34	41018	21076	62094
35-39	42203	16294	58497
40-44	37212	18447	55659
45-49	38650	16527	55177
50-54	35686	13306	48992
55-59	30625	8670	39295
60-64	22340	6006	28346
Gjithsej 15 - 64	333019	144331	477350
Shkalla e Pjesëmarrjes në Fuqinë Punëtore (%)			
15-19	9.8	3.6	6.7
20-24	44.4	26.0	35.5
25-29	67.9	36.7	52.7
30-34	70.6	37.0	54.0
35-39	79.1	30.4	54.7
40-44	72.0	31.9	50.8
45-49	69.7	25.8	46.2
50-54	68.7	21.6	43.2
55-59	60.5	16.0	37.5
60-64	50.3	13.1	31.4
Gjithsej 15 - 64	57.8	24.2	40.7

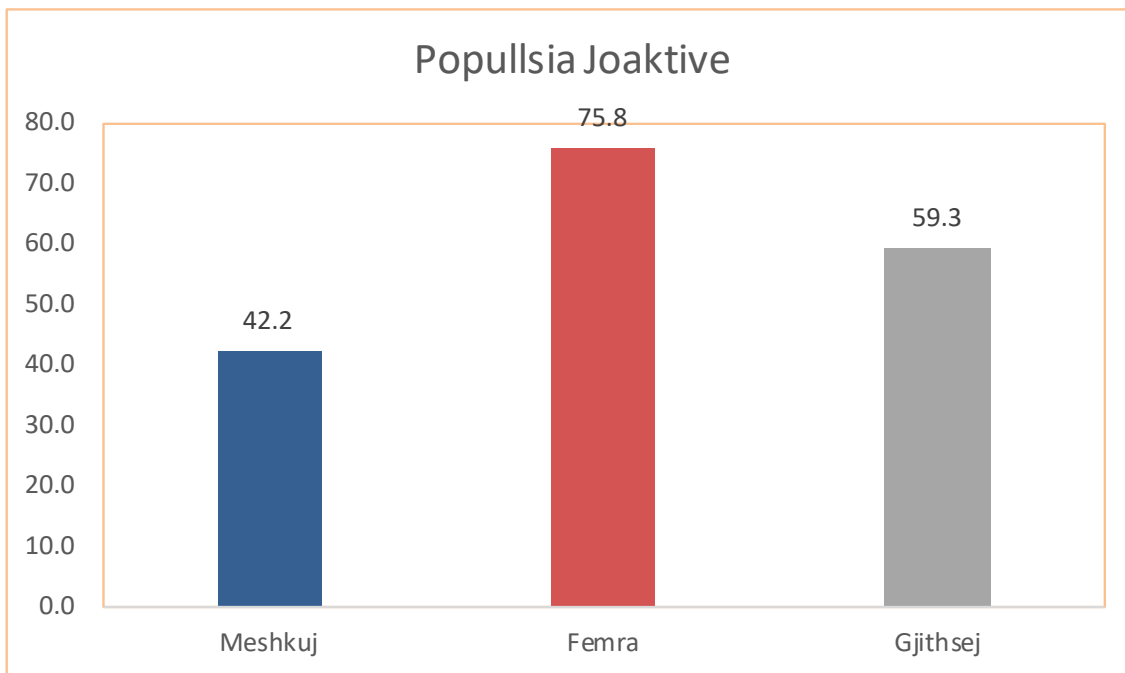
4. Personat joaktivë

Vëmendje e veçantë i është kushtuar përshkrimit dhe vlerësimit të popullsisë së punësuar dhe asaj të papunë, që së bashku përbëjnë Fuqinë Punëtore (ose personat ekonomikisht aktivë). Megjithatë, kategoria “joaktivë” është po aq e rëndësishme. Ndryshimet në shkallën e aktivitetit janë pjesë e rëndësishme e ndikimit të ofertës së punës në rritjen potenciale ekonomike. Kjo për shkak të numrit të madh të punëtorëve potencialë në mesin e personave aktualisht joaktivë.

Krahasuar me vitin paraprak të AFP-së (2022) në Kosovë, kemi rënie tek shkalla e jo aktivitetit me 2.1%, ku kjo rënie te meshkujt ishte 2.3% përderisa te femrat kjo rënie ishte 2.2%.

Në grafikun 4.1 është e qartë se pjesëmarrja më e madhe është në mesin e femrave se në mesin e meshkujve: 75.8% e femrave ishin jo aktive në krahasim me 42.2% e meshkujve.

Fig. 4.1: Shkalla e popullsisë ekonomikisht jo aktive si pjesë e popullsisë në moshë pune



4.1: Të rinjtë joaktivë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnim (NEET)

Të rinjtë e këtij grupi (NEET) përfshijnë të rinjtë që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollën, as nuk trajnohen, d.m.th. janë krejtësisht të shkëputur nga tregu i punës dhe nuk marrin pjesë as në sistemin arsimor. Përqindjet e larta të këtij grupi në popullsinë e të rinjve rrisin shqetësimet në lidhje me punësimin e të rinjve në të ardhmen pasi tregon shkëputje nga tregu i punës. Përveç kësaj, një numër i madh i të rinjve të pa angazhuar në vendet me papunësi të lartë të të rinjve, siç është Kosova, mund të shkaktojë uljen e fitimeve për shkak të rritjes së konkurrencës, si dhe ka mundësi t'i kontribuojë problemeve sociale.

Në vitin 2023, 96 193 të rinj (të moshës 15 deri 24) në Kosovë nuk ndiqnin shkollimin, nuk ishin të punësuar apo në trajnim dhe përbënin 33.4 % të popullsisë së re. Pjesa e femrave NEET është 33.9% krahasuar me 32.9% të meshkujve (Tabela 4.2).

Tab. 4.1: Të rinj që nuk janë të punësuar, nuk ndjekin shkollimin ose trajnime (NEET) sipas gjinisë

Kosovë	Meshkuj	Femra	Gjithsej
Të rinj NEET (në mijëra)	48369	47824	96193
Pjesëmarrja e të rinjve NEET në popullsinë e re (%)	32.9	33.9	33.4

5. Shkallët e varësisë demografike dhe ekonomike

Në Tabelën 5.1 janë paraqitur tri shkallë të varësisë ekonomike (me të dhënat e paraqitura si përqindja e të varurve për 100 nga popullsia në moshë pune):

- Shkalla e varësisë së të rinjve (të intervistuarit e moshës nën 15/të intervistuarit e moshës 15-64)
- Shkalla e varësisë së të moshuarve (të intervistuarit e moshës 65+/ të intervistuarit e moshës 15-64)
- Shkalla e varësisë moshore (të intervistuarit më të rinj se 15 ose më të vjetër se 64/ të intervistuarit e moshës 15-64).

Tab. 5.1: Shkallët e varësisë demografike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë së të rinjve	Shkalla e varësisë së të moshuarve	Shkalla e varësisë moshore
2023	33	17	50

Një shkallë tjetër e përdorur shpesh, në veçanti në publikimet e Eurostat-it, është shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve. Ky është një indikator i rëndësishëm për vlerësimin e ndikimit potencial të moshës së shtyrë në shpenzimet sociale, që lidhen me punësimin (pensionet etj.). Ky indikator kalkullohet si raport midis popullsisë së moshës 65+ (të gjithë të klasifikuar si joaktivë) dhe punësimit të përgjithshëm. Për këtë raport Eurostat-i ka vendosur gamën e moshës për të punësuarit nga 20 deri në 64 vjeç. Sipas projeksioneve, ky indikator do të rritet në 68 % në vitin 2060 në BE28. Në Kosovë ky raport ishte 50% për vitin 2023.

Tab. 5.2: Shkallët e varësisë ekonomike (%)

Kosovë	Shkalla e varësisë efektive ekonomike e të moshuarve	Shkalla totale e varësisë ekonomike
2023	47	211

Shkalla totale e varësisë ekonomike kalkullohet si raport midis popullsisë së përgjithshme joaktive (15+) dhe punësimit (20-64 vjeç). Ai mat numrin mesatar të personave të moshës 15 vjeç e më shumë, që "përkrah" secili i punësuar. Ky raport ishte 211% në vitin 2023.

Sipas projeksioneve deri në vitin 2023 ky raport do të vazhdojë të rritet në BE, në 122.2% në vitin 2023 dhe 141.6 % në vitin 2060.

6. Saktësia e të dhënave

Besueshmëria dhe saktësia e rezultateve të Anketës së Fuqisë Punëtore (AFP) është e varur nga mungesa e përgjigjeve gjatë procesit të intervistimit, gabimeve gjatë përpunimit të të dhënave dhe gjatë dizajnit dhe përzgjedhjes së mostrës.

Efekti i rastësishëm për shkak të mostrimit do të thotë se rezultatet e llogaritura nga mostra të ndryshme devijojnë disi nga njëri-tjetri. Shifrat e të punësuarve dhe të papunëve, që janë nxjerrë të bazuara në një mostër më madhe dhe më reprezentative janë më të sakta sesa ato që bazohen në mostra më të vogla.

Pasaktësia për shkak të dizajnit dhe përzgjedhjes së mostrës vlerësohet me gabimin standard të vlerësimit. Madhësia e gabimit standard ndikohet nga madhësia e mostrës dhe varianca e variablave që janë objekt studimi. Gabimi standard mund të përdoret për të llogaritur intervalin e besimit, brenda të cilit vlera e popullsisë qëndron me një probabilitet të caktuar. Vlerësimi në nivel vendi për shkallën e papunësisë në bazë AFP-së për vitin 2023 është 10.9% dhe gabimi i tij standard është 0.5% ndërsa intervali i besueshmërisë për shkallën e papunësisë është (9.9%; 11.8%).

Tab. 6: Saktësia e vlerësimeve në bazë të AFP-së për vitin 2023 në nivel vendi

Kosovë	Shkalla e pjesëmarrjes në fuqinë punëtore	Raporti punësim ndaj popullsisë; Shkalla e punësimit	Shkalla e papunësisë	
Vlerësimi tremujor (%)	40.7	36.3	10.9	
Gabimi standard	0.4	0.4	0.5	
Intervali i besueshmërisë 95%	I ulët	39.9	35.5	9.9
	I sipërm	41.6	37.2	11.8
Koeficienti i Variacionit (%)	1.1	1.2	4.5	

Saktësia e vlerësimeve paraqitet në bazë të gabimit të tyre standard. Gabimi standard (rrënja katrore e variancës së mostrës) përshkruan se sa saktë vlera e parametrit të vlerësuar nga mostra është e përqendruar rreth parametrit të popullsisë.

Shifrat kryesore të besueshmërisë që rrjedhin nga gabimi standard janë intervalet e besueshmërisë dhe gabimi standard relativ (koeficienti i variacionit). Intervali i besimit përshkruan gjerësinë në të cilin vlera reale e parametrit është në raport me vlerësimin e llogaritur nga mostra. Kur llogaritni intervalin e besimit, niveli i dëshiruar i rrezikut është i fiksuar. Niveli i rrezikut prej 5 për qind i aplikuar në anketën e fuqisë punëtore nënkupton që nëse mostrat do të tërhiqen përsëri, në 95 raste nga njëqind, vlera reale e parametrit do të ishte brenda intervalit të besimit dhe në 5 raste nga njëqind do të të jetë jashtë intervalit të besimit.

Agjencia e Statistikave te Kosovës: Përshkrim i shkurtër

Agjencia e statistikave të Kosovës është institucion profesional i cili merret me grumbullimin, përpunimin dhe publikimin e të dhënave zyrtare të statistikave. Si i tillë vepron që nga viti 1948 i cili ka kaluar nëpër disa faza historike, i strukturuar sipas rregullimit shtetëror të asaj kohe.

Më 2 Gusht 1999, Agjencioni ka rifilluar punën e vet profesionale (pas 9 viteve të ndërprerjes të të gjitha serive statistikore në dëm të interesit të Kosovës), si institucion i pavarur në kuadër të Ministrisë së Administratës Publike. Që nga data 12.12.2011 ky Agjencion vepron në kuadër të Kryeministrisë së Kosovës. Agjencioni financohet nga Buxheti i Republikës së Kosovës por edhe nga donatorët për projekte të veçanta dhe për ndihmë teknike profesionale.

Agjencia e Statistikave të Kosovës vepron sipas Ligjit Nr. 04/L-036 i cili ka hyrë në fuqi me 12.12.2011 si dhe Ndryshim Plotësimin e Ligjit Nr. 06/L-058 i cili ka hyrë në fuqi me 17.01.2019. Programi i Statistikave Zyrtare, 2018/2022 është në implementim për zhvillimin e sistemit statistikor në korrelacion me Statistikat e Bashkësisë Evropiane (EUROSTAT-it).

Agjencia e statistikave të Kosovës ka këtë strukturë organizative: **Departamentet prodhuese;** *Departamenti i statistikave ekonomike dhe llogarive kombëtare, Departamenti i statistikave të bujqësisë dhe mjedisit, dhe Departamenti i statistikave sociale.* **Departamentet mbështetëse;** *Departamenti i metodologjisë dhe teknologjisë informative, Departamenti për politika, planifikim, koordinim dhe komunikim, Departamenti i Regjistrimit dhe Anketimit si dhe Departamenti i administratës.* **Ne kuadër të Agjencionit veprojnë edhe; Zyrat Rajonale;** Gjakovë, Gjiçan, Mitrovicë, Pejë, Prizren, Prishtinë, dhe Ferizaj.

Të punësuar janë gjithsej 156 punëtorë, prej tyre, 115 në seli të Agjencionit, gjersa në Zyrat Rajonale, 41 Agjencioni ka këtë strukturë kualifikuese, 123 me shkollim universitar, 15 me shkollim të lartë, ndërsa 18 me shkollim të mesëm.

Kemi bashkëpunim profesional dhe teknik me të gjitha Ministrinë e Qeverisë së Kosovës, sidomos me Ministrinë e Ekonomisë dhe Financave, Bankën Qendrore të Kosovës, me institucionet ndërkombëtare, EUROSTAT-in, Fondin Monetar Ndërkombëtar, Bankën Botërore, SIDA e Suedisë, DFID, UNFPA, UNDP, UNICEF, dhe me statistikave të shteteve në rajon.

Agjencia e Statistikave të Kosovës mbulon gati krejtësisht territorin e Republikës së Kosovës, duke u organizuar në strukturimin e qarqeve statistikore dhe njërive raportuese si njësi bazë dhe të vetme në shkallë vendi nga të cilat merr informatat e dorës së parë. Te gjitha anketat e zhvilluara në terren përdorin shtrirjen e mostrës në këto qarqe statistikore por edhe metodologjinë sipas rekomandimeve ndërkombëtare. Gjatë grumbullimit të të dhënave statistikore dhe raporteve nga njësitë raportuese angazhohen; profesionistë, teknikë, administratorë, civilë të zyrave të vendit, regjistruar terreni nga Zyrat Rajonale etj.

Në vitin 2011 është realizuar me sukses projekti i Regjistrimit të Popullsisë Ekonomike Familjar dhe Banesave, ndërsa në vitin 2014 është realizuar po ashtu me sukses Regjistrimi i Bujqësisë. Rezultatet e fituara nga këto regjistrime do të kenë një rol të rëndësishëm për hartimin e Politikave zhvillimore.

Misioni i Agjencionit; të përmbush nevojat e shfrytëzuesve me të dhëna statistikore kualitative, objektive, në kohë dhe hapësirë në mënyrë që shfrytëzuesit të kenë bazë të besueshme që të bëjnë analiza të rregullta në interes të planifikimit dhe zhvillimit gjatë hartimit të projekteve në shkallë vendbanimi, komune dhe vendi. Të përkrah institucionet qeveritare, institutet, shkencën, akademinë, bizneset si dhe hulumtuesit e pavarur etj. në mënyrë që t'u sigurojë informata të duhura për vendim-marrësit si dhe përdoruesit tjerë në Kosovë.

- **Adresa:** **AGJENCIA E STATISTIKAVE TË KOSOVËS**
Rr. "Zenel Salihu", nr. 4, 10000 Prishtinë
- **Telefoni:** +383 (0) 38 200 31 129
- **Kryeshefi Ekzekutiv:** +383 (0) 38 200 31 112
- **Fax:** +383 (0) 38 235 033
- **E-mail:** infoask@rks-gov.net
- **Ueb-faqe:** <http://ask.rks-gov.net>